

Formation : Comprendre et appliquer les dispositifs d'épargne salariale

Fondamentaux et pratique

Formation pratique - 1j - 7h00 - Réf. AES

NEW

La rémunération globale devient un levier clé de performance RH et l'épargne salariale s'impose comme un outil stratégique pour associer motivation des salariés et optimisation sociale et fiscale. Cette formation permet de comprendre simplement les dispositifs essentiels (participation, intéressement, prime de partage de la valeur (PPV)) et d'acquérir les réflexes pratiques pour les appliquer en entreprise.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Situer l'épargne salariale dans la rémunération globale
- ✓ Identifier les dispositifs de participation, d'intéressement et de PPV
- ✓ Expliquer le principe de calcul de la réserve spéciale de participation (RSP)
- ✓ Appliquer les règles simples de répartition entre salariés
- ✓ Comparer les principaux dispositifs selon leurs objectifs
- ✓ Comprendre les régimes fiscaux et sociaux de base

Public concerné

Collaborateurs RH, paie et administration du personnel impliqués dans la gestion de la rémunération et des dispositifs d'épargne salariale.

Prérequis

Connaissances de base en gestion des ressources humaines ou en paie

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, d'exemples concrets et d'exercices pratiques afin de favoriser l'acquisition progressive des connaissances et leur mise en application opérationnelle

PARTICIPANTS

Collaborateurs RH, paie et administration du personnel impliqués dans la gestion de la rémunération et des dispositifs d'épargne salariale.

PRÉREQUIS

Connaissances de base en gestion des ressources humaines ou en paie

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Analyser la rémunération globale

- Définir la rémunération globale
- Identifier les composantes de la rémunération (fixe, variable, périphériques)
- Situer l'épargne salariale dans la politique de rémunération
- Construire une logique de package de rémunération

Exercices

Identifier les différents éléments de rémunération à partir d'un cas d'entreprise fictif. Classer les composantes : fixe, variable, périphériques. Reconstituer un package de rémunération.

2 Calculer et répartir la participation

- Comprendre le cadre légal de la participation
- Expliquer le principe de la réserve spéciale de participation (RSP)
- Calculer une RSP à partir d'un cas pratique
- Appliquer les méthodes de répartition entre salariés
- Identifier les règles d'affectation, de blocage et de déblocage

Exercices

Calculer une RSP à partir de données chiffrée. Répartir la participation selon plusieurs méthodes (uniforme, proportionnelle, mixte). Simuler l'impact de la répartition sur plusieurs salariés. Identifier les cas de déblocage anticipé.

3 Construire un dispositif d'intéressement

- Comprendre les objectifs et le fonctionnement de l'intéressement
- Identifier les critères de performance et les logiques de calcul
- Analyser des formules d'intéressement existantes
- Construire une formule simple
- Structurer un accord d'intéressement
- Simuler le calcul d'un intéressement selon un résultat d'entreprise

Exercices

Analyser différentes formules d'intéressement et leurs impacts. Construire une formule simple à partir d'un objectif (CA, marge, etc.). Simuler le montant d'intéressement pour une entreprise fictive. Rédiger les grandes étapes d'un accord d'intéressement.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

4 Appliquer la prime de partage de la valeur (PPV)

- Comprendre le cadre réglementaire de la PPV
- Identifier les conditions de mise en œuvre
- Appliquer les règles d'exonération sociales et fiscales
- Analyser les impacts selon différentes situations
- Simuler différents montants de PPV
- Arbitrer entre PPV et autres dispositifs d'épargne salariale

Travaux pratiques

Vérifier l'éligibilité à l'exonération dans plusieurs cas d'entreprise. Comparer l'impact net salarié/coût employeur selon les montants. Simuler différents scénarios de versement. Arbitrer entre PPV et intéressement selon une situation donnée.