

Opleiding : Omgaan met religieuze kwesties op de werkplek

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. FRI

Prijs : 800 € V.B.

Nouvelle édition

Sinds enkele jaren heeft het fenomeen religie een grote impact op bedrijven en openbare instellingen. Het is een cruciaal en gevoelig onderwerp dat vaak het onderwerp is van politieke debatten. Deze opleiding stelt u in staat om de kwestie van religie en het juridische kader ervan met toewijding en nauwgezetheid aan te pakken en geeft u een beter inzicht in de rechten en plichten die samenhangen met religie op de werkvloer.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De contouren van het religieuze fenomeen in het bedrijf vaststellen
- ✓ De rol van het management op dit gebied begrijpen
- ✓ De juridische aspecten van religie begrijpen
- ✓ Ontwikkel een pragmatische aanpak binnen uw bedrijf

Doelgroep

Iedereen uit het bedrijfsleven of de vrijwilligerssector met belangstelling voor het onderwerp, in het bijzonder directeuren, managers en leden van de ondernemingsraad.

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

Iedereen uit het bedrijfsleven of de vrijwilligerssector met belangstelling voor het onderwerp, in het bijzonder directeuren, managers en leden van de ondernemingsraad.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Collectieve reflectie over het religieuze fenomeen in bedrijven, rollenspel, casestudies, feedback en uitwisseling van beste praktijken.

Leer methodes

Actief lesgeven.

Opleidingsprogramma

1 Het principe van religie op de werkplek begrijpen

- Bepaling van de plaats van religie op de werkplek in de afgelopen 30 jaar
- Het huidige debat ontcijferen en de algemene betekenis ervan begrijpen
- Een aanpak definiëren voor religieuze kwesties in het bedrijf op basis van managementoverwegingen

Praktisch werk

Analyse van de interne regels van je bedrijf om de richting te bepalen die op dit gebied wordt ingeslagen. Discussies om manieren te ontwikkelen om de interne regels van het bedrijf over het algemene onderwerp religie uit te breiden.

2 Het recht op godsdienst op de werkplek begrijpen

- Discussie over het recht op kleding met een religieuze connotatie
- De context van religieuze kwesties en aanvaardbare grenzen binnen het bedrijf bepalen
- Bespreek religieuze praktijken op de werkplek en de kwestie van maaltijden
- Een recht op religieuze fenomenen definiëren dat noodzakelijkerwijs beperkt is

Casestudy

Analyse van een overeenkomst om religieuze praktijken aanvaardbaar te maken in het bedrijf door specifieke maatregelen in te voeren voor het praktiseren van religie.

3 Het verbod op religie op de werkplek begrijpen

- Noem een keuze die gemaakt is in het interne reglement van het bedrijf
- Artikel 40 van de arbeidswet en het concept van neutraliteit op de werkplek ontcijferen
- Nadenken over de plaats van religie in een bedrijf dat de uitoefening van godsdienst beperkt

Groepsdiscussie

Discussies over het begrip neutraliteit op de werkplek, dat verder gaat dan religieuze kwesties.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

4 Goede praktijken toepassen, ongeacht de oriëntatie van het bedrijf

- Het verschil identificeren tussen discriminatie en religieuze verschijnselen
- Begrijpen hoe je als manager moet omgaan met religieuze kwesties en religieuze pluraliteit in je team.
- Het bepalen van de houding van werknemers, in het bijzonder met betrekking tot religieuze demonstraties die in het bedrijf worden geaccepteerd of geweigerd
- De deskundigheid van werknemersvertegenwoordigers in religieuze kwesties verbreden

Rollenspel

Oefenen in het innemen van gepaste managementposities wanneer je geconfronteerd wordt met een religieus fenomeen, vooral tijdens een vergadering met een werknemer.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 26 juni, 7 okt., 15 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 19 juni, 30 sep., 8 dec.