

Opleiding : Uitvoerend en operationeel leiderschap

Beslis, beïnvloed, belichaam

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. D1E

Prijs : 1680 € V.B.

NEW

Het leiderschap van een leidinggevende berust niet alleen op zijn expertise of hiërarchische autoriteit. Het wordt gevormd door zijn vermogen om een duidelijke koers uit te stippelen, beslissingen te nemen in onzekere situaties, een visie uit te dragen en zijn teams en belanghebbenden duurzaam te mobiliseren. Deze opleiding stelt leidinggevend in staat hun uitvoerende aanwezigheid te versterken, hun houding aan te passen aan strategische situaties en een geloofwaardig, coherent en motiverend leiderschap te ontwikkelen.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Een geloofwaardig leiderschap ontwikkelen dat aansluit bij de rol van leidinggevende
- ✓ Je houding aanpassen aan de verschillende contexten van besluitvorming en transformatie
- ✓ Zijn teams en belanghebbenden duurzaam mobiliseren rond een gemeenschappelijke visie
- ✓ Je invloed vergroten door de nadruk te leggen op vertrouwen, verantwoordelijkheid en het geven van het goede voorbeeld
- ✓ Een ontwikkelingsplan opstellen om de eigen leiderschapspraktijken duurzaam te verbeteren

Doelgroep

Bedrijfsleiders (CEO, algemeen directeur, adjunct-algemeen directeur), leden van het uitvoerend comité/directieteam.

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

Bedrijfsleiders (CEO, algemeen directeur, adjunct-algemeen directeur), leden van het uitvoerend comité/directieteam.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...

De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Leer methodes

Zelfevaluatie van eigen werkwijzen en leiderschapsstijl, individuele en collectieve reflectie, praktische oefeningen, simulaties. Toolkit: leiderschapskaart, Leadership Identity Canvas, Leadership Shadow, Golden Circle, Wrap, Grow, DESC. Methode: collectieve intelligentie, analyse van werkwijzen, te leveren resultaten

Opleidingsprogramma

1 De basisprincipes van leiderschap ontrafelen

Compétences visées

- De kenmerken van uitvoerend leiderschap omschrijven
- Het onderscheid tussen leiderschap, management, macht en invloed
- De factoren voor geloofwaardigheid, vertrouwen en legitimiteit in kaart brengen
- Gedragingen herkennen die de betrokkenheid op de lange termijn bevorderen
- De verwachtingen van de teams ten aanzien van een leidinggevende verduidelijken

Activités pédagogiques

- De kenmerken van inspirerend leiderschap delen
- De kenmerken van inspirerend leiderschap delen

Outils et méthodes

- Leiderschapskaarten
- Collectieve intelligentie

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

2 Je leiderschap beoordelen

Compétences visées

- Je sterke punten op het gebied van leiderschap en je aandachtspunten in kaart brengen
- De invloed van je leiderschapsstijl op je omgeving in kaart brengen
- De verschillen tussen de gewenste houding en de waargenomen houding verduidelijken
- Een prioritair ontwikkelingsdoel vaststellen

Activités pédagogiques

- Je leiderschapsdiagnose uitvoeren
- Vaststellen in welke situaties het eigen leiderschap volgens anderen het meest effectief is of juist niet

Outils et méthodes

- Leadership Identity Canvas
- Schaduwleiderschap
- Te leveren: individuele diagnose

3 De belangrijkste situaties van de leider onder de knie krijgen

Compétences visées

- Een inspirerende visie delen en zin geven (Richting aangeven)
- Beslissingen nemen in onzekere omstandigheden en tegelijkertijd verantwoordelijkheid nemen voor je keuzes (Beslissen)
- De zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van medewerkers bevorderen (Laten groeien)
- Ongepast gedrag bijsturen zonder de relatie te schaden (Bijsturen)
- Duurzame betrokkenheid creëren rond een project of een transformatie (Mobiliseren)

Activités pédagogiques

- De meest kritieke leiderschapssituatie in de huidige context in kaart brengen
- Een actiestrategie uitwerken die is afgestemd op een concrete situatie
- Een strategische vergadering leiden bij uiteenlopende reacties

Outils et méthodes

- Golden Circle
- Wrap
- Grow
- DESC

4 Leiderschap tonen onder druk

Compétences visées

- Onder druk een kalme en geloofwaardige houding behouden
- Je leiderschapsstijl aanpassen aan de reacties van je gesprekspartners
- Snel beslissingen nemen zonder de steun van de groep te verliezen
- De samenhang behouden ondanks de spanningen

Activités pédagogiques

- Je reacties op druk herkennen
- Een gesimuleerde crisissituatie met meerdere betrokken partijen aanpakken. Reageren op onenigheid binnen een team. Een impopulair besluit bekendmaken.

Outils et méthodes

- Constructieve feedback
- Praktijkanalyses

5 Je leiderschapscontract vastleggen

- Leiderschapsovereenkomst
- SMART
- Individueel actieplan
- Te leveren: voortgangsplan

Compétences visées

- Je sterke punten en aandachtspunten in kaart brengen
- De belangrijkste gedragingen identificeren die moeten worden ontwikkeld
- Concrete en meetbare doelstellingen vaststellen
- Een actieplan voor de korte en middellange termijn opstellen
- De indicatoren vaststellen waarmee de voortgang kan worden beoordeeld

Activités pédagogiques

- Je leiderschapscontract opstellen
- De eigen toezeggingen presenteren en feedback van de groep verzamelen
- Een persoonlijk ontwikkelingsplan opstellen om je impact als leider op de lange termijn te versterken

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 3 dec.

2027 : 25 maa., 28 juni, 16 sep., 6 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2027 : 25 maa., 28 juni, 16 sep., 6 dec.