

Formation : Construire et piloter le plan de développement des compétences

bonnes pratiques pour structurer votre politique formation

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. PLF

Prix : 1310 € H.T.



5 / 5

BEST

Blended

Le plan de développement des compétences, nouveau nom du plan de formation, est un outil stratégique de développement de l'entreprise. Après avoir dressé le panorama de ses dispositifs, vous apprendrez à élaborer un cahier des charges, à construire, à communiquer et à mesurer les effets de votre plan.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Connaître les différents dispositifs d'accès à la formation
- ✓ Comprendre les impacts de la réforme de la formation professionnelle
- ✓ Élaborer, communiquer et valider le plan de développement des compétences
- ✓ Rédiger le cahier des charges d'une formation
- ✓ Évaluer les actions de formation
- ✓ Développer une démarche qualité de la formation

Public concerné

Responsables formation, RRH, DRH.

Prérequis

Connaissances de base en ressources humaines.

Vérifiez que vous avez les prérequis nécessaires pour profiter pleinement de cette formation en faisant [ce test](#).

PARTICIPANTS

Responsables formation, RRH, DRH.

PRÉREQUIS

Connaissances de base en ressources humaines.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Ateliers d'échanges collectifs. Étude de cas. Exercices d'analyse et de construction d'outils d'évaluation. Mises en situations de communication.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Identifier les dispositifs d'accès à la formation

- Les raisons d'être de la formation et les motivations du législateur.
- Les grands axes de la loi.
- Le financement de la formation professionnelle.
- Le rôle des OPCO et les différents moyens de développer les compétences.
- Le Compte personnel de formation (CPF).
- Les dispositifs encadrés par la loi.
- L'entretien professionnel et son rôle dans la création du plan.

Exercice

Questionnaire sur l'utilisation des différents dispositifs, échanges sur les cas d'usages.

2 Construire un plan de développement des compétences

- La notion de besoin de formation et la différence entre envies et besoins.
- Le processus global de création du plan.
- Les étapes de l'analyse des besoins.
- Le calendrier général.
- La collecte et la gestion des priorités.
- Les formations obligatoires.
- Les différentes modalités d'apprentissage.

Etude de cas

Construction d'un tableau des priorités à partir des résultats d'une analyse des besoins.

3 Élaborer et valider le cahier des charges d'une formation

- Les avantages et limites du cahier des charges.
- Les rubriques essentielles d'un cahier des charges.
- Les objectifs généraux d'une formation.
- L'appel à un formateur interne ou externe.
- La sélection d'un organismes de formation.

Exercice

Analyse critique de cahiers des charges en groupe.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émergence par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

4 Organiser la communication du plan de développement des compétences

- Les parties prenantes concernées.
- L'information et la consultation du Comité social et économique (CSE).
- Les informations légalement exigibles.
- Le plan et le bilan.
- La mise en évidence des informations importantes.

Mise en situation

Mises en situation d'actions de communication.

5 Développer et mettre en place une “démarche qualité” formation

- L'évaluation des actions de formation.
- Les quatre niveaux d'évaluation.
- Le choix des indicateurs.
- Les “référentiels qualité” applicables à la formation.
- Les obligations actuelles et à venir.

Exercice

Construction d'indicateurs et de référentiels.

Parcours certifiants associés

Pour aller plus loin et renforcer votre employabilité, découvrez les parcours certifiants qui contiennent cette formation :

- [Parcours certifiant Gestion des compétences et parcours professionnels - Réf. ZGG](#)
- [Parcours certifiant Pilotage de la formation professionnelle - Réf. ZPQ](#)

Options

Blended : 105 € HT

Approfondissez les connaissances acquises en formation grâce aux modules e-learning de notre [Chaîne e-learning recrutement et formation](#). Un apprentissage flexible et complet, à suivre à votre rythme dès le premier jour de votre présentiel.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 22 juin, 5 oct., 14 déc.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 22 juin, 5 oct., 14 déc.