

Cours de synthèse de 1  
jour(s)  
Réf : DMB

## Participants

DSI, directeurs et chefs de projet SI, managers, responsables fonctionnels et métiers, etc. Toute personne impliquée dans la mise en place de l'Agilité au sein d'une organisation.

## Pré-requis

Aucune connaissance particulière.

Prix 2020 : 890€ HT

## Dates des sessions

### CLASSE A DISTANCE

19 nov. 2020, 07 déc. 2020

### PARIS

07 déc. 2020

## Modalités d'évaluation

L'objectif de cette formation étant essentiellement de fournir une synthèse des méthodes et technologies existantes, il n'est pas nécessaire d'avoir recours à une évaluation des acquis.

## Compétences du formateur

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## Moyens pédagogiques et techniques

• Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.

# Sensibilisation à l'Agilité et aux enjeux d'une transformation Agile

Ce cours de synthèse permet de sensibiliser tous les acteurs de l'entreprise qui souhaitent acquérir une compréhension claire et précise des concepts d'Agilité, des méthodes de travail associées et des enjeux auxquels sera confrontée la structure dans la mise en place de telles approches.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Connaître la finalité et les principes fondamentaux de l'Agilité  
Appréhender les principales méthodes Agiles  
Comprendre les changements liés à l'Agilité dans l'organisation  
Identifier les points clés d'une transformation Agile réussie

### 1) Origine et définition de l'Agilité

### 2) Aperçu des pratiques Agiles les plus répandues

### 3) Les impacts de l'Agilité sur l'organisation

### 4) Le projet de Transformation Agile

## 1) Origine et définition de l'Agilité

- Pourquoi l'Agile ? Les limites des méthodes traditionnelles.
- Une nécessaire adaptation à l'écosystème actuel.
- Une rupture culturelle par rapport aux méthodes classiques de gestion de projet.
- Les raisons d'être de l'Agilité. Lever les idées reçues.
- Le Manifeste Agile, les principes. Les bénéfices.
- La proposition de valeur de l'Agilité.

## 2) Aperçu des pratiques Agiles les plus répandues

- Un panorama des principales méthodes Agiles (Scrum, eXtreme Programming, Kanban, Lean Start'up, management visuel...).
- Les notions de framework Agile : méthodes, principes et pratiques.
- Un nouveau paradigme de gestion de produits. Exemple avec le Lean Start'up.
- Un aperçu des grands principes et des méthodes Scrum et Kanban.
- L'intérêt et le fonctionnement du management visuel.

### Mise en situation

Atelier : illustration du processus Scrum.

## 3) Les impacts de l'Agilité sur l'organisation

- Ce qui change pour les rôles (Scrum Master, Product Owner, Parties prenantes...), les responsabilités et les équipes.
- Un positionnement managérial différent (Command and Control versus Servant Leadership).
- Le pilotage des projets par la valeur : impacts sur la gestion des budgets et la contractualisation.
- L'organisation des projets : outils de management, rythme de travail, mode managérial, communication...
- La planification des projets : itérations, estimation des charges, différents niveaux de planification...

### Mise en situation

Atelier : Speedboat sur les changements vers les rôles Agiles.

## 4) Le projet de Transformation Agile

- Définir son projet de Transformation Agile : les objectifs, le périmètre, les acteurs et le projet.
- Les opportunités (une meilleure efficacité tout en sécurisant les équipes) et les risques d'une Transformation Agile.
- Définir la mesure et les conditions du succès.
- Les clés d'une conduite de changement spécifique.
- La rétrospective de la session.

- A l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.

- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.