

Opleiding : Een CSR-aanpak implementeren

de belangrijkste principes van ISO 26000

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. CIP

Prijs : 1450 € V.B.



4,1 / 5

BEST

Deze cursus geeft je inzicht in de belangrijkste aspecten en instrumenten van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). U leert over de leidende principes van de ISO 26000-norm en hoe deze kan worden geïmplementeerd. Tot slot identificeert u de belangrijkste acties voor innovatie en verandering die mogelijk zijn voor uw bedrijf. Aan het einde van de cursus ben je in staat om de basisprincipes van duurzame ontwikkeling en MVO te begrijpen en individuele en collectieve acties te identificeren.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Overzicht van standaarden met betrekking tot sociale en milieuverantwoordelijkheid
- ✓ Een methodologie verwerven voor het ontwikkelen en beheren van een CSR-aanpak
- ✓ Identificeren en betrekken van belanghebbenden
- ✓ Indicatoren voor duurzame ontwikkeling opstellen en de voordelen meten
- ✓ Inzicht in de principes en uitdagingen van duurzame ontwikkeling en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)
- ✓ De belangrijkste principes van de ISO 26000-norm onder de knie krijgen
- ✓ Prestaties kunnen worden gecontroleerd en verbeterd

Doelgroep

Bedrijfsdirecteuren, leidinggevenden, business unit managers, managers.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

DEELNEMERS

Bedrijfsdirecteuren, leidinggevenden, business unit managers, managers.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Oefening

Zelfevaluatie, delen van ervaringen, collectieve reflectie, vaststellen van een stappenplan.

Leer methodes

Actieve lesmethoden. Afwisselend presentaties en discussies. Zelfdiagnose MVO. Bestudering van de ISO 26000 norm en hoe deze te implementeren.

Opleidingsprogramma

1 De uitdagingen van CSR begrijpen

- De problemen en uitdagingen van het bedrijf begrijpen.
- Bekend zijn met de principes van verantwoord ondernemen (verantwoordelijkheid, transparantie, ethisch gedrag, enz.)
- De 7 hoofdthema's van MVO: corporate governance, mensenrechten, arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden, enz.

2 CSR-tools bestuderen

- Het internationale, Europese en nationale regelgevende kader: hard law en soft law.
- Normen en belangrijkste referentiekaders.
- De ISO 26000-norm: oorsprong en doelstellingen.

Praktisch werk

Voer een zelfevaluatie uit: elke deelnemer identificeert het niveau van CSR-implementatie in zijn bedrijf.

3 De belangrijkste MVO-kwesties in de organisatie identificeren

- De belanghebbenden van de organisatie identificeren: inventaris, invloedssfeer.
- Identificeer de verwachtingen van je omgeving en de verschillende partijen die betrokken zijn bij het reilen en zeilen van het bedrijf.
- Geef prioriteit aan problemen en verwachtingen.
- Prioriteiten stellen.

Praktisch werk

Individuele reflectie over de uitdagingen voor je organisatie. Groepsdiscussie.

4 De belangrijkste hefbomen van een MVO-project identificeren

- Onderzoek je bedrijfsmodel en identificeer gebieden die voor verandering vatbaar zijn.
- Gebruik de hefbomen van innovatie: eco-ontwerp, eco-communicatie, verantwoord inkopen, ethisch management.
- Implementeren van nieuwe strategieën (milieustrategieën, BOP-strategieën (Bottom Of the Pyramid)).

Praktisch werk

Elke deelnemer denkt individueel na over de hefbomen die het meest geschikt zijn voor zijn of haar organisatie, gevolgd door een discussie met de andere deelnemers.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

5 Het CSR-project succesvol implementeren

- Zet een stuurgroep op.
- Identificeer de "quick win".
- Intern en extern communiceren.

Praktisch werk

De grote lijnen van hun MVO-actieplan opstellen en hun stappenplan formaliseren.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 4 juni, 30 juli, 12 okt., 10 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 4 juni, 30 juli, 12 okt., 10 dec.

LILLE

2026 : 12 okt.