

Formation : Réussir le recrutement des profils IT, les meilleures pratiques

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. ESX

Prix : 1360 € H.T.

★★★★☆ 4,6 / 5

Blended

Un bon recrutement de profils IT demande du temps, des connaissances spécifiques et de la méthode. Ce cours vous permettra d'obtenir les clés de l'analyse du besoin et la stratégie de sourcing à la communication adéquate pour optimiser vos recrutements. Vous renforcerez ainsi l'approche et l'expérience candidat.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Distinguer les différents métiers de l'IT.
- ✓ Sélectionner les candidatures pertinentes par rapport au besoin
- ✓ Rédiger une annonce efficace quel que soit le métier IT recherché
- ✓ Communiquer de façon efficace avec les candidats de métiers techniques
- ✓ Optimiser le sourcing en validant des compétences techniques dès le début du process

Public concerné

Chargés de recrutement et toute personne ayant à participer au recrutement de collaborateurs dans le domaine de l'IT.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Quiz, analyses et réflexion de groupe, échanges. Réalisation d'une feuille de route et d'une boîte à outils.

PARTICIPANTS

Chargés de recrutement et toute personne ayant à participer au recrutement de collaborateurs dans le domaine de l'IT.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Distinguer les différents métiers de l'IT

- Distinguer le web de l'internet pour se familiariser avec les différents métiers de l'IT.
- Identifier les langages du web : client, serveur, bases de données.
- Identifier les différents métiers de l'IT : missions, rôles, actions.

Exercice

Les participants participeront à un quiz permettant de vérifier la bonne connaissance de l'univers de l'IT.

2 Analyser les besoins en recrutement et les profils des candidats

- Comprendre le besoin émis par un commanditaire.
- Déchiffrer un CV ou profil d'une personne évoluant dans l'IT.
- Evaluer l'adéquation expérience/compétences candidat avec le besoin du commanditaire.
- Préparer des questions efficaces pour les entretiens.

Exercice

Les participants analyseront des offres d'emploi et des CV/profils. Ils échangeront sur les modèles les plus adaptés.

3 Communiquer efficacement avec un candidat évoluant dans l'IT

- Cerner les besoins et comportements du candidat idéal à l'aide d'un persona.
- Rédiger une offre d'emploi impactante et attractive.
- Rédiger des messages impactants et attractifs sur les réseaux pour attirer et resauter.
- Formuler des offres d'emploi en évitant toute discrimination.

Exercice

Les participants analyseront des accroches et offres d'emploi pour identifier ce qui est impactant ou pas et émettre des idées d'amélioration.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

4 Sourcer différemment pour gagner en efficacité et se différencier

- Effectuer une veille efficace (concurrentielle, sectorielle, ...).
- Mettre en place un benchmark pertinent.
- Trouver des idées (méthodes, outils, processus, etc...) pour trouver les meilleurs profils IT.
- Trouver rapidement des CV grâce à des outils efficaces : extensions, générateurs booléens, outils de sourcing, CRM...
- Optimiser le sourcing en validant des compétences techniques dès le début du process grâce à la gamification.

Exercice

Les participants élaboreront leur feuille de route et leurs boîtes à outils en fonction de leurs besoins respectifs.

Options

Blended : 105 € HT

Approfondissez les connaissances acquises en formation grâce aux modules e-learning de notre [Chaîne e-learning recrutement et formation](#). Un apprentissage flexible et complet, à suivre à votre rythme dès le premier jour de votre présentiel.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 22 juin, 5 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 22 juin, 5 nov.