

Opleiding : Een gehandicaptenbeleid implementeren binnen het bedrijf

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. HAD

Prijs : 800 € V.B.

★★★★☆ 4,4 / 5

Een geoptimaliseerd gehandicaptenbeleid vereist een nauwkeurige organisatie. Deze training laat je zien hoe je een duurzaam, effectief en gediversifieerd gehandicaptenbeleid kunt implementeren, potentiële externe en interne partners kunt identificeren en de voorwaardelijke steun kunt verkrijgen in overeenstemming met de wet van 2018.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De wetgeving inzake handicaps op de werkplek begrijpen
- ✓ Uw gehandicaptenbeleid diagnosticeren, ontwerpen en implementeren
- ✓ Samenwerken met potentiële externe en interne partners en het verkrijgen van voorwaardelijke steun
- ✓ Managen en coördineren van de tewerkstelling van gehandicapte werknemers

Doelgroep

Deze training is bedoeld voor HR-professionals en iedereen die een actief arbeidsongeschiktheidsbeleid wil implementeren binnen zijn bedrijf.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

DEELNEMERS

Deze training is bedoeld voor HR-professionals en iedereen die een actief arbeidsongeschiktheidsbeleid wil implementeren binnen zijn bedrijf.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

De cursus is zeer participatief, met veel discussie en praktische oefeningen om de deelnemers op weg te helpen.

Leer methodes

Praktische training met een zeer operationele aanpak. Discussies, video's en gezamenlijke oefeningen.

Opleidingsprogramma

1 Definitie van handicap, typologieën en historische achtergrond

- Veranderende percepties en erkenning van handicaps in de sociale omgeving.
- Herinnering aan de belangrijkste typologieën en benchmarkstatistieken.
- De problemen begrijpen die de historische gehandicaptenwetten en die van 2018 en 2020 met zich meebrengen: trends, ontwikkelingen, impact.
- Optimaliseren en naleven van de Verplichte Verklaring Werkgelegenheid Gehandicapte Werknemers (D.O.E.T.H).

Praktisch werk

Identificeer in kleine groepjes de verschillende soorten handicaps en de specifieke aanpassingen die nodig kunnen zijn.

2 Een actief gehandicaptenbeleid ontwikkelen

- Beoordeel het arbeidsongeschiktheidsbeleid van je bedrijf.
- Identificeer de belangrijkste obstakels en valkuilen die je moet vermijden.
- Definieer een budget en de middelen die eraan moeten worden toegewezen.
- Je interne netwerk opbouwen.
- Acties controleren en opvolgen.
- Het opzetten en optimaliseren van dashboards met behulp van relevante indicatoren.
- Onderscheid tussen overeenkomsten en goedgekeurde overeenkomsten: belangen en implementatie.

Praktisch werk

Discussies over situaties in de eigen bedrijven van de deelnemers. Casestudy: deelnemers bundelen de tools die ze kunnen gebruiken.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 Belanghebbenden mobiliseren om actieplannen uit te voeren

- Directe werkgelegenheid behouden en ontwikkelen zonder discriminatie.
- Ontdek de nieuwe rollen van AGEFIPH en Cap Emploi.
- Het gehandicaptenbeleid van het bedrijf intern en extern communiceren.
- Gehandicapte stagiairs en werkstudenten integreren en onszelf zichtbaar maken voor scholen.
- De beschermde en aangepaste sector integreren en de bijzonderheden ervan begrijpen.
- Succesvolle partnerschappen met ESAT's en EA (Etablissement et service d'aide par le travail en aangepaste bedrijven).
- Samenwerken met de afdeling Inkoop om een verantwoord inkoopbeleid te implementeren via het gehandicaptenbeleid.
- Een effectief en duurzaam systeem implementeren.

Praktisch werk

Opstellen van vacatures "handicapvriendelijk". In tweetallen, identificatie van aankopen die kunnen worden toevertrouwd aan de gehandicaptensector en toepassing in de context van hun bedrijf.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND
2026 : 22 juni, 4 nov.

PARIS LA DÉFENSE
2026 : 22 juni, 4 nov.