

Opleiding : Vertegenwoordigers seksuele intimidatie: een succesvolle preventieaanpak

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. AGX

Prijs : 800 € V.B.



4,3 / 5

NEW

Aan het einde van de cursus zullen de deelnemers in staat zijn om de preventieve maatregelen te identificeren die kunnen worden toegepast en waar nodig hun houding en hun discours aan te passen om uiteindelijk hun rol te ontwikkelen en hun acties te versterken. Dit trainingsprogramma is bedoeld voor werknemers in de professionele branches die onder de OPCO Atlas vallen.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Op de hoogte blijven van wijzigingen in regelgeving en jurisprudentie
- ✓ Beoordeel de volwassenheid van uw organisatie op dit gebied
- ✓ De tekenen van intimidatie leren herkennen
- ✓ Een preventieaanpak vaststellen en de reeds bestaande benaderingen bespreken
- ✓ Je aanpak in vraag stellen en ontwikkelen
- ✓ Preventiemiddelen en -campagnes aanpassen
- ✓ Bewustmaking en het doorgeven van informatie aan werknemers

Doelgroep

Personnes adhérentes à l'OPCO Atlas : les référents dans la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes (désignés par l'employeur ou le CSE).

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

Personnes adhérentes à l'OPCO Atlas : les référents dans la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes (désignés par l'employeur ou le CSE).

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Interactieve presentaties en casestudies om de aanpak in de hoofden van de mensen te verankeren. Toolbox: quizzen, spellen in tweetallen of groepen, discussiesessies, rollenspellen, videoanalyse, etc. De gepresenteerde activiteiten worden alleen ter informatie gegeven en kunnen naar behoefte worden aangepast.

Leer methodes

La formation s'appuie en partie sur le guide "Lutter contre le sexisme, le harcèlement sexuel et le harcèlement moral". À chaque fois qu'une page est indiquée dans le présent programme, il s'agit d'une référence à une page de ce guide. Pour optimiser le parcours d'apprentissage, des modules e-learning peuvent être fournis avant et après la session présentielle ou la classe virtuelle, sur simple demande du participant.

Opleidingsprogramma

1 Digitale leerinhoud voorafgaand aan de training - De basis en het voorkomen van seksuele intimidatie

- Seksuele intimidatie definiëren en onderscheiden van andere vormen van ongepast gedrag
- De juridische implicaties en individuele en organisatorische verantwoordelijkheden begrijpen
- Noem de vormen van seksuele intimidatie
- De verschillende verschijningsvormen van seksuele intimidatie op de werkplek uitleggen
- De signalen van seksuele intimidatie herkennen

Digitale activiteiten

Kom meer te weten over de vormen van intimidatie, de gevolgen voor slachtoffers, wettelijke verantwoordelijkheden en acties die je kunt ondernemen om situaties van seksuele intimidatie te voorkomen en erop te reageren.

2 De wortels van seksuele intimidatie en seksistisch gedrag

- Bewust worden van de vooroordelen en stereotypen die leiden tot discriminatie op het werk
- Het categorisatieproces en de rol ervan bij stereotypering en vooroordelen
- Van genderstereotypen naar genderspecifieke representatie in de wereld van werk (p. 4)
- Cijfers over werk in Frankrijk (functiemix, gendergelijkheid en intimidatie)

Praktisch werk

Jeu visant à contrecarrer les stéréotypes de genre. Débat mouvant autour des statistiques.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 Veranderingen in het wettelijk kader

- Wees bekend met de wettelijke definities, wees je bewust van het belang om het onderwerp juridisch in de gaten te houden en weet hoe je situaties die zich kunnen voordoen, kunt herkennen.
- Ontwikkelingen in het wettelijk kader met betrekking tot gendergerelateerd en seksueel geweld
- Wettelijke definities van de verschillende vormen van intimidatie (p. 6-12) - focus op de afwezigheid van opzet (p. 5)
- Onderscheid maken tussen verschillende situaties
- Wettelijke verplichtingen van de werkgever afhankelijk van de grootte van het bedrijf (p. 16) en de meldingsprocedure (p. 19)
- Gemaakte boetes

Praktisch werk

Groepsworkshop over de 3 soorten pesterijen: posterontwerp. Quiz en discussie op basis van de situaties uit de Syntec Federation's guide "Combating sexism, sexual harassment and bullying" (pp. 6, 7, 10, 11, 13).

4 Intimidatie op de werkplek voorkomen

- Vaststellen, evalueren en ontwikkelen van een preventieaanpak
- Gevolgen van pesterijen op het werk
- Risicopreventiebenadering van seksuele intimidatie en gendergerelateerd geweld (HSAS)
- Het ecosysteem van bedrijfspreventie: spelers, overeenkomsten, wettelijke verplichtingen
- Keuze van indicatoren en monitoring
- Een intern onderzoek uitvoeren (op basis van de praktische en juridische gids die het ministerie van Arbeid in 2019 heeft gepubliceerd)

Praktisch werk

Participatieve woordwolk over de gevolgen van intimidatie en RPS.
Workshop: minifresco over het uitvoeren van een interne enquête of het analyseren van de indicatoren van een overeenkomst over professionele gelijkheid en levenskwaliteit en arbeidsomstandigheden (in groepen).

5 De rol van de seksuele intimidatie en seksistische intimidatie referentie

- Je rol kennen en in staat zijn om medewerkers te begeleiden en bewust te maken
- Juridische rol en belichaming van deze rol binnen de organisatie (p. 24)
- Mensen verwelkomen en naar de juiste persoon doorverwijzen
- Waakzaam zijn als referentie: over geweld en over de preventieaanpak (termijnen, indicatoren, barometer, enz.)
- Harcèlement (p. 25), les 5D (pp. 34-5) et autres outils de communication, de sensibilisation et de formation et ressources

Praktisch werk

Étude de cas prise du guide "Lutter contre le sexisme, le harcèlement sexuel et le harcèlement moral" de la Fédération Syntec : étude de cas élargie à la réponse à donner en tant que référent dans une démarche globale de prévention : pp.28-40. Discussion et temps d'échange sur les bonnes pratiques, retour d'expériences, selon les recommandations de l'ANACT...

6 Digitale leerinhoud na de training - seksuele intimidatie en seksistisch

gedrag voorkomen

- Een situatie van seksuele intimidatie vaststellen
- De tekenen herkennen
- Omgaan met seksuele intimidatie

Digitale activiteiten

Analyse van verschillende situaties van seksuele intimidatie en intimidatie op basis van geslacht: herkennen en actie ondernemen voor slachtoffers.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026: 10 apr., 4 mei, 19 juni, 18 sep., 11 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026: 4 mei, 19 juni, 18 sep., 11 dec.

LILLE

2026: 19 juni, 18 sep., 11 dec.