

# Formation : Formateurs : améliorez votre pédagogie avec des techniques de facilitation

Intelligence collective, APP, flash codev

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. FAM

Prix : 1310 € H.T.

NEW

Blended

Devenez un formateur facilitateur et transformez vos sessions en expériences d'apprentissage collaboratives et engageantes. Cette formation de deux jours vous apportera les outils et la posture essentielle pour stimuler l'intelligence collective et libérer le potentiel de chaque participant.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Acquérir et renforcer la posture de facilitateur pour susciter la collaboration
- ✓ Découvrir des outils innovants pour animer des formations et/ou groupes de travail
- ✓ Utiliser les ressorts de la facilitation et de l'intelligence collective pour former autrement
- ✓ Construire sa boîte à outils de formateur-faciliteur

## Public concerné

Formateurs, concepteurs pédagogiques et animateurs de groupe d'intelligence collective

## Prérequis

Connaissance des techniques de base de préparation et d'animation d'une formation

Vérifiez que vous avez les prérequis nécessaires pour profiter pleinement de cette formation en faisant [ce test](#).

### PARTICIPANTS

Formateurs, concepteurs pédagogiques et animateurs de groupe d'intelligence collective

### PRÉREQUIS

Connaissance des techniques de base de préparation et d'animation d'une formation

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Méthodes et moyens pédagogiques

### Travaux pratiques

Training individualisé. Mises en situation d'animation et de régulation, études de cas, travaux en sous-groupes, retour d'expérience et analyse de pratique. L'apprenant crée sa boîte à outils de formateur-facilitateur.

### Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Programme de la formation

### 1 Faciliter grâce la posture du facilitateur

- Cerner les enjeux de la facilitation de l'intelligence collective en formation
- Comprendre l'approche systémique de la facilitation
- Définir la posture du facilitateur : les écueils à éviter, les comportements et techniques à privilégier
- Se doter des outils de facilitateur pour favoriser les dynamiques de groupes

#### Travaux pratiques

Ice-breaker sur le partage d'une formation marquante et efficace. Mises en situation : réagir à des situations complexes (gestion des participants difficiles, des silences, des conflits). Animer un tour de table créatif.

### 2 Concevoir une séquence de facilitation

- Créer des séquences pédagogiques basées sur la facilitation
- Organiser de A à Z un atelier pour générer des connaissances grâce à la collaboration
- Oser et innover avec le jeu, le rythme et l'espace pour tenir l'attention et atteindre ses objectifs pédagogiques
- Se positionner pour stimuler la construction dans un groupe (posture haute, posture basse, écoute)
- Gérer les différents types de temps participatifs

#### Travaux pratiques

Concevoir une séquence de facilitation créative sur son propre sujet de formation.

### 3 Animer des séances d'analyse de pratiques professionnelles (APP)

- Découvrir les fondamentaux de l'analyse des pratiques professionnelles : objectifs, principes, étapes...
- Identifier la posture spécifique de l'intervenant en APP
- Expérimenter le travail d'analyse de situations en formation
- Focus sur les techniques de questionnement et de reformulation

#### Travaux pratiques

Animation d'une séance d'APP complète en sous-groupes avec feedback détaillé sur des situations en lien avec des formations apportées par les participants.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).

#### 4 Développer l'intelligence collective avec le flash codev

- Comprendre les fondements de l'approche et le déroulement d'une séance
- Vivre des séances de flash codev dans les différents rôles
- Découvrir en l'expérimentant comment poser le cadre, comment réguler et comment impulser la dynamique
- Savoir repérer les interactions sources de difficultés

##### Travaux pratiques

Animation de séances de flash codev en expérimentant à tour de rôle la posture de l'animateur.

#### 5 Capitaliser et construire sa boîte à outils

- Synthèse des outils et des postures clés abordés
- Échange sur les bonnes pratiques et les écueils à éviter
- Construction et partage de la "boîte à outils" personnelle de chaque participant

##### Travaux pratiques

Présenter sa boîte à outils. Élaborer un plan d'action individuel pour l'intégration des acquis.

## Options

### Blended : 105 € HT

Approfondissez les connaissances acquises en formation grâce aux modules e-learning de notre [Chaîne e-learning recrutement et formation](#). Un apprentissage flexible et complet, à suivre à votre rythme dès le premier jour de votre présentiel.

## Dates et lieux

### CLASSE À DISTANCE

2026 : 1 juin, 13 oct., 17 déc.

### PARIS LA DÉFENSE

2026 : 1 juin, 13 oct., 17 déc.