

Formation : Exchange 2016, conception d'une infrastructure

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. EXS

Prix : 1190 € H.T.

Apprenez à déployer un service Exchange 2016 de qualité. Cette version du système de messagerie de Microsoft facilite l'accès au courrier électronique, à la messagerie vocale et aux calendriers à partir de nombreux périphériques et de tout emplacement, tout en offrant aux utilisateurs plus de contrôle et de sécurité.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Concevoir et dimensionner la solution Exchange 2016 au niveau de l'infrastructure de transport des messages
- ✓ Concevoir et dimensionner la solution Exchange 2016 au niveau de l'infrastructure de stockage et d'archivage
- ✓ Connaître la nouvelle typologie des rôles dans Exchange Server 2016
- ✓ Installer Exchange Server 2016 et l'intégrer à Active Directory

Public concerné

Administrateurs système, chefs de projet, personne en charge de l'installation et du déploiement d'un serveur Exchange Server 2016.

Prérequis

Avoir suivi la formation 2-20 "Exchange Server 2016 – Administration" ou expérience dans l'installation, la gestion, la maintenance et la mise à jour d'Exchange Server.

Vérifiez que vous avez les prérequis nécessaires pour profiter pleinement de cette formation en faisant [ce test](#).

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Formation alternant théorie et pratique.

PARTICIPANTS

Administrateurs système, chefs de projet, personne en charge de l'installation et du déploiement d'un serveur Exchange Server 2016.

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation 2-20 "Exchange Server 2016 – Administration" ou expérience dans l'installation, la gestion, la maintenance et la mise à jour d'Exchange Server.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Principes de base de la conception Exchange

- Présentation des documents de conception.
- Spécification fonctionnelle, résumé de l'architecture.
- Conditions requises pour la migration ou l'intégration héritée.
- Interopérabilité avec des applications tierces.
- Conception du transport, de l'accès au client, des boîtes aux lettres.
- Dimensionnement de la solution Exchange.

2 Concepts architecturaux d'Exchange

- L'évolution du serveur Exchange.
- Nouvelle typologie des rôles.
- Haute disponibilité.
- Intégration d'Exchange Online.

Travaux pratiques

Créer un plan de positionnement des différents rôles de serveurs Exchange dans une étude de cas.

3 Installation et intégration du serveur

- Installation d'Exchange 2016, d'un poste client avec Outlook.
- Intégration avec Active Directory (AD).
- Virtualisation d'Exchange server 2016.

Travaux pratiques

Installation d'Exchange 2016.

4 Migration vers Exchange Server 2016

- Rappel sur Hyper-V, virtualiser les rôles d'Exchange Server.
- Migration à partir de systèmes de messagerie différents et des versions précédentes.

5 Conception d'une infrastructure de transport des messages

- Le transport pour la connectivité externe. Transport LAN et Internet.
- L'archivage légal, les règles de transport.
- Le suivi de l'archivage des messages.

Travaux pratiques

Dans le cadre d'une étude de cas, dimensionner et concevoir l'infrastructure de transport.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

6 Conception d'une solution de stockage Exchange performante

- Bref historique du stockage Exchange
- Modifications de stockage dans Exchange 2016.
- Conception d'une solution de stockage Exchange performante.
- Sélection du bon matériel de stockage.

Travaux pratiques

Dans le cadre d'une étude de cas, concevoir une infrastructure de stockage et d'archivage.

7 Notions de haute disponibilité

- La haute disponibilité pour le transport, l'accès client et l'AD.
- Le groupe de disponibilité de base de données (DAG).
- La résilience de site.