

# Formation : Gérer le fait religieux en entreprise

*Formation pratique - 1j - 7h00 - Réf. FRI*  
**Prix : 800 € H.T.**

Nouvelle édition

Depuis plusieurs années, le phénomène religieux a un impact notable dans les entreprises et institutions publiques. Sujet crucial et délicat, il est souvent l'enjeu de débat politique. Cette formation vous permettra de vous saisir du fait religieux et de son encadrement juridique avec engagement et rigueur, et vous permettra notamment de mieux connaître les droits et devoirs liés au culte en entreprise.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Identifier les contours du phénomène religieux dans l'entreprise
- ✓ Comprendre le rôle de la Direction sur le sujet
- ✓ Maîtriser les enjeux juridiques liés au phénomène religieux
- ✓ Développer une approche pragmatique au sein de son entreprise

## Public concerné

Toute personne issue du monde de l'entreprise privée ou du monde associatif et ayant intérêt au sujet, notamment les dirigeants, les managers et les membres du CSE

## Prérequis

Aucun

## Méthodes et moyens pédagogiques

### Travaux pratiques

Réflexion collective sur le phénomène religieux en entreprise, mises en situation, études de cas, retours d'expériences et échanges de bonnes pratiques.

### Méthodes pédagogiques

Pédagogie active.

### PARTICIPANTS

Toute personne issue du monde de l'entreprise privée ou du monde associatif et ayant intérêt au sujet, notamment les dirigeants, les managers et les membres du CSE

### PRÉREQUIS

Aucun

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Programme de la formation

### 1 Comprendre le principe du phénomène religieux en entreprise

- Déterminer la place de la religion dans l'entreprise depuis 30 ans
- Décrypter le débat actuel et comprendre son sens général
- Définir une orientation sur le phénomène religieux en entreprise selon des considérations de la Direction

#### Travaux pratiques

Analyse du règlement intérieur de son entreprise pour cerner l'orientation sur le sujet. Echanges pour développer des pistes d'élargissement du règlement intérieur de l'entreprise sur le sujet général de la religion.

### 2 Connaître le droit au phénomène religieux dans l'entreprise

- Échanger autour du droit à la tenue vestimentaire connotée religieusement
- Définir une contextualisation des enjeux religieux et des limites acceptables dans l'entreprise
- Échanger autour de la pratique religieuse dans l'entreprise et la question du repas
- Définir un droit au phénomène religieux nécessairement restreint

#### Etude de cas

Analyse d'un accord permettant de rendre la pratique religieuse acceptable dans l'entreprise en engageant des mesures particulières à la pratique du culte.

### 3 Comprendre l'interdiction du phénomène religieux dans l'entreprise

- Mentionner un choix engagé dans le règlement intérieur de l'entreprise
- Décrypter l'article 40 de la loi travail et la notion de neutralité au travail
- Réfléchir à la place de la religion dans une entreprise qui restreint la pratique du culte

#### Réflexion collective

Échanges sur la notion de neutralité au travail qui va au-delà du fait religieux.

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

#### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

#### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).

#### 4 Adopter des bonnes pratiques quelle que soit l'orientation de l'entreprise

- Cerner la différence entre la discrimination et le phénomène religieux
- Comprendre la posture managériale à adopter face à la question religieuse et la pluralité religieuse dans son équipe
- Définir l'attitude des salariés, notamment face à la démonstration religieuse acceptée ou refusée dans l'entreprise
- Élargir l'expertise des questions religieuses des représentants du personnel

#### Mise en situation

S'entraîner à adopter des postures managériales adaptées face à un phénomène religieux, notamment lors d'un entretien avec un collaborateur

#### Dates et lieux

##### CLASSE À DISTANCE

2026 : 26 juin, 7 oct., 15 déc.

##### PARIS LA DÉFENSE

2026 : 19 juin, 30 sep., 8 déc.