

Immersief kanaal - Diversiteit en inclusie

door Reality Academy

Praktijkcursus - 1d - 01h40 - Ref. 8DY

Prijs : 95 € V.B.

NEW

Diminuez les comportements discriminants avec des mises en situation à 360° dans le quotidien de collaborateurs confrontés à la discrimination. Développez la cohésion d'équipe afin d'améliorer les relations de vos salariés grâce à notre pédagogie active. Engagez vos collaborateurs dans une formation émotionnelle et impactante.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De problemen rond verschillende vormen van discriminatie (handicap, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, afkomst, enz.) analyseren en niet-inclusief gedrag op de werkplek identificeren.
- ✓ Deconstrueer stereotypen en voorkom discriminerend gedrag om een eerlijke en respectvolle werkomgeving te bevorderen.
- ✓ inclusieve praktijken toepassen in professionele interacties en teammanagement om diversiteit en gelijke kansen te bevorderen.
- ✓ Concrete acties implementeren om intimidatie te voorkomen en werknemers te ondersteunen die te maken krijgen met situaties van discriminatie.
- ✓ Bijdragen aan het creëren van een inclusieve, zorgzame en veilige bedrijfscultuur die samenwerking en cohesie tussen alle werknemers aanmoedigt.

DEELNEMERS

VOORAFGAANDE VEREISTEN

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Digitale activiteiten

De trainingen van By Reality Academy zijn immersief en interactief. Leren door te doen is een krachtig middel om vaardigheden te ontwikkelen: ondergedompeld in een virtueel klaslokaal kiest de cursist zijn of haar training en duikt in het scenario. Ze ervaren een situatie, nemen een beslissing in de 1e persoon en ervaren de directe gevolgen.

Mentorschap

De begeleidingsoptie biedt persoonlijke ondersteuning door een ORSYS referentietrainer die expert is op dit gebied. Deze begeleiding is afgestemd op de behoeften, de vaardigheden en het tempo van elke cursist en combineert asynchrone begeleiding (persoonlijke correctie van oefeningen, onbeperkte uitwisseling per bericht, enz. De voordelen: beter begrip, ontwikkeling van vaardigheden en blijvende betrokkenheid bij de cursus.

Pedagogiek en praktijk

Profiteer van advies en feedback van toonaangevende experts. Ontdek hun kneepjes van het vak en de redenen voor hun succes aan de hand van praktijkgetuigenissen. Leerlingen nemen deel aan een actieve ontdekkingsoefening om de conceptuele input van de expert aan te vullen en/of te versterken en ontvangen feedback op maat op basis van hun respons. Ontdek tijdens elke cursus operationele casestudy's uitgevoerd door experts om leerlingen te helpen in de praktijk te brengen wat ze net hebben geleerd. Vind een compleet en effectief samenvattingsblad! Elke cursist kan schriftelijk bijhouden wat hij heeft geleerd en welk advies hij heeft gekregen.

Opleidingsprogramma

1 Zichtbare/onzichtbare handicap

Digitale activiteiten

Enjeu : Le handicap concerne un grand nombre de salariés et soulève des défis d'inclusion en entreprise. Ce que je vis : Grâce à des scénarios immersifs et l'accompagnement d'une coach virtuelle, cette expérience met en avant l'empathie, les bonnes pratiques inclusives et les comportements adaptés à adopter.

2 Gelijkheid tussen mannen en vrouwen

Digitale activiteiten

Enjeu : Le sexisme en entreprise impacte la carrière et le bien-être des salarié-e-s, freinant l'égalité professionnelle. Ce que je vis : À la première personne, vous expérimentez les situations de sexisme au bureau. Vous découvrez des actions concrètes et des conseils pratiques pour lutter contre ces comportements.

3 Bewustwording LGBT+

Digitale activiteiten

Enjeu : Les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre nuisent au bien-être et à la performance des salarié-e-s. Ce que je vis : À travers des scénarios interactifs et immersifs, vous explorez les réalités des discriminations et apprenez à adopter des comportements de soutien et d'acceptation.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

4 Intergenerationeel

Digitale activiteiten

Enjeu : Les stéréotypes liés à l'âge nuisent à l'intégration et au climat de travail. Les identifier et encourager une communication bienveillante favorise un environnement inclusif et respectueux. Ce que je vis : En immersion, vous êtes confronté à des situations illustrant les discriminations envers les jeunes et les seniors. Vous apprenez à repérer les comportements nuisibles et découvrez les bonnes pratiques pour promouvoir le respect intergénérationnel.

5 Inclusieve werving

Digitale activiteiten

Enjeu : Les biais cognitifs influencent les décisions de recrutement et peuvent compromettre la diversité en entreprise. Ce que je vis : Vous alternez entre les rôles de recruteur et de candidat pour analyser un processus de recrutement, de l'offre d'emploi à la sélection des candidats, et découvrir des actions pour renforcer l'inclusion.

6 Inclusief beheer

Digitale activiteiten

Enjeu : Les stéréotypes et biais cognitifs peuvent conduire à des discriminations dans la gestion d'équipe. Ce que je vis : En incarnant un manager dans son quotidien, vous apprenez à reconnaître et corriger les biais discriminatoires, en intégrant des comportements favorisant le respect et l'équité au sein de votre équipe.