

Opleiding : Succesvolle professionele interviews

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. FSM

Prijs : 1360 € V.B.



4,4 / 5

Het professionele gesprek werd verplicht met de hervorming van 2014. Dit gesprek is een extra motiverende hefboom die gewijd is aan de carrièreperspectieven en de inzetbaarheid van de werknemer. Deze opleiding zal je helpen om te begrijpen wat er allemaal bij komt kijken en om de belangrijkste fases onder de knie te krijgen.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Het professionele interview onderscheiden van andere HR-interviews
- ✓ Kennis van het regelgevingskader voor het sollicitatiegesprek (wet van 5 maart 2014, wet van 5 september 2018...)
- ✓ Een professioneel interview voeren
- ✓ Het professionele interview gebruiken als instrument voor management, competentie management en inzetbaarheid
- ✓ De loopbaanontwikkeling van werknemers ondersteunen

Doelgroep

Managers, afdelingshoofden, HR-projectmanagers, HR-managers en iedereen die als onderdeel van zijn werk professionele interviews moet afnemen.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

DEELNEMERS

Managers, afdelingshoofden, HR-projectmanagers, HR-managers en iedereen die als onderdeel van zijn werk professionele interviews moet afnemen.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Oefening

Deze zeer interactieve training is gebaseerd op talloze oefeningen en rollenspellen met feedback.

Leer methodes

Deze zeer interactieve training is gebaseerd op talloze oefeningen en rollenspellen met feedback. MCQ's, oefenen voor professionele interviews, ervaringen delen.

Opleidingsprogramma

1 Het rechtskader toepassen en de uitdagingen van het professionele interview begrijpen

- Onderscheid tussen het professionele interview en andere HR-interviews.
- Bekend zijn met het wettelijk kader van het sollicitatiegesprek en de veranderingen als gevolg van de hervormingen van de beroepsopleiding.
- Inzicht in het systeem van levenslang leren.
- Het professionele interview als HR-managementinstrument in de GPEC:GEPP.
- De begrippen opleiding, salaris of loopbaanontwikkeling en inzetbaarheid verduidelijken.

Oefening

Vraag- en antwoordspellen over belangrijke punten. MCQ's over regelgeving.

2 De belangrijkste concepten van professionele ontwikkeling onder de knie krijgen

- Beheers de woordenschat van vaardigheden (kennis, vaardigheden, beroepsvaardigheden, enz.).
- Beheers de hulpmiddelen voor het analyseren van vaardigheden (vaardighedenrepository, beroep, enz.).
- Het nut van vaardigheidstabellen begrijpen en weten hoe ze te gebruiken.
- Bekend zijn met systemen en instrumenten voor loopbaanbegeleiding (VAE, opleidingspaspoort, PTP, CPF, ProA, enz.).
- Analyseer het carrièrepad van de werknemer.

Oefening

Zelfevaluatie van vaardigheden, talenten en motivaties (tools die kunnen worden toegepast op werknemers). Analyse van verschillende loopbaanontwikkelingssituaties.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 De verschillende fasen van het professionele interview begrijpen

- Maak de balans op, bestudeer de behoeften en bepaal de richting.
- Controleer de acties die na het gesprek worden ondernomen.
- De juiste houding aannemen voor elke fase van het professionele sollicitatiegesprek.
- Professioneel interviewmateriaal gebruiken.
- Bespreek de verschillende carrièreplannen van de werknemer met hen.
- Voer elke 6 jaar een samenvattend professioneel interview uit.

Oefening

De belangrijkste stappen in het proces van het ontwikkelen van een carrièreplan formaliseren. Een hulpmiddel ontwikkelen om te helpen bij het professionele gesprek, zodat werknemers hun carrièrepad kunnen inventariseren en er een perspectief op kunnen krijgen.

4 Een professioneel interview voeren

- Actieve luistertechnieken onder de knie krijgen.
- Dialoog stimuleren door middel van vraagtechnieken.
- Het voeren van professionele gesprekken na een lange afwezigheid: zwangerschapsverlof, ziekte, sabbatical leave, enz.
- Ken je communicatiestijl.

Oefening

Simulatie van een professioneel interview met een medewerker. Debriefing en actieplan voor geïdentificeerde verbeterpunten, zowel op het vlak van knowhow als van interpersoonlijke vaardigheden.

Opties

: 290€ HT

Om nog een stap verder te gaan en je vaardigheden te laten erkennen, kun je deelnemen aan de certificering die wordt aangeboden door onze partner EXCELLENS. Het examen duurt 20 minuten en moet 15 dagen na het begin van de training worden afgelegd. Het bestaat uit een MCQ van 20 vragen: 10 vragen gebaseerd op een casestudy (coëfficiënt 2) en 10 theoretische vragen (coëfficiënt 1). Je score wordt weergegeven aan het einde van het examen en je certificaat wordt per e-mail naar je toegestuurd. 80% juiste antwoorden zijn vereist om de certificering te behalen. Als je zakt, kun je de test een tweede keer doen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 25 juni, 5 okt., 16 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 25 juni, 5 okt., 16 nov.