

Stage pratique de 2 jour(s)  
Réf : RPE

## Participants

Managers, membres des comités de direction.

## Pré-requis

Aucune connaissance particulière.

## Dates des sessions

### PARIS

02 avr. 2020, 18 juin 2020  
10 sep. 2020

## Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser (50 à 70% du temps).

## Compétences du formateur

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## Moyens pédagogiques et techniques

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.

- A l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.

- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a

# Responsabilités civile et pénale : limiter les risques

Cette formation vous permettra de distinguer les différents cas de responsabilité civile et pénale des dirigeants. Vous apprendrez à identifier les conditions de mise en cause de la responsabilité civile et à détecter, prévenir et traiter les situations représentant un risque pénal pour vous et votre entreprise.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Distinguer les différents types de responsabilités  
Connaître les conditions de mise en cause de la responsabilité civile  
Souscrire une assurance responsabilité civile  
Comprendre les conséquences en droit de la Sécurité sociale  
Détecter et traiter le risque pénal en liaison avec les RH

### 1) Les différentes responsabilités

### 2) Les conditions de mise en cause de la responsabilité civile

### 3) La souscription d'une assurance responsabilité civile

### 4) Le transfert de responsabilité : la délégation de pouvoir

### 5) Responsabilités en matière de santé et de sécurité au travail

### 6) Les responsabilités en matière d'emploi et de sous-traitance

### 7) Les responsabilités en matière de représentation du personnel

## Méthodes pédagogiques

Cas concrets tirés de la vie de l'entreprise illustrant les apports théoriques. Auto-évaluation et travaux en groupe. Transfert de connaissances théoriques et partage d'expériences.

## Travaux pratiques

Cas concrets tirés de la vie de l'entreprise illustrant les apports théoriques. Auto-évaluation et travaux en groupe. Partage d'expériences.

## 1) Les différentes responsabilités

- Définir et circonscrire la responsabilité civile de l'entreprise.
- Appréhender la notion de responsabilité en droit de la Sécurité sociale.
- Comprendre la responsabilité pénale en entreprise.
- Discerner la responsabilité du chef d'entreprise et des salariés.

### Exercice

Distinguer les différents types de responsabilités.

## 2) Les conditions de mise en cause de la responsabilité civile

- Caractériser la faute : infraction aux dispositions législatives et réglementaires, faute de gestion...
- Apprécier le dommage ou le préjudice.
- Comprendre la notion de causalité.
- Repérer les différents cas d'exonération de responsabilité.

### Etude de cas

Exemples mettant en cause la responsabilité civile du dirigeant.

## 3) La souscription d'une assurance responsabilité civile

- Identifier les personnes couvertes par une assurance responsabilité civile.
- Distinguer les risques couverts et les exclusions.
- Négocier la garantie à l'égard des tiers, de la société et des associés.

### Etude de cas

Exemples de situations couvertes par une assurance responsabilité civile.

## 4) Le transfert de responsabilité : la délégation de pouvoir

- Distinguer les différentes formes de délégation de pouvoir.
- Intégrer les notions d'autorité, de nécessité de la compétence et d'exigence des moyens.
- Distinguer responsabilité au titre d'une délégation et responsabilité de plein droit.

### Exercice

Analyse d'une délégation de pouvoir et de ses conséquences juridiques éventuelles.

## 5) Responsabilités en matière de santé et de sécurité au travail

- Connaître les sanctions pénales en matière de santé et sécurité au travail.
- Appréhender les notions de faute inexcusable et l'obligation de résultat.

## Travaux pratiques

## 6) Les responsabilités en matière d'emploi et de sous-traitance

- Prévenir les risques liés au délit de marchandage et au prêt de main-d'œuvre illicite.
- Repérer les risques juridiques liés aux prestataires et à l'intérim.
- Connaître les règles et identifier les risques liés à la durée du travail.

### **Etude de cas**

*Analyse de situations potentiellement risquées.*

## 7) Les responsabilités en matière de représentation du personnel

- Définir le délit d'entrave.
- Prévenir les discriminations syndicales.

### **Réflexion collective**

*Partage d'expériences.*