

Opleiding : Gehandicaptenvertegenwoordiger: professionaliseer je aanpak en je betrokkenheid bij het bedrijf

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. HAS

Prijs : 800 € V.B.

★★★★☆ 4,5 / 5

La compréhension du rôle du référent handicap détermine la réussite et la prise en compte d'une politique handicap durable et partagée. Cette formation vous permettra d'accompagner l'intégralité de la politique handicap de l'entreprise et de saisir les postures à avoir face à un bénéficiaire, un manager, les RH...

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Uw weg vinden in het wettelijke kader voor het omgaan met handicaps op de werkplek
- ✓ Ontwikkelen van organisatorische, relationele en technische vaardigheden
- ✓ De juiste aanpak vinden voor de uitdagingen van alle belanghebbenden bij handicaps in uw bedrijf
- ✓ De impact en effectiviteit van haar acties meten om ze te verbeteren

Doelgroep

Elke werknemer die kennis wil maken met of betrokken wil zijn bij de rol van gehandicaptenadviseur.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Discussies aan de hand van videofragmenten, samenwerken aan kritische casussen, quizzen en rollenspel oefeningen...

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Elke werknemer die kennis wil maken met of betrokken wil zijn bij de rol van gehandicaptenadviseur.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Situaties, status en accommodatie voor gehandicapten

- Veranderende percepties en erkenning van handicaps in de sociale omgeving.
- Herinnering aan de belangrijkste soorten handicaps en belangrijke statistieken.
- Rekening houden met de impact van cognitieve vooroordelen op onze kijk op handicaps.
- De problemen begrijpen die de historische gehandicaptenwetten en die van 2018 en 2020 met zich meebrengen: trends, ontwikkelingen, impact.

Praktisch werk

Bepalen, wanneer je geconfronteerd wordt met verschillende situaties van invaliditeit, hoe je een werknemer verwelkomt, hoe je hem/haar aan het werk houdt en welke aanpassingen er aan de werkplek kunnen worden gemaakt.

2 Rol, functies en taken van de gehandicaptenadviseur

- Weten op welke bronnen een beroep kan worden gedaan (intern en extern).
- De rol van gehandicaptenreferent op zich nemen.
- Vind de juiste houding voor je werk en vermijd ongepaste situaties.
- Adviseren en stimuleren van werving.
- Een cultuur van jobbehoud delen op basis van het wettelijke kader.
- Bewustmaking van het belang van de RQTH in het professionele leven van een werknemer.
- Anticiperen op en ondersteunen van aanpassingen op de werkplek.
- Omgaan met alledaagse crisissituaties.

Praktisch werk

Groepswork over het formaliseren van de rol van de bedrijfsreferentie en presentatie aan de hand van concrete voorbeelden. Debriefing door de trainer.

3 Deel uitmaken van het gehandicaptenecosysteem in je bedrijf

- Begrijp het arbeidsongeschiktheidsbeleid van je bedrijf en de problemen die erbij komen kijken.
- De impact van de nieuwe transformatie van de OETH naar het DSN identificeren.
- Een jaarlijks actieplan uitvoeren met de steun van de adviseurs van Cap Emploi en AGEFIPH.
- Gebruik criteria en indicatoren om de voortgang van haar acties te meten.
- Deel de verkregen resultaten.

Praktisch werk

Casestudies gebaseerd op voorbeelden uit het dagelijkse werk van de referent. Debriefing in groep en specifieke input van de trainer.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 16 juni, 29 sep., 7 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 16 juni, 29 sep., 7 dec.