

Formation : Enrichir son leadership managérial avec l'Agilité et le Lean

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. GIL

Prix : 1410 € H.T.

★★★★☆ 3,9 / 5

BEST

Blended

Cette formation vous permettra de développer, à partir des outils du Lean et de l'Agilité, une posture managériale forte et créatrice de valeur ajoutée. Vous acquerrez de nouvelles clés pour fédérer, diriger et stimuler l'intelligence collective de vos équipes et ainsi accroître leur efficacité.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Comprendre les composantes du management agile
- ✓ Adapter les principes agiles à son style managérial
- ✓ Intégrer une approche de création de valeur
- ✓ Favoriser l'intelligence collective des équipes
- ✓ Développer et pérenniser la performance des équipes

Public concerné

Managers, responsables de Business Unit et d'équipes devant relever les défis managériaux liés aux impératifs d'amélioration, d'innovation, de maîtrise des coûts, de flexibilité et de réactivité.

Prérequis

Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques

Exercice

Ateliers sur la création de valeur et les positions managériales.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie interactive : Serious Game et ateliers de réflexion.

PARTICIPANTS

Managers, responsables de Business Unit et d'équipes devant relever les défis managériaux liés aux impératifs d'amélioration, d'innovation, de maîtrise des coûts, de flexibilité et de réactivité.

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Renforcer son management par les principes Lean et Agile

- Décoder les enjeux actuels du management.
- Identifier ses valeurs et ses ressources personnelles stratégiques.
- Découvrir les réponses managériales concrètes du Lean et de l'Agile.

Travaux pratiques

Serious Game et analyse collective.

2 Manager ses activités avec les principes de performance Lean

- Comprendre la création de valeur Lean : les 7 principes.
- Intégrer les leviers de création de valeur à son style managérial.
- Adopter une approche globale de la création de valeur : le Value Stream Mapping.

Travaux pratiques

Ateliers sur la création de valeur et le rôle managérial.

3 Créer les conditions de performance de l'équipe Agile

- Définir les éléments-clés de performance de ses équipes.
- Comprendre les besoins et éléments de motivation.
- Comprendre les mécanismes de constitution et de maturité d'une équipe.
- Définir un cadre d'action concret pour l'équipe : responsabilité, coordination et coopération, délégation.

Exercice

Jeu sur les choix de délégation.

4 Déployer une dynamique d'équipe forte : les outils Agiles

- Créer et partager une vision forte et fédératrice.
- Impulser des éléments de motivation puissants dans la gestion opérationnelle.
- Développer cohésion et convergence : outils Agile, rituels Scrum, Serious Game.
- Développer et cultiver la maturité de l'équipe.

Exercice

Jeu sur l'organisation et la régulation d'équipes.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

5 Développer une dynamique d'excellence

- Comprendre la dynamique d'apprentissage.
- Définir les besoins et leviers d'amélioration de ses équipes.
- Manager l'excellence avec les outils Agiles : Perfection Game, Starfish...

Exercice

Exercice de rétrospective: Speedboat.

6 Insuffler une culture Agile, plan d'action

- Comprendre les dynamiques, stades et leviers de changement.
- Gérer les oppositions et difficultés.
- Vendre l'Agilité au client, au management intermédiaire, à la direction, aux équipes.
- Définir une approche de transformation Agile.

Réflexion collective

Atelier sur la conduite du changement.

Options

Blended : 105 € HT

Approfondissez les connaissances acquises en formation grâce aux modules e-learning de notre [Chaîne e-learning management](#). Un apprentissage flexible et complet, à suivre à votre rythme dès le premier jour de votre présentiel.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 12 mai, 8 juin, 8 juin, 30 juil., 21 sep.,
21 sep., 29 sep., 15 oct., 30 nov., 30 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 8 juin, 30 juil., 21 sep., 30 nov.