

Opleiding : Leiderschap ontwikkelen met de ESCI 360° tool

Diagnose van 12 sleutelvaardigheden

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. ESI

Prijs : 1360 € V.B.

★★★★☆ 4,7 / 5

De ESCI is een 360° tool die een belangrijk licht werpt op ons emotioneel en relationeel gedrag. Het biedt een objectieve analyse van onze 12 sleutelvaardigheden, gebaseerd op een vergelijking tussen onze eigen zelfdiagnose en de diagnose van onze professionele en persoonlijke omgeving.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Meet je 12 emotionele en sociale vaardigheden
- ✓ Je bewust worden van je sterke punten en verbeterpunten
- ✓ Een actieplan opstellen om te focussen op de vaardigheden die versterkt moeten worden
- ✓ Ontwikkel een prestatiecultuur met nieuw gedrag binnen je team.

Doelgroep

Leidinggevenden, lijn- of cross-functionele managers, projectmanagers en verkopers die hun prestaties willen optimaliseren door hun leiderschapsvaardigheden te verbeteren.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Voorwaarden van realisatie

De ESCI-vragenlijst moet voor de cursus worden ingevuld. Het individuele rapport wordt tijdens de cursus aan elke deelnemer gegeven.

Leer methodes

Persoonlijke training op basis van de resultaten van een 360°-diagnose, die gekwantificeerde feedback geeft over je 12 emotionele en sociale vaardigheden.

DEELNEMERS

Leidinggevenden, lijn- of cross-functionele managers, projectmanagers en verkopers die hun prestaties willen optimaliseren door hun leiderschapsvaardigheden te verbeteren.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Opleidingsprogramma

1 Diagnose van sociale en emotionele competenties

- Analyse van diagnostische resultaten.
- Zelfbewustzijn.
- Jezelf en je emoties beheersen.
- Anderen begrijpen.
- Relatiebeheer.
- Je perceptie van jezelf en de mensen met wie je praat filteren.

Oefening

Analyse van de ESCI-inventaris.

2 Zelfbewustzijn: je emoties en gedragingen kennen

- Word je bewust van hoe onze emoties onze prestaties beïnvloeden.
- Het ontcijferen van je waarden en positieve of beperkende projecties.
- Wees je bewust van de emoties die je eigen effectiviteit beïnvloeden.
- Identificeer spontaan gedrag.

Oefening

Workshop over [[bestuurders]] en hun invloed op gedrag.

3 Zelfmanagement: resonerend leiderschap ontwikkelen

- Het begrip resonantie-leider begrijpen.
- Creëer een dynamiek van voortdurend leren en ontwikkelen.
- Ontwikkel je flexibiliteit en aanpassingsvermogen bij verandering.
- Emoties en impulsen onder controle houden in gespannen of crisissituaties.
- Bouwen aan een positieve visie op mensen, situaties en de toekomst.

Rollenspel

Een positieve visie op jezelf en je leidinggevende acties communiceren.
Verandering ondersteunen. Effectief omgaan met spanningen.

4 Anderen begrijpen: empathie en invloed ontwikkelen

- Aandacht hebben voor anderen.
- Begrijpen wat niet gezegd wordt, de gedachten en gevoelens van anderen.
- Observeer het gedrag van de ander om zijn of haar emotionele toestand te begrijpen.
- Weten hoe je interacties binnen een groep en machtsverhoudingen kunt decoderen.
- Inzicht in invloedsnetwerken.

Oefening

Gefilmde illustraties: gezichtsuitdrukkingsherkenning. Analyse van het organigram en de dynamiek van het bedrijf.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

5 Relatiebeheer: verenigen, leiden, motiveren

- Je leiderschapsvaardigheden ontwikkelen.
- Overtuigen en overtuigen.
- Teamgeest en synergie ontwikkelen.
- Mensen samenbrengen om aan een project te werken.
- De vaardigheden van het team verbeteren.
- Effectief omgaan met meningsverschillen.
- Onderhandelen en conflicten oplossen.

Rollenspel

Rollenspellen gebaseerd op situaties uit het echte leven: teamcohesie, communicatie, conflicthantering.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 25 juni, 5 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 23 maa., 25 juni, 5 nov.