

Formation : Construire et piloter une GEPP avec l'IA

Optimisez la gestion des emplois et des parcours professionnels
Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. TDX

NEW

Anticiper les évolutions des métiers et des compétences en intégrant l'intelligence artificielle à la démarche de Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP). Cette formation apporte des méthodes concrètes et des outils opérationnels pour fiabiliser ses analyses, optimiser ses décisions RH et piloter efficacement sa stratégie de développement des talents.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Analyser les enjeux et obligations de la GEPP intégrant l'IA
- ✓ Identifier les cas d'usage pertinents de l'IA appliqués à la gestion des compétences
- ✓ Concevoir une démarche GEPP outillée par des solutions d'IA
- ✓ Exploiter des outils d'IA pour cartographier les compétences et anticiper les évolutions
- ✓ Évaluer l'impact et la conformité d'une GEPP augmentée dans son organisation

Public concerné

Responsables RH, DRH, responsables formation, responsables développement des compétences, consultants RH, chefs de projet SIRH, managers impliqués dans la gestion des compétences.

Prérequis

Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques

Études de cas réels, accès à des bases de données métiers (ESCO, ROME), exercices pratiques, quiz interactifs.

PARTICIPANTS

Responsables RH, DRH, responsables formation, responsables développement des compétences, consultants RH, chefs de projet SIRH, managers impliqués dans la gestion des compétences.

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Comprendre les fondamentaux de la GEPP et les enjeux de l'IA

- Identifier les obligations légales et les enjeux stratégiques de la GEPP
- Analyser les évolutions des métiers et des compétences dans un contexte de transformation des organisations
- Comprendre les principes et le fonctionnement de l'intelligence artificielle appliquée aux RH
- Repérer les principaux cas d'usage de l'IA au service de la GEPP : cartographie, mobilité, développement des compétences, anticipation
- Identifier les enjeux de fiabilité, d'éthique, de protection des données et de conformité réglementaire liés à l'utilisation de l'IA
- Positionner l'IA comme un outil d'aide à la décision dans une démarche GEPP

Travaux pratiques

Étude de cas en sous-groupes : analyse d'une démarche GEPP classique et identification des opportunités d'amélioration grâce à l'IA. Analyse critique d'un cas d'usage IA en RH afin d'identifier les bénéfices, les limites, les risques de biais et les points de vigilance liés au RGPD. Restitution collective et échanges.

2 Cartographier les compétences avec l'appui de l'IA

- Construire un référentiel de compétences structuré et exploitable
- Utiliser des outils d'analyse sémantique (NLP) pour enrichir les référentiels métiers
- Exploiter des bases de données (ESCO, ROME) et outils IA associés
- Automatiser l'identification des compétences à partir de CV, fiches de poste ou entretiens
- Mettre en place une cartographie dynamique des compétences

Travaux pratiques

Atelier en binômes : création d'un référentiel de compétences à partir de données réelles (fiches de poste). Utilisation d'un outil d'IA (type ChatGPT, outils RH spécialisés ou NLP open source) pour enrichir et structurer les compétences. Présentation et feedback collectif.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

3 Anticiper les évolutions des métiers et des besoins en compétences

- Analyser les données internes RH : turnover, formation, mobilité
- Exploiter des outils d'analyse prédictive pour anticiper les besoins
- Identifier les tendances métiers via des sources externes : open data, observatoires métiers
- Mettre en place des scénarios prospectifs : évolution des métiers, transformations digitales
- Prioriser les actions RH en fonction des analyses

Travaux pratiques

Étude de cas en groupe : analyse d'un jeu de données RH et utilisation d'un outil d'analyse (Excel avancé ou outil IA) pour identifier les tendances et proposer des scénarios d'évolution. Restitution argumentée.

4 Concevoir et piloter une démarche GEPP augmentée

- Structurer une démarche GEPP intégrant l'IA : étapes, gouvernance, acteurs
- Sélectionner des outils adaptés : SIRH, solutions IA RH, ATS intelligents
- Définir des indicateurs de pilotage : KPI, tableaux de bord
- Accompagner le changement auprès des parties prenantes
- Assurer l'intégration avec les processus RH existants

Travaux pratiques

Atelier en sous-groupes : conception d'un plan de déploiement d'une GEPP augmentée dans une organisation fictive. Élaboration d'un plan d'action, choix d'outils, définition des indicateurs. Présentation orale et feedback du formateur.