

Opleiding : Kritisch denken in het dagelijks leven: betere besluitvorming, beter management

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. ESR

Prijs : 1360 € V.B.

NEW

Kritisch denken is een essentiële managementvaardigheid voor het nemen van de juiste beslissingen, het anticiperen op uitdagingen en het mobiliseren van je teams. Deze praktische tweedaagse cursus geeft je de tools die je nodig hebt om je besluitvormingsproces onder de knie te krijgen, je informatiebronnen te kwalificeren, cognitieve vooroordelen tegen te gaan en de collectieve intelligentie van je groep te ontwikkelen. Je zult praktische methoden aangereikt krijgen om je managementaanpak te veranderen en een meer flexibele en effectieve leider te worden.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Complexe situaties analyseren en weloverwogen beslissingen nemen op je eigen niveau
- ✓ Individuele en collectieve denkvallen herkennen en neutraliseren, en de objectiviteit van je keuzes verbeteren
- ✓ De waarschuwingssignalen herkennen die een kritische benadering vereisen
- ✓ Kritisch denken gebruiken om beslissingen te nemen volgens een proces van collectieve intelligentie
- ✓ Kritisch denken integreren in de dagelijkse managementpraktijk en anticiperen op de toekomst

Doelgroep

Managers, teamleiders, projectmanagers.

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

Managers, teamleiders, projectmanagers.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Alternance d'apports théoriques et pratiques : mises en situation concrètes, études de cas managériaux, travaux en sous-groupes de résolution de problématique, retour d'expérience, analyse de pratique, expérimentation d'outils et plan d'action individuel.

Opleidingsprogramma

1 Een kritische houding aannemen om te managen met onderscheidingsvermogen

- Inzicht in kritisch denken in de managementcontext en strategisch denken
- Kritisch denken onderscheiden van negatief of confronterend denken
- Je helderheid verbeteren in een context van urgentie of druk
- De voorwaarden voor diepgaande reflectie vaststellen
- Evaluer je besluitvormingsproces

Praktisch werk

De belangrijkste toepassingen van kritisch denken voor managers identificeren. Minute uitdaging aangaan met een fictief dilemma.

2 Obstakels voor kritisch denken overwinnen

- De werking van denk- en besluitvormingsmechanismen onderzoeken
- De meest voorkomende cognitieve vooroordelen bij managers en hun operationele impact identificeren
- Intuïtie en kritisch denken combineren
- Een stap terug doen bij emotionele urgentie
- Strategieën inzetten tegen cognitieve snelkoppelingen
- Creëer een intern waarschuwingssysteem voor risicovolle beslissingen

Praktisch werk

Analyse van concrete minicases waarin vooroordelen de managementbeslissing kunnen hebben beïnvloed en identificatie van strategieën om ze te overwinnen.

3 Je beslissingen aanscherpen door kritisch te denken

- Identificeren van zwakke signalen en detecteren van de noodzaak voor verder onderzoek
- De belangrijkste fasen van kritisch redeneren formaliseren
- Gebruik een sleutelvraag om elke fase verder uit te diepen
- De gevolgen van een optie op korte, middellange en lange termijn beoordelen
- Kortstondige onzekerheid op een professionele en constructieve manier uiten
- Een kritische blik op de informatie die AI genereert

Praktisch werk

Toepassing van de eerste fasen van het besluitvormingsproces. AI gebruiken om een actieplan te genereren voor een gevoelige kwestie (herstructurering, conflict, moeilijke feedback) en vervolgens blinde vlekken en impliciete aannames analyseren. Herformuleren van de meest relevante alternatieven.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

4 Kritisch denken gebruiken om collectieve beslissingen te nemen

- Collectieve intelligentie en de belangrijkste principes ervan begrijpen
- De rol van individueel kritisch denken in collectieve besluitvorming identificeren
- Uitgaan van de kracht van de groep en tegelijkertijd groepsvooroordelen vermijden
- Groepsvoorstellen analyseren en evalueren
- Kritisch leiderschap uitoefenen om de uiteindelijke beslissing te nemen en deze door te geven aan de groep
- Argumentatieve valkuilen herkennen en vermijden

Praktisch werk

Spel om drogredenen te identificeren in een gesimuleerd debat. Casestudy: geconfronteerd met een aantal kwesties die naar voren zijn gekomen tijdens een fictieve groepssessie, moet elke manager deze analyseren, zijn uiteindelijke beslissing beargumenteren en zijn communicatie naar het team voorbereiden.

5 Kritisch denken opnemen in je managementrituelen

- Kritisch denken verankeren in interviews, vergaderingen, briefings, enz.
- Het meten van de voordelen van deze houding op prestaties en cohesie
- Kritisch denken gebruiken als hefboom voor innovatie
- Richtlijnen constructief uitdagen
- Omgaan met onzekerheid zonder in actie te vervallen

Praktisch werk

Diepgaande casestudy: Kritisch denken in het licht van digitale transformatie en de integratie van AI in het team: hoe aanpassen, risico's en kansen inschatten" Delen van ervaringen over de toepassing van kritisch denken in de verschillende werkgebieden van de deelnemers.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 23 apr., 29 juni, 14 sep., 7 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 23 apr., 18 juni, 7 sep., 30 nov.