

Opleiding : Het recht om de verbinding te verbreken: problemen en implementatie

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. DDY

Prijs : 790 € V.B.

Nouvelle édition

Werkpraktijken zoals telewerken en overeenkomsten met vaste prijzen zetten ons aan het denken over hyperconnectie. Deze training, die juridische en praktische aspecten combineert, stelt u in staat om een preventieve aanpak te implementeren die het recht op disconnectie garandeert en tegelijkertijd de kwaliteit van leven op het werk waarborgt.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Inzicht in de juridische implicaties van het recht op disconnectie
- ✓ De risico's van hyperconnectiviteit identificeren
- ✓ Communiceren van goede praktijken bij afsluiting
- ✓ Een handvest opstellen en onderhandelingen starten over het recht om de verbinding te verbreken als onderdeel van de verplichte jaarlijkse onderhandelingen (NAO)

Doelgroep

Schooldirecteuren, hoofden van KMO's, HR-directeuren, HR-managers, hoofden personeelsrelaties, operationele managers.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Deze zeer interactieve cursus is gebaseerd op talloze praktische oefeningen met individuele feedback en analyse.

Leer methodes

Documentatie en cursusondersteuning, praktische toepassingsoefeningen.

DEELNEMERS

Schooldirecteuren, hoofden van KMO's, HR-directeuren, HR-managers, hoofden personeelsrelaties, operationele managers.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Opleidingsprogramma

1 Het beginsel van het recht om de verbinding te verbreken aannemen

- De regels met betrekking tot werk- en rusttijden identificeren.
- Het concept van vaste-prijsvereenkomsten verduidelijken.
- De juridische implicaties van het recht op disconnectie begrijpen.
- Ken de verplichtingen en bevoegdheden van de werkgever.

Praktisch werk

Quiz over het begrip effectieve werktijd en het recht om de verbinding te verbreken.

2 Hyperconnectiviteit definiëren

- Het concept van het gebruik van digitale hulpmiddelen definiëren.
- Bewust worden van de gevolgen van hyperconnectiviteit op de gezondheid.
- Identificeer werknemers die beïnvloed worden door hyperconnectiviteit.
- Omgaan met medewerkers die beschikbaarheid verwarren met hyperconnectie.

Casestudy

Risicopersonen beoordelen en de behoeften rapporteren aan de manager.

3 Actie ondernemen op het gebied van hyperconnectiviteit

- Voer een diagnose uit van het bedrijf om risicoposities en -sectoren te identificeren.
- Werkwijzen versterken met innovatieve oplossingen: gids, software, organisatie die mensen in staat stelt "de verbinding te verbreken".
- Zorg voor de juiste balans tussen werk en privé.
- Vermijd het risico op rechtszaken.

Praktisch werk

Een preventieve aanpak implementeren.

4 Verbinding verbreken juridisch veilig maken

- Analyseren van de inhoud van overeenkomsten en handvesten over het recht op disconnectie.
- Afkoppeling opnemen in verplichte jaarlijkse onderhandelingen (NAO).
- Het belang begrijpen van het implementeren van een charter.

Praktisch werk

Stel een actieplan op dat van toepassing is op het bedrijf.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 23 juni, 2 okt., 14 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 23 juni, 2 okt., 14 dec.