

Séminaire de 2 jour(s)  
Réf : SCD

## Participants

Directeurs des Systèmes d'Information, directeurs informatiques, responsables organisations, directions générales, chefs de projet informatique, responsables des services aux utilisateurs.

## Pré-requis

Connaissances de base des composants et du rôle d'une DSI.

Prix 2019 : 1960€ HT

## Dates des sessions

### PARIS

11 juin 2019, 12 sep. 2019  
28 nov. 2019

## Modalités d'évaluation

Les apports théoriques et les panoramas des techniques et outils ne nécessitent pas d'avoir recours à une évaluation des acquis.

## Compétences du formateur

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## Moyens pédagogiques et techniques

• Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.

• A l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui

# Schéma directeur SI, démarche et éléments clés

*Ce séminaire vous montrera comment mettre en place des outils de planification qui répondent à vos problématiques. Vous pourrez faire le bilan de vos actions passées, identifier de nouveaux projets et préparer au mieux l'avenir de la DSI au moyen de schémas directeurs, de plans informatiques et de " Road Maps ".*

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Comprendre les principes clés de la gouvernance informatique  
Analyser les pratiques actuelles de planification et de gestion de la gouvernance DSI  
Élaborer et faire valider un schéma directeur  
Mettre en place un plan d'action, de pilotage et de suivi d'un schéma directeur

### 1) Système d'Information et entreprise

### 2) Planification et gouvernance

### 3) Méthodes pour l'élaboration d'un schéma directeur

### 4) Les pratiques actuelles

### 5) Elaboration du schéma directeur : de l'initialisation aux orientations

### 6) Le plan d'action et le pilotage

## 1) Système d'Information et entreprise

- L'évolution des préoccupations informatiques.
- Les pressions actuelles de l'écosystème sur l'entreprise. Se projeter dans le futur.
- Peut-on prévoir et dans quelle mesure ?
- La maturité des entreprises.

## 2) Planification et gouvernance

- Qu'attend l'entreprise d'un schéma directeur informatique ?
- L'alignement stratégique, premier pilier de la gouvernance informatique. La création de valeur.
- La mise en place d'une démarche d'alignement stratégique.
- De la notion de fonctionnalité à celle de service.
- Le rôle des universités et des cabinets de conseil.

## 3) Méthodes pour l'élaboration d'un schéma directeur

- L'émergence des concepts et des méthodes.
- Différentes approches techniques possibles.
- Planning stratégique du système d'information.
- Reengineering. Le SI en tant qu'actif.
- Un nouveau paradigme : le schéma directeur vecteur de la performance de l'entreprise.

## 4) Les pratiques actuelles

- Un nouveau cadre de travail (framework).
- L'élaboration du schéma directeur.
- Le suivi : le tableau de bord stratégique.
- Schéma directeur et architecture d'entreprise.
- Comment cartographier l'entreprise ?

## 5) Elaboration du schéma directeur : de l'initialisation aux orientations

- Appréhender une démarche et bâtir un schéma directeur qui s'ajustera au mieux à votre organisme.
- Phase 0 : initialiser le projet. Etablir une charte. Conception d'un schéma directeur est un projet en soi.
- Phase 1 : évaluer l'existant. Déterminer le niveau de maturité de son organisation.
- Faire un audit. Possibilités concernant l'usage de COBIT. Le capital humain.
- Phase 2 : établir une vision du futur de l'entreprise et de son SI.
- L'évolution de l'écosystème. Approche stratégique.
- Phase 3 : déterminer des orientations et les faire valider. Le rôle du comité de direction.

## 6) Le plan d'action et le pilotage

- Phase 4 : établir un plan d'action. Evolution de l'architecture.
- Gestion du portefeuille de projets, de services et de risques. La gestion du changement.
- Le pilotage. Le lien avec la gouvernance d'entreprise. L'usage du Balanced Scorecard.

est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.

- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.