

Opleiding : Actie ondernemen tegen seksistisch gedrag en seksuele intimidatie

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. AGV

Prijs : 800 € V.B.



4,7 / 5

NEW

Na afloop van de cursus zijn de deelnemers in staat seksistisch gedrag en seksuele intimidatie op de werkplek te voorkomen en te vermijden, en zijn ze in staat dergelijke situaties effectief een halt toe te roepen en tegelijkertijd de slachtoffers te beschermen. Dit trainingsprogramma is bedoeld voor werknemers in de professionele branches die onder de OPCO Atlas vallen.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De verschillende soorten seksistisch gedrag herkennen, het concept seksuele intimidatie begrijpen en een rapport ontvangen.
- ✓ Je bewust zijn van je rol ten opzichte van de wet, de sector en het bedrijf.
- ✓ De acties beheersen die kunnen worden ondernomen om slachtoffers te ondersteunen en individueel en collectief gedrag een halt toe te roepen
- ✓ De juiste preventiemiddelen implementeren om met verschillende situaties om te gaan
- ✓ S'approprier les bonnes pratiques pour orienter, informer et accompagner le collectif

Doelgroep

Personnes adhérentes à l'OPCO Atlas : tout salarié souhaitant mieux appréhender les agissements sexistes et le harcèlement sexuel et savoir comment agir.

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

Personnes adhérentes à l'OPCO Atlas : tout salarié souhaitant mieux appréhender les agissements sexistes et le harcèlement sexuel et savoir comment agir.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Interactieve presentaties en casestudies om de aanpak in de hoofden van de mensen te verankeren. Toolbox: quizzen, spellen in tweetallen of groepen, discussiesessies, rollenspellen, videoanalyse, etc. De gepresenteerde activiteiten worden alleen ter informatie gegeven en kunnen naar behoefte worden aangepast.

Leer methodes

La formation s'appuie en partie sur le guide "Lutter contre le sexisme, le harcèlement sexuel et le harcèlement moral". À chaque fois qu'une page est indiquée dans le présent programme, il s'agit d'une référence à une page de ce guide. Pour optimiser le parcours d'apprentissage, des modules e-learning peuvent être fournis avant et après la session présentielle ou la classe virtuelle, sur simple demande du participant.

Opleidingsprogramma

1 Digitale leerinhoud voorafgaand aan de training - De basis en het voorkomen van seksuele intimidatie

- Seksuele intimidatie definiëren en onderscheiden van andere vormen van ongepast gedrag
- De juridische implicaties en individuele en organisatorische verantwoordelijkheden begrijpen
- Noem de vormen van seksuele intimidatie
- De verschillende verschijningsvormen van seksuele intimidatie op de werkplek uitleggen
- De signalen van seksuele intimidatie herkennen

Digitale activiteiten

Kom meer te weten over de vormen van intimidatie, de gevolgen voor slachtoffers, wettelijke verantwoordelijkheden en acties die je kunt ondernemen om situaties van seksuele intimidatie te voorkomen en erop te reageren.

2 De oorsprong van seksisme

- Bewust worden van je eigen stereotypen en cognitieve vooroordelen, om seksistische reflexen te verminderen
- De hersenen, cognitieve vooroordelen en het categorisatieproces
- Genderstereotypen en -vooroordelen onderzoeken en het mannelijke geslacht waarderen (p. 4)
- Discriminatiecriteria

Praktisch werk

Expérience d'un biais cognitif en binôme. Mise en commun autour des critères de discrimination.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 Het wettelijke kader en verantwoordelijkheden

- De juridische concepten begrijpen en weten hoe ze worden toegepast, weten wat de verplichtingen zijn
- Gelijke behandeling en discriminatie: definities en criteria
- Definities van seksistisch misbruik en intimidatie (morele intimidatie p. 12, discriminerende intimidatie, seksuele intimidatie p. 9-10) - focus op de afwezigheid van opzet (p. 5)
- Verplichtingen van werkgevers en aansprakelijkheid van werknemers (p. 15)
- Gemaakte boetes

Praktisch werk

Puzzle autour des définitions (mise en mouvement des participants). Quiz autour des situations du guide "Lutter contre le sexisme, le harcèlement sexuel et le harcèlement moral" de la Fédération Syntec.

4 Een beleid implementeren om seksuele intimidatie en intimidatie op basis van geslacht (HSAS) te voorkomen

- Op de hoogte zijn van de geldende procedure in de instelling en de juiste preventiemiddelen implementeren
- Beste praktijken en aanbevelingen uit de gids "Seksisme, seksuele intimidatie en morele intimidatie bestrijden" van de Syntec Federation
- De klokkenluidersprocedure (p. 19) en bewustmaking van managers
- Interne (pp. 21-24) en externe contacten

Praktisch werk

Moment introspectif autour des actions mises en place au sein des ou de la structure des participants (en groupe). Mise en commun et retour d'expérience.

5 Reageren en ondersteunen

- Weten hoe je moet reageren, hoe je moet reageren en hoe je gedrag kunt stoppen
- Waakzaam zijn en de tekenen van lijden op de werkplek herkennen
- Harcelometer/geweldmeter (p. 26)
- Een waarschuwing ontvangen
- Réagir si on est témoin – freins et leviers
- De 5 D's (Direct reageren - Afleiden - Documenteren - Delegeren - Interventie uitstellen) (pp. 34-35)

Praktisch werk

Analyse van de video "Op het werk" van de Franse mensenrechtenactivist. Casestudies uit de gids "Seksisme, seksuele intimidatie en pesten bestrijden" van de Syntec Federation (p. 29-34) - verschillende situaties van seksistisch misbruik, seksuele intimidatie, seksuele intimidatie in het milieu en pesten: in kleine groepen.

gedrag voorkomen

- Een situatie van seksuele intimidatie vaststellen
- De tekenen herkennen
- Omgaan met seksuele intimidatie

Digitale activiteiten

Analyse van verschillende situaties van seksuele intimidatie en seksistische intimidatie: herkennen en actie ondernemen voor slachtoffers

Data en plaats**KLAS OP AFSTAND**

2026 : 27 maa., 3 apr., 11 mei, 26 juni, 6 juli, 25 sep., 18 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 27 maa., 11 mei, 26 juni, 6 juli, 25 sep., 18 dec.

LILLE

2026 : 26 juni, 25 sep., 18 dec.