

Opleiding : HR-risicobeheer

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. GRR

Prijs : 1360 € V.B.

HR-risicobeheer is essentieel om veiligheid en naleving te garanderen. Deze cursus bereidt u voor op het identificeren, beoordelen en beheren van sociale, gezondheids-, economische en andere risico's met betrekking tot HR-kwesties. U zult leren hoe u de DUERP kunt gebruiken, belanghebbenden erbij kunt betrekken en het monitoren van HR-risico's kunt volhouden om de veerkracht van de organisatie bij HR-uitdagingen te versterken.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Inzicht in het strategische belang van HR-risicobeheer in bedrijven
- ✓ De belangrijkste soorten HR-risico's identificeren en beoordelen
- ✓ Geschikte methoden gebruiken om de criticiteit van risico's te beoordelen
- ✓ De oorzaken van HR-risico's identificeren en passende actieplannen opstellen
- ✓ Het gebruik en bijwerken van DUERP (Uniek Document voor de Beoordeling van Arbeidsrisico's) onder de knie krijgen.
- ✓ Implementeren van effectieve, gezamenlijke monitoring van HR-risicobeheer met de belanghebbenden van het bedrijf

Doelgroep

Managers personeelszaken, directeurs personeelszaken, managers beveiliging informatiesystemen, managers gegevensbescherming.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Simulaties en casestudies.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Managers personeelszaken,
directeurs personeelszaken,
managers beveiliging
informatiesystemen, managers
gegevensbescherming.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 HR-risico's op de werkplek

- Identificeer de soorten risico's: sociale risico's, gezondheids- en veiligheidsrisico's, economische en financiële risico's, enz.
- De criticiteit van risico's beoordelen: waarschijnlijkheid en impact.
- Risico's in kaart brengen: risicomatrix, samenvattende tabel.
- Identificeer de oorzaken van risico's met behulp van brainstorming en de Ishikawa-matrix.

Praktisch werk

Aan de hand van casestudies identificeren de deelnemers een type HR-risico en creëren ze realistische scenario's, waarbij ze de oorzaken, gevolgen en preventieve maatregelen analyseren.

2 HR risicoanalyse

- HR-prestatie-indicatoren analyseren: personeelsverloop, absentieïsme, kosten van ongevallen, enz.
- Bestudeer salarisindicatoren: salaristrends, toegekende bonussen, enz.
- Onderzoek operationele incidenten en verliezen: frequentie, ernst, enz.

Praktisch werk

Aan de hand van casestudies analyseren en interpreteren de deelnemers de verzamelde gegevens over HR-risico's.

3 Belanghebbenden bij risicobeheer

- Betrek het CSE (Sociaal en Economisch Comité) erbij.
- Waarschuw de IRP (organen die de werknemers vertegenwoordigen) en de CSSCT.
- Communiceren met managers: KPI's (Key Performance Indicators) presenteren, enz.
- Ondersteun werknemers door middel van bewustmakings- en trainingsinitiatieven.

Rollenspel

Scenario-simulatie om effectieve communicatie- en samenwerkingsvaardigheden met belanghebbenden te ontwikkelen.

4 Risicomanagement implementeren en bewaken

- De DUERP gebruiken om beroepsrisico's te beoordelen en te beheren.
- Voer regelmatig updates uit om continue verbetering te garanderen.
- Monitoringindicatoren implementeren via een sociaal dashboard.

Praktisch werk

Ontwikkeling van een actieplan voor het implementeren en monitoren van de DUERP voor risico's in het bedrijf van de deelnemer.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND
2026 : 2 juli, 21 sep.

PARIS LA DÉFENSE
2026 : 25 juni, 14 sep.