

Opleiding : AI aansturen op COMEX-niveau

AI-initiatieven begrijpen, beoordelen en aansturen om de strategische beslissingen van het bedrijf vorm te geven.

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. DDG

Prijs : 1470 € V.B.

NEW

Kunstmatige intelligentie is inmiddels een thema op het gebied van bestuur en concurrentievermogen dat de leidinggevendenden rechtstreeks aangaat. Tussen beloften van waardecreatie, regelgevingsrisico's, soevereiniteitskwesaties, de transformatie van bedrijfsactiviteiten en de versnelling van innovaties moeten leidinggevendenden in staat zijn weloverwogen beslissingen te nemen zonder per se technische experts te hoeven worden. Deze opleiding biedt leden van de raad van bestuur en besluitvormers de nodige inzichten om de realiteit van AI te begrijpen, investeringen af te wegen, een passend bestuurskader op te zetten en een routekaart op te stellen die waarde creëert.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De kansen, beperkingen en strategische gevolgen van de verschillende vormen van kunstmatige intelligentie voor de eigen organisatie analyseren
- ✓ De afwegingen tussen waardecreatie, risicobeheersing, naleving van regelgeving, soevereiniteit en investeringen op het gebied van AI beoordelen
- ✓ Een portfolio van AI-initiatieven prioriteren op basis van criteria als waarde, haalbaarheid, organisatorische volwassenheid en risiconiveau
- ✓ Een AI-stappenplan opstellen dat aansluit bij de bedrijfsstrategie en de transformatiedoelstellingen
- ✓ Een kader voor AI-governance vaststellen om het gebruik van kunstmatige intelligentie te sturen, te controleren en te beveiligen

Doelgroep

Leden van COMEX, CODIR, algemene directies, bestuurders, strategiedirecteuren, transformatiedirecteuren, bedrijfsdirecteuren, innovatiedirecteuren, verantwoordelijken voor governance, risico's en compliance.

DEELNEMERS

Leden van COMEX, CODIR, algemene directies, bestuurders, strategiedirecteuren, transformatiedirecteuren, bedrijfsdirecteuren, innovatiedirecteuren, verantwoordelijken voor governance, risico's en compliance.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakken als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...

De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Voorafgaande vereisten

Geen

Praktische modaliteiten

Interactieve presentaties, geïllustreerd met praktijkvoorbeelden van generatieve AI, agent-gebaseerde AI en transformatie door AI. Sectorgerichte casestudies afgestemd op de uitdagingen van leidinggevend. Samenwerkingsgerichte workshops, simulaties van directievergaderingen, rollenspellen en werkzaamheden in subgroepen. Instrumenten voor het vaststellen van de AI-rijpheid, matrices voor strategische afwegingen en bestuursmodellen.

Opleidingsprogramma

1 AI begrijpen om betere beslissingen te nemen: realiteit, potentieel en beperkingen

- De belangrijkste categorieën van kunstmatige intelligentie onderscheiden: voorspellende AI, generatieve AI, agentgebaseerde AI en hybride systemen
- Inzicht krijgen in de werking van AI-agenten, hun mate van autonomie, hun toepassingen en hun beperkingen
- De werkelijke mogelijkheden van AI in kaart brengen en de toepassingen identificeren die waarde creëren voor bedrijven
- De huidige beperkingen van AI analyseren: hallucinaties, vooringenomenheid, gebrek aan traceerbaarheid, afhankelijkheid van gegevens, overautomatisering en beperkingen in het redeneervermogen
- De gevolgen van AI voor bedrijfsmodellen, het concurrentievermogen en de besluitvorming beoordelen

Praktisch werk

Uitvoering van een diagnose van de AI-rijpheid van de organisatie. Een kennismakingsquiz om de aanvankelijke opvattingen van de deelnemers in kaart te brengen. Gezamenlijke analyse van verschillende praktijkvoorbeelden van generatieve AI en agentieve AI. Workshop in subgroepen om echte kansen, risico's en modegrillen van elkaar te onderscheiden. Opstellen van een gemeenschappelijk strategisch analysekader dat als rode draad dient voor de gehele opleiding.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

2 Kansen voor waardecreatie en strategische risico's in kaart brengen

- De mogelijkheden van AI in de verschillende bedrijfsfuncties in kaart brengen
- De prestatiefactoren in kaart brengen die verband houden met automatisering, besluitvormingsondersteuning, innovatie en klantervaring
- De risico's analyseren die verband houden met Shadow AI, gegevenslekken, privacy en intellectueel eigendom
- De strategische afhankelijkheden in verband met modellen, cloudproviders, softwareontwikkelaars, integrators, gegevens en infrastructuur beoordelen
- Het meten van de effecten van AI op veerkracht, digitale soevereiniteit en de controle over strategische activa

Praktisch werk

Workshop over het in kaart brengen van kansen en risico's, toegespitst op de context van de deelnemers. Groepswerk aan een kansen- en risicomatrix. Analyse van reële scenario's met betrekking tot Shadow AI, verlies van gevoelige gegevens of overmatige afhankelijkheid van één leverancier. Opstellen van een eerste strategisch overzicht dat als basis dient voor de AI-routekaart.

3 Prioriteit geven aan AI-investeringen en een routekaart opstellen die waarde creëert

- De criteria vaststellen voor de afweging van een portefeuille van AI-initiatieven op COMEX-niveau
- De potentiële waarde van een use case beoordelen op basis van economische, operationele en strategische aspecten
- Het meten van het rendement op investering (ROI) en het rendement op waarde (ROV) van AI-initiatieven
- Projecten prioriteren op basis van vier aspecten: waarde, haalbaarheid, risiconiveau en maturiteit van de organisatie
- Een stapsgewijs traject voor de integratie van AI uitstippelen dat aansluit bij de strategische prioriteiten van het bedrijf

Praktisch werk

Casestudy van een portfolio van AI-initiatieven. In teamverband opstellen van een matrix voor waarde, haalbaarheid, risico en maturiteit. Beoordeling van de ROI en het rendement op waarde van de verschillende projecten: verbetering van de kwaliteit van beslissingen, risicobeperking, innovatie, klantervaring, aantrekkingskracht voor talent en operationele autonomie. Opstellen van een geprioriteerde AI-routekaart met drie tijdshorizonten: korte, middellange en lange termijn.

4 AI-beheer: naleving, verantwoordelijkheid en strategische sturing

- Inzicht krijgen in de vereisten van de AI Act en de gevolgen daarvan voor leidinggevers
- De verantwoordelijkheden van de verschillende belanghebbenden bij het beheer van AI in kaart brengen
- De rollen van sponsor, scheidsrechter, validator, controleur en eindverantwoordelijke vaststellen
- Mechanismen voor menselijk toezicht, traceerbaarheid en controleerbaarheid invoeren
- Een bestuursstructuur opzetten waarin innovatie, naleving, risicobeheersing en vertrouwen met elkaar in evenwicht zijn

Praktisch werk

Casestudie over verschillende bestuursscenario's op het gebied van naleving, ethiek en bestuursverantwoordelijkheid. Samenwerking om een AI-bestuursmodel te ontwerpen dat is afgestemd op de organisatie van de deelnemers. Vaststelling van de instanties, arbitrageprocedures en controlemechanismen. Opstellen van een AI-governancecode waarin de vereisten van de AI Act zijn geïntegreerd.

5 Verantwoord leiderschap tonen bij de veranderingen die door AI worden teweeggebracht

- Anticiperen op de gevolgen van AI voor beroepen, vaardigheden en werkwijzen
- De factoren in kaart brengen die verband houden met weerstand, angst voor vervanging en cognitieve vermoeidheid bij de invoering van AI
- De rol van middenkadermanagers bij acculturatie en het begeleiden van verandering definiëren
- Een strategisch verhaal opbouwen om op een heldere en geloofwaardige manier over AI te communiceren
- Een AI-strategie verdedigen voor een raad van bestuur of een bestuursorgaan

Praktisch werk

Individuele uitwerking van een strategisch AI-advies op basis van het werk dat tijdens de twee dagen is verricht. Simulatie van een fictieve COMEX- of raad van bestuurvergadering. Mondelinge presentatie van een AI-strategie waarin kansen, risico's, governance, investeringen en een stappenplan zijn geïntegreerd. Vraag-en-antwoondronde, een simulatie van een besluitvormingssituatie en collectieve feedback op basis van een gestructureerd beoordelingsschema.

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2027 : 18 maa., 1 juli, 7 okt., 16 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2027 : 11 maa., 24 juni, 30 sep., 9 dec.