

Opleiding : De teamcohesie versterken voor betere prestaties

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. COE

Prijs : 1410 € V.B.

★★★★☆ 4,7 / 5

Voor een manager is de samenhang van een team gebaseerd op de taken die het team worden toevertrouwd. In deze cursus leer je technieken om de identiteit van de groep te smeden, richtingen te bepalen op basis van een gedeelde visie, effectief te communiceren en wederzijdse ondersteuning en collectief leren aan te moedigen.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Je eigen managementstijl analyseren
- ✓ Houd rekening met de mate van motivatie en de vaardigheden die nodig zijn om te delegeren
- ✓ Tekens van herkenning formuleren
- ✓ Het delen van je visie als manager en het stellen van tijdslimieten
- ✓ Doelstellingen definiëren en problemen oplossen als een team

Doelgroep

Leidinggevend, projectleiders en managers die de cohesie van hun personeel willen versterken.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Theoretische input, praktische oefeningen en rollenspel.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Leidinggevend, projectleiders en managers die de cohesie van hun personeel willen versterken.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 De basisprincipes van teamcohesie begrijpen

- De ontwikkelingsfasen van je team identificeren.
- Individuele verwachtingen binnen een team bepalen.
- Beoordeel de vaardigheden en motivatie van elke werknemer.
- Je eigen managementstijl analyseren.
- Professioneel gedrag begrijpen: voorkeuren van de hersenen.
- Reacties op gebeurtenissen begrijpen: de oorsprong en functie van emoties.

Praktisch werk

Analyse van individuele kenmerken. Verschillende managementstijlen en hun toepassingen identificeren.

2 Houdingen aannemen die cohesie bevorderen

- Zelfvertrouwen en assertiviteit ontwikkelen.
- Voldoen aan verwachtingen van aandacht en consideratie.
- Teken van herkenning formuleren.
- Verantwoordelijkheid delegeren: rekening houden met motivatie en vaardigheidsniveaus.

Praktisch werk

Teken van erkenning geven. Rollenspel: teamdelegatie.

3 De cohesie in de loop van de tijd behouden

- Actief luisteren en wederzijds respect ontwikkelen.
- Op zoek naar convergentie van belangen.
- Ontwikkel samenwerking, wederzijdse hulp en begrip door autonome samenwerking.
- Verantwoording optimaliseren.
- Vaardigheden ontwikkelen door coaching.
- Bevorderen van besluitvorming.
- Delegatie optimaliseren.
- Ontwikkelen van cross-functionele expertise.

Praktisch werk

Casestudies over besluitvorming in groepen.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

4 Cohesie implementeren met hulpmiddelen

- Systemische analyse: gebeurtenissen als geheel analyseren en ervoor zorgen dat teamleden open zijn.
- Systeemanalyse: empathisch gedrag implementeren.
- Persoonlijk meesterschap: je gevoelens uitdrukken met de D.E.S.C.-methode.
- Persoonlijk meesterschap: zelfvertrouwen ontwikkelen. Je overtuigingskracht optimaliseren.
- Uitdagende modellen: een positieve visie ontwikkelen, zorgen voor flexibiliteit en aanpassingsvermogen.
- Gedeelde visie: je eigen visie ontwikkelen en nagaan of de acties die je onderneemt hiermee in overeenstemming zijn.
- Gedeelde visie: je visie verankeren in de tijd. Je visie delen als manager. Een tijds kader geven.
- Teamleren: doelstellingen definiëren als een team, problemen oplossen als een team.

Praktisch werk

Casestudies.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 25 juni, 25 juni, 8 okt., 8 okt., 23 nov.,
23 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 2 apr., 25 juni, 8 okt., 23 nov.