

Opleiding : Diversiteit beheren

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. DVU

Prijs : 750 € V.B.

★★★★☆ 4,7 / 5

Het managen van teams van verschillende generaties, omgevingen en culturen vereist een constant aanpassingsvermogen. In deze context moeten managers de gedragsvaardigheden en hulpmiddelen beheersen die nodig zijn om individuele en collectieve doelstellingen te bereiken in een motiverende omgeving.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De verschillende vormen van diversiteit identificeren (intergenerationeel, intercultureel, handicap, enz.)
- ✓ Ze begrijpen en de problemen identificeren
- ✓ Uw management aanpassen

Doelgroep

Alle managers.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Rollenspel

Actieve deelname van deelnemers, met educatieve spellen die individuele en collectieve reflectie en besluitvorming stimuleren.

Leer methodes

Naast deze training voorziet ORSYS Atlas-leden van mobiele leermodules. Deze zijn 7 dagen voor de training en 45 dagen na de training beschikbaar.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Alle managers.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Diversiteit: kader en definitie

- Definitie van diversiteit.
- Verband tussen diversiteit en discriminatie.
- Discriminatie: wat de wet zegt en wat je moet weten.
- Diversiteit: waarvoor? (Uitdagingen, voordelen en grenzen).

Oefening

Reflectie in subgroepen over de gevolgen van een diversiteitsbeleid en de impact ervan op het dagelijks management.

2 Dagelijks omgaan met diversiteit

- Invloed van stereotypen op het besluitvormingsproces en bijbehorende acties.
- Van diversiteit een troef maken door tegemoet te komen aan de behoeften van verschillende werknemers.
- Betekenis geven via een gedeelde visie om een gevoel van saamhorigheid te ontwikkelen.
- Teamcohesie aanmoedigen ondanks individuele verschillen.

Oefening

Reflectie op het begrip stereotypen en de impact op diversiteitsmanagement. Casestudies voorgesteld door de trainer of de deelnemers.

3 Belangrijke vaardigheden ontwikkelen om de impact van verschillen op het management te verminderen

- Stel jezelf reflexmatig vragen voordat je communiceert of een beslissing neemt.
- Focus op "positieve intentie" om verder te gaan dan uiterlijkheden.
- Gebruik de hulpmiddelen van actief luisteren om je aan te passen aan de behoeften van je personeel.
- Authentiek communiceren met behulp van de DESC-tool.

Rollenspel

Brainstormoefening en het maken van een samenvatting van de belangrijkste vaardigheden voor succesvol diversiteitsmanagement.

4 Ontwikkelen van inclusief management

- De drie pijlers van inclusie begrijpen.
- Profiteren van verschillen om de individuele en collectieve ervaring van onze werknemers te verrijken.
- Onderscheid maken tussen diversiteitsmanagement en inclusief management.

Oefening

Casestudies voorgesteld door de trainer of de deelnemers. Samenvatting van de belangrijkste punten.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 16 juni, 29 sep., 1 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 16 juni, 29 sep., 1 dec.