

Opleiding : Co-ontwikkeling in de praktijk

Workshop om ervaringen te delen en de professionele praktijk te verbeteren

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. COV

Prijs : 1360 € V.B.



4,8 / 5

Co-development is een benadering van individuele en collectieve ontwikkeling die uitwisseling en probleemoplossing aanmoedigt. Deze opleiding stelt je in staat om de 6 fasen van deze benadering te ontdekken en ermee te experimenteren, zodat je ze kunt gebruiken in je managementpraktijk, zowel hiërarchisch als cross-functioneel.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De grondslagen van co-ontwikkeling begrijpen: oorsprong, nut, basisprincipes, fasen
- ✓ De houding van klant en adviseur ervaren in een co-ontwikkelingsworkshop
- ✓ Identificeren van goede praktijken en impasses bij het leiden van een co-ontwikkelingsworkshop
- ✓ Een professioneel actieplan opstellen met co-ontwikkeling

Doelgroep

Iedereen in een lijn- of cross-functionele managementrol of een HR-professional in een coachende rol.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Oefening

Ontdekkend onderwijs: praktische toepassing, individuele feedback, theoretische verduidelijking, toepassingsplan.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Iedereen in een lijn- of cross-functionele managementrol of een HR-professional in een coachende rol.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 De grondbeginselen van co-ontwikkeling

- De doelstellingen van co-ontwikkeling begrijpen: probleemoplossing, projectconstructie.
- Oriëntatie van het management op een gezamenlijke aanpak: de ontwikkeling van werknemers.
- Vertrouwen op de uitwisseling van praktijken als basis voor collectieve intelligentie.
- Maak onderscheid tussen de 3 rollen van de deelnemers: facilitator/coach, adviseur en klant.

Groepsdiscussie

Discussies over de grondbeginselen en principes van de methode.

2 Ervaar de 6 stadia van co-ontwikkeling in de praktijk

- Schets een project en een probleem en kies een onderwerp.
- Gebruik open vragen om de realiteit en het individu te begrijpen.
- Stel een contract op tussen de klant en de consultants.
- Collectieve intelligentie gebruiken om oplossingen te vinden voor werknemers: overleg.
- Stel een actieplan op op basis van het advies van de deelnemers.
- Individueel leren identificeren door middel van feedback.

Praktisch werk

Co-ontwikkelingsworkshops onder leiding van de trainer-coach waarbij deelnemers de rol van klant en adviseur op zich nemen.

3 Een co-ontwikkelingsworkshop leiden en begeleiden

- Leg de succesprincipes duidelijk uit aan de deelnemers.
- Ervoor zorgen dat de basisregels van co-ontwikkeling worden nageleefd.
- Leid de 6 stadia en begrijp de voordelen en moeilijkheden van elk stadium.
- Verbeter je presentatievaardigheden door feedback.

Rollenspel

Co-ontwikkelingsworkshops om de beurt geleid door deelnemers in real-life modus. Stop-and-go-modus om vooruitgang aan te moedigen.

4 Co-ontwikkeling gebruiken in management

- De best practices van co-ontwikkeling omzetten in management en projectmanagement.
- De uitwisseling van praktijken aanmoedigen door te leren luisteren en vragen te stellen.
- Co-ontwikkeling aanpassen aan je eigen professionele context.
- Opstellen van een actieplan voor het gebruik van co-ontwikkeling.

Praktisch werk

Collectieve reflectie op de toepassing van co-ontwikkeling in de beroepspraktijk.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 28 mei, 28 mei, 14 sep., 14 sep.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 28 mei, 14 sep.