

Opleiding : Bewustmaking van Agility (wendbaarheid, snel kunnen inspelen op situaties) en de uitdagingen van een Agile transformatie

Synthese cursus - 1d - 7u00 - Ref. DMB

Prijs : 850 € V.B.

Als u een besluitvormer bent die betrokken is bij de implementatie van Agility binnen een organisatie of gewoon nieuwsgierig bent naar de voordelen en uitdagingen, dan is deze cursus iets voor u. Na een duidelijke en precieze presentatie over de concepten van Agility en de bijbehorende werkmethodes zult u de impact van een Agile transformatie op een organisatie kunnen zien. Tot slot zult u de belangrijke punten ontdekken om uw Agile Transformatie-project tot een succes te maken.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Kennis van het doel en de grondbeginselen van Agility
- ✓ De belangrijkste Agile-methoden begrijpen
- ✓ De veranderingen in verband met Agility in de organisatie begrijpen
- ✓ Het identificeren van de belangrijkste punten van een succesvolle Agile transformatie

Doelgroep

ICT-hoofden, IT-directeuren en -projectleiders, managers, functioneel ontwerpers en bedrijfsmanagers, enz. Eenieder die betrokken is bij de implementatie van wendbaarheid binnen een organisatie.

Voorafgaande vereisten

Aucune connaissance particulière.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

ICT-hoofden, IT-directeuren en -projectleiders, managers, functioneel ontwerpers en bedrijfsmanagers, enz. Eenieder die betrokken is bij de implementatie van wendbaarheid binnen een organisatie.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Aucune connaissance particulière.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Oorsprong en definitie van Agility

- Waarom Agile? De beperkingen van traditionele methoden.
- Een noodzakelijke aanpassing aan het huidige ecosysteem.
- Een culturele breuk met traditionele projectmanagementmethoden.
- De redenen om Agility toe te passen, wendbaar te zijn. Vooropgezette ideeën overwinnen.
- De principes achter het Agile Manifest. De voordelen.
- De toegevoegde waarde van Agility.

2 Overzicht van de meest voorkomende Agile-praktijken

- Een overzicht van de belangrijkste Agile-methoden (Scrum, eXtreme Programming, Kanban, Lean Start'up, visueel management, enz.).
- De Agile-raamwerkconcepten: methoden, beginselen en praktijken.
- Een nieuw paradigma voor productbeheer. Voorbeeld met Lean Start'up.
- Een overzicht van de belangrijkste principes en methoden van Scrum en Kanban.
- Het belang en de werking van visueel management.

Rollenspel

Workshop: illustratie van het Scrum-proces.

3 De impact van Agility op de organisatie

- Wat verandert er met betrekking tot de rollen (Scrum Master, Product Owner, Stakeholders, enz.), verantwoordelijkheden en teams.
- Een andere leidinggevende functie (Commando en Controle versus Dienend Leiderschap).
- Op waarde gebaseerd projectbeheer: gevolgen voor budgetbeheer en aanbestedingen.
- De organisatie van projecten: beheersinstrumenten, werkritme, wijze van leidinggeven, communicatie, enz.
- Projectplanning: iteraties, schatting werklast, verschillende niveaus van planning, enz.

Rollenspel

Workshop: Speedboot over veranderingen naar Agile-rollen.

4 Het Agile Transformatieproject

- Het definiëren van zijn Agile Transformatieproject: doelstellingen, reikwijdte, actoren en project.
- De kansen (betere efficiëntie terwijl de teams worden veiliggesteld) en risico's van een Agile Transformatie.
- Het definiëren van de maatstaf en de voorwaarden voor succes.
- De sleutels tot specifiek veranderingsmanagement.
- Terugblikken op de sessie.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 19 mei, 19 juni, 22 sep., 9 okt., 13 okt.