

Devenir manager

réf : MOP

Les formations « Full Learning » permettent de préparer et d'approfondir les formations présentielles grâce à des modules e-learning, de façon autonome et interactive.

Les « **Serious Games** » permettent, via des simulations virtuelles, de travailler des mises en situations professionnelles à son rythme et autant de fois que nécessaire.



Ces cours e-learning sont composés de plusieurs types de modules :



- Les 'sessions' : des modules structurés en courtes unités, de 30 à 45 minutes chacune. Les contenus sont interactifs, avec du son et de la vidéo
- Les 'Essentials': fiches de synthèse, présentant l'essentiel de ce que vous devez retenir de chaque thème
- Les 'Action Tips': fiches outils, pour vous aider à mettre en pratique dans votre activité au quotidien les contenus que vous aurez consultés.
- Les 'VideoCast'* : des experts témoignent de leurs expériences et fournissent des conseils pour la mise en pratique.

* En anglais sous-titré en français

Détail des modules	
Session	Qu'est-ce qu'une équipe ?
Essential	Qu'est-ce qu'une équipe ?
Formation présentielle : 3 jours	
ActionTip	Identifier le style de management à adopter avec un collaborateur
Essential	Utiliser efficacement les techniques de motivation
Session	Qu'est-ce que la délégation ?
Essential	Développer les compétences en déléguant
Session	Mener une réunion efficace
ActionTip	Préparer sa réunion
Session	Réguler les tensions grâce à la méthode DESC
Essential	Réguler les tensions grâce à la méthode DESC

Devenir manager

réf : MOP



Ce parcours de formation multimodal est enrichi d'un **Serious Game**.*

Son approche inductive avec la pédagogie par « l'essai/erreur », permet à l'apprenant de tester ses différentes stratégies et de se tromper. Ainsi, les simulations permettent de se remettre en cause pour apprendre de ses erreurs.

L'avantage du **Serious Game** réside dans son interactivité, son côté ludique et sa flexibilité.



***Serious Game ou jeu sérieux** : solution de formation en ligne basée sur la pédagogie par le jeu.

Serious Game « Mises en situation professionnelle »

1. Entretien de délégation
2. Entretien pour tester son leadership
3. Entretien pour fixer de nouveaux objectifs

A vous de jouer maintenant !

Mises en situation 40 min	<i>Dans les 3 situations, vous incarnez un responsable d'équipe dans 3 environnements différents. Vous incarnerez, tour à tour, un responsable d'équipe informatique, un manager dans une société d'événementiel et le directeur marketing chez un constructeur automobile. Votre mission sera de déléguer à l'un de vos collaborateurs une tâche que vous deviez effectuer vous-même, fixer de nouveaux objectifs et faire le point sur l'atteinte des objectifs du trimestre précédent. Enfin, votre attitude face à la nouveauté sera mise à l'épreuve en mesurant votre capacité d'écoute et de leadership face à une collaboratrice qui souhaite vous exposer un nouveau projet.</i>
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Appliquer la structure attendue d'un entretien de délégation Communiquer clairement les attentes et les informations relatives à une délégation réussie Fixer de nouveaux objectifs motivants Pratiquer l'écoute active Adapter son style de management à la maturité du collaborateur Communiquer pour motiver Renforcer sa capacité d'influence Montrer sa disponibilité au collaborateur Recueillir l'information pour prendre des décisions