

# Formation : Réussir dans ses relations interculturelles

Gagnez en impact, en crédibilité et en confort dans vos échanges internationaux

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. RUI

Prix : 1240 € H.T.

★★★★☆ 4,3 / 5

Dans le contexte de la mondialisation, les échanges avec des interlocuteurs internationaux font partie de l'activité de très nombreuses entreprises. Riches en apports, ils peuvent parfois être sources de difficultés. Certains outils, comme le GPS interculturel, vous aideront à mieux calibrer votre communication.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Repérer les usages et les codes culturels dans différents pays
- ✓ Décrypter les pièges de l'interculturel
- ✓ Décodage des différences culturelles européennes
- ✓ Adapter sa communication interculturelle
- ✓ Expérimenter et gérer les malentendus interculturels

## Public concerné

Toute personne étant en contact avec des interlocuteurs de cultures différentes.

## Prérequis

Aucune connaissance particulière.

## Méthodes et moyens pédagogiques

### Exercice

Autodiagnostic, quiz ludiques, mises en situation, extraits vidéo et sonores pour illustrer les malentendus interculturels, échanges.

## Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Programme de la formation

### PARTICIPANTS

Toute personne étant en contact avec des interlocuteurs de cultures différentes.

### PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## 1 Comprendre l'impact de la culture dans ses relations

- La notion de culture et d'interculturel : culture, perception et interprétation.
- Décrypter les pièges de l'interculturel : préjugés, stéréotypes...
- Comment les Français sont perçus à l'étranger ?

### Exercice

Identification de ses propres préférences culturelles. Quiz sur les stéréotypes.

## 2 Identifier les grandes différences culturelles

- Le GPS interculturel : une grille de lecture opérationnelle.
- Mesurer le degré d'affectivité, de neutralité, d'individualisme, de collectivisme.
- Déceler le mode de prise de décision : risques, délais, distance hiérarchique.
- Comprendre l'influence du temps : monochronisme et polychronisme.

### Exercice

Illustration et sensibilisation à l'interculturel ; entraînement à l'utilisation de la grille d'analyse.

## 3 Développer ses compétences et connaissances interculturelles

- Identifier les points de vigilance interculturels : organisation, processus de décision.
- Repérer les usages et les codes culturels : en Asie, en Afrique, en Amérique.
- Décodage des différences culturelles européennes.

### Exercice

Quiz ludique pour enrichir vos connaissances interculturelles.

## 4 Adapter sa communication interculturelle

- Identifier les styles de communication à travers les cultures : regard, proxémie.
- Comprendre et utiliser l'ambiguïté et la clarté par la recherche de sens.
- Identifier les pièges de la communication à distance : e-mail et téléphone.

### Exercice

Entraînement à la communication interculturelle par des jeux de rôles adaptés aux situations professionnelles des participants.

## 5 Gérer les malentendus culturels

- Connaître les différents modes de fonctionnement : par consensus ou dans le conflit.
- Comprendre la nature des engagements.
- Mettre en pratique différents outils pour mieux communiquer à l'international.

### Exercice

Jeux de rôles : expérimenter des malentendus interculturels et les réactions possibles par des jeux de rôles.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).

## Dates et lieux

### **CLASSE À DISTANCE**

2026 : 18 mai, 18 mai, 15 oct., 15 oct., 26 nov.,  
26 nov.

### **PARIS LA DÉFENSE**

2026 : 18 mai, 15 oct., 26 nov.