Opleiding : De regelingen voor spaarregelingen voor werknemers begrijpen en toepassen

Basisprincipes en praktijk

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. AES

Prijs : 910 € V.B.

NEW

Het totale beloningspakket wordt een belangrijke hefboom voor HR-prestaties en het spaarplan voor werknemers ontpopt zich als een strategisch instrument om de motivatie van werknemers te koppelen aan sociale en fiscale optimalisatie. Deze opleiding biedt een eenvoudig inzicht in de belangrijkste regelingen (winstdeling, prestatiebeloning, waardeverdelingspremie (PPV)) en helpt u de praktische vaardigheden te verwerven om deze in uw bedrijf toe te passen.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- De plaats van het spaarplan voor werknemers binnen het totale beloningspakket
- De regelingen voor participatie, winstdeling en aandelenopties in kaart brengen
- Het berekeningsprincipe van de speciale winstdelingsreserve (RSP) toelichten
- De eenvoudige regels voor de verdeling onder de werknemers toepassen
- De belangrijkste regelingen vergelijken op basis van hun doelstellingen
- Inzicht krijgen in de basisregelingen op het gebied van belastingen en sociale zekerheid

Doelgroep

Medewerkers van HR, salarisadministratie en personeelsadministratie die betrokken zijn bij het beheer van beloningen en spaarregelingen voor werknemers.

DEELNEMERS

Medewerkers van HR, salarisadministratie en personeelsadministratie die betrokken zijn bij het beheer van beloningen en spaarregelingen voor werknemers.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Basiskennis op het gebied van personeelsmanagement.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Voorafgaande vereisten

Basiskennis op het gebied van personeelsmanagement.

Praktische modaliteiten

Leer methodes

Een afwisseling van theoretische inleidingen, concrete voorbeelden en praktische oefeningen om de geleidelijke verwerving van kennis en de praktische toepassing daarvan te bevorderen

Opleidingsprogramma

1 Het totale beloningspakket analyseren

- Het totale beloningspakket vaststellen
- De componenten van de beloning identificeren (vast, variabel, aanvullend)
- De plaats van het spaarplan voor werknemers binnen het beloningsbeleid
- Een logica voor een beloningspakket opstellen

2 De bijdrage berekenen en verdelen

- Inzicht in het wettelijk kader van participatie
- Het principe van de speciale winstdelingsreserve (RSP) uitleggen
- Een RSP berekenen aan de hand van een praktijkvoorbeeld
- De methoden voor de verdeling onder de werknemers toepassen
- De regels voor toewijzing, blokkering en deblokkering vaststellen

3 Een winstdelingsregeling opzetten

- Inzicht krijgen in de doelstellingen en de werking van de winstdeling
- De prestatiecriteria en de berekeningsmethoden vaststellen
- Bestaande winstdelingsregelingen analyseren
- Een eenvoudige formule opstellen
- Een winstdelingsovereenkomst opstellen
- De berekening van een winstdeling op basis van het bedrijfsresultaat simuleren

4 De waardeverdelingspremie (PPV) toepassen

- Inzicht in het regelgevingskader van de PPV
- De uitvoeringsvoorwaarden vaststellen
- De regels inzake vrijstelling van sociale premies en belastingen toepassen
- De gevolgen analyseren in verschillende situaties
- Verschillende PPV-bedragen simuleren
- Een afweging maken tussen PPV en andere spaarregelingen voor werknemers

Praktisch werk

Controleer of een onderneming in verschillende gevallen in aanmerking komt voor vrijstelling. Vergelijk de netto-impact voor de werknemer en de kosten voor de werkgever op basis van de bedragen. Simuleer verschillende uitbetalingsscenario's. Maak een afweging tussen PPV en winstdeling op basis van een bepaalde situatie.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

• De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
• Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
• Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND
2026 : 11 dec.

2027 : 19 maa., 18 juni, 10 sep., 3 dec.

PARIS LA DÉFENSE
2027 : 12 maa., 11 juni, 3 sep., 26 nov.