Opleiding : AI-wet voor HR: HR-praktijken veiligstellen en risico's in verband met AI voorkomen

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. AAN
Prijs : 760 € V.B.

NEW

De HR-functies worden rechtstreeks beïnvloed door de AI-wet, met name wat betreft de processen voor werving, beoordeling en talentmanagement. Deze toepassingen worden vaak als risicovol aangemerkt en brengen strengere verplichtingen met zich mee. Deze opleiding stelt HR-professionals in staat om deze vereisten te begrijpen en hun werkwijzen aan te passen om naleving, rechtvaardigheid en transparantie bij het gebruik van AI-tools te waarborgen.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- De toepassingen van AI identificeren die onder de AI Act vallen binnen HR-processen
- Het risiconiveau beoordelen van AI-tools die worden gebruikt bij werving en talentmanagement
- De belangrijkste verplichtingen van de AI Act toepassen op HR-activiteiten
- Risico's op vooringenomenheid, discriminatie en niet-naleving opsporen
- Maatregelen invoeren om de HR-praktijken te controleren en te beveiligen

Doelgroep

HR-managers, recruiters, managers talentontwikkeling, HRBP's.

Voorafgaande vereisten

Basiskennis van AI
en Act
.

DEELNEMERS

HR-managers, recruiters, managers talentontwikkeling, HRBP's.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Basiskennis van AI
en Act
.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Methodologische inzichten, geïllustreerd aan de hand van concrete HR-toepassingen. Casestudy's op het gebied van werving, talentmanagement en medewerkersevaluatie. Samenwerkingsgerichte workshops voor de analyse en aanpassing van HR-processen. Uitwisseling van ervaringen en delen van best practices tussen deelnemers.

Opleidingsprogramma

1 De toepassingen van AI in HR-processen in kaart brengen

- Een overzicht maken van de huidige toepassingen van AI bij werving, beoordeling en talentmanagement
- Begrijpen waarom bepaalde HR-tools worden beschouwd als AI-systemen met een hoog risico
- Vaststellen welke praktijken verboden zijn of aan strenge regels onderworpen zijn krachtens de AI Act
- Het in kaart brengen van de uitdagingen op het gebied van gelijkheid, non-discriminatie en de bescherming van de rechten van werknemers en sollicitanten
- De gevolgen van AI voor HR-beslissingen beoordelen

Praktisch werk

Overzicht van de AI-tools en -toepassingen die in de HR-processen van het bedrijf worden gebruikt. In subgroepen brengen de deelnemers de gebruikssituaties in kaart waarop de AI-wet van toepassing is, beoordelen ze het risiconiveau ervan en delen ze de belangrijkste aandachtspunten.

2 De wettelijke verplichtingen toepassen op HR-activiteiten

- Inzicht krijgen in de vereisten die gelden voor AI-systemen die worden gebruikt bij werving en personeelsbeheer
- Zorgen voor transparantie van de processen ten opzichte van kandidaten en medewerkers
- Zorgen voor menselijk toezicht op door AI ondersteunde beslissingen
- De kwaliteit, relevantie en representativiteit van de gebruikte gegevens controleren
- De verantwoordelijkheden van het bedrijf als gebruiker van AI-oplossingen in kaart brengen

Praktisch werk

Analyse van een door AI ondersteund wervingsproces. De deelnemers brengen de geldende verplichtingen, de risico's op niet-naleving en de maatregelen die moeten worden genomen om het systeem te beveiligen in kaart.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

• De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
• Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
• Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 De werkwijzen en het HR-beleid aanpassen

- De HR-procedures herzien en daar AI-tools in integreren
- De rollen en verantwoordelijkheden van HR-medewerkers bij het toezicht op AI-systemen vaststellen
- De interne beleidsregels en bestuursregels bijwerken
- Managers en recruiters bewust maken van de wettelijke vereisten
- Het gebruik van AI en de uitgevoerde controles documenteren

Praktisch werk

Samenwerkingsworkshop voor het herzien van een HR-procedure (werving, interne mobiliteit of beoordeling). De deelnemers brengen in kaart welke aanpassingen nodig zijn om aan de vereisten van de AI-wet te voldoen en leggen vast welke maatregelen moeten worden genomen.

4 Vooroordelen voorkomen en HR-beslissingen onderbouwen

- De risico's van directe of indirecte discriminatie in verband met algoritmen in kaart brengen
- Potentiële vertekeningen in de gebruikte gegevens en modellen opsporen
- Controle- en waarschuwingsmechanismen invoeren
- Incidenten en bezwaren in verband met een door AI ondersteunde beslissing afhandelen
- Een aanpak voor voortdurende verbetering van de naleving ontwikkelen

Praktisch werk

Casestudy over een algoritmische vertekening in een wervings- of promotieproces. In groepen analyseren de deelnemers de oorzaken van het probleem, beoordelen ze de juridische en HR-gevolgen en stellen ze vervolgens een plan met corrigerende maatregelen op.

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND
2026 : 4 dec.

2027 : 5 maa., 14 juni, 24 sep., 29 nov.

PARIS LA DÉFENSE
2027 : 26 feb., 7 juni, 17 sep., 22 nov.