

Opleiding : HRBP en lokale HR-medewerkers: zekerheid bieden, adviseren en beïnvloeden

Houd de HR-risico's onder controle en vergroot uw operationele impact

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. HRP

Prijs : 1620 € V.B.

NEW

De rollen van Human Resources Business Partner (HRBP) en HR-manager op het werkterrein ondergaan ingrijpende veranderingen tegen de achtergrond van steeds complexere arbeidswetgeving, een toename van gevoelige situaties en hogere verwachtingen van managers. Naast juridische expertise wordt van HR-medewerkers tegenwoordig verwacht dat ze echte beslissingspartners zijn, die in staat zijn om werkwijzen te waarborgen, managementkeuzes te onderbouwen en HR-regels begrijpelijk en toepasbaar te maken. Deze tweedaagse opleiding helpt u om uw risicobeheersing, uw adviserende rol en uw dagelijkse operationele impact te versterken.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Hun HR-beslissingen in risicovolle situaties veiligstellen
- ✓ De belangrijkste sociale en juridische risico's in kaart brengen
- ✓ Managers adviseren met een duidelijke en zelfverzekerde houding
- ✓ HR-regels omzetten in eenvoudige en praktische boodschappen
- ✓ Hun invloed en geloofwaardigheid in hun rol als HRBP/HR-manager versterken

Doelgroep

HR-businesspartners, lokale HR-medewerkers, HR-managers, HR-medewerkers en HR-coördinatoren die zich ontwikkelen in de richting van een functie als HRBP.

Voorafgaande vereisten

Ervaring in een HR-functie en basiskennis van het arbeidsrecht.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

HR-businesspartners, lokale HR-medewerkers, HR-managers, HR-medewerkers en HR-coördinatoren die zich ontwikkelen in de richting van een functie als HRBP.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Ervaring in een HR-functie en basiskennis van het arbeidsrecht.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Je rol als HRBP/HR-manager verder ontwikkelen

- Inzicht krijgen in de veranderingen binnen de HR-functie
- De verwachtingen van de managers en het management in kaart brengen
- Van operationele ondersteuning naar beslissingspartner
- Anticiperen op sociale en juridische risico's

Groepsdiscussie

De ontwikkeling van de eigen rol analyseren en de nieuwe uitdagingen op HR-gebied in kaart brengen

2 Het dagelijks werk van de HR-afdeling veiligstellen

- De basisbeginselen van het arbeidsrecht toepassen
- De speelruimte op HR-gebied in kaart brengen
- Contracten en aanvullende overeenkomsten veiligstellen
- Disciplinaire maatregelen beheren
- Afwezigheden en werktijd verwerken
- De onderhoudsverplichtingen naleven

3 HR-risico's identificeren en voorkomen

- De risico's op het gebied van arbeidsrecht analyseren
- URSSAF-risico's voorkomen
- Gezondheids- en veiligheidsaspecten op het werk integreren
- De risico's van managementbeslissingen beoordelen

Casestudy

Een complex HR-geval met meerdere risico's analyseren. In subgroepen werken aan de hand van een risicomatrix. De analyses in de groep presenteren en met elkaar vergelijken.

4 Je advies- en beïnvloedingsvaardigheden ontwikkelen

- Je legitimiteit op HR-gebied opbouwen
- Een geloofwaardige adviesrol aannemen
- Een risicovolle aanvraag bijsturen
- Argumenteren en beïnvloeden zonder op te dringen

Praktisch werk

Begeleide rollenspellen. Simulatie van een HR-adviesgesprek. Workshop 'HR-zinnen' om een duidelijke, doelgerichte en assertieve boodschap te formuleren. Gezamenlijke nabespreking over houding en communicatie.

5 De ontwikkelingen in de wetgeving en de gevolgen daarvan voor HR analyseren

- De recente ontwikkelingen op het gebied van het arbeidsrecht in kaart brengen
- De operationele gevolgen ervan analyseren
- Regels omzetten in concrete HR-maatregelen

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

6 HR-informatie effectief overbrengen

- De belemmeringen voor het begrijpen van HR-boodschappen in kaart brengen
- De boodschappen afstemmen op de verschillende doelgroepen
- De juiste communicatiekanalen kiezen
- Juridische teksten vereenvoudigen

7 De HR-regels duidelijk maken en ervoor zorgen dat ze worden nageleefd

- De principes van HR-pedagogiek toepassen
- Onderscheid maken tussen de kernboodschap en de juridische boodschap
- De naleving van de HR-regels bevorderen
- Controleren of de stof begrepen en verwerkt is

8 Je monitoring structureren en de efficiëntie van je HR-activiteiten optimaliseren

- Een doeltreffende juridische en sociale monitoring opzetten
- De relevante informatie selecteren
- Je persoonlijke organisatie optimaliseren
- Goede praktijken op het gebied van HR delen

Workshop storytelling

Van gedachten wisselen over bestaande monitoringpraktijken. De meest effectieve hulpmiddelen en methoden in kaart brengen. Een op maat gemaakt monitoringschema opstellen

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 10 dec.

2027 : 15 maa., 14 juni, 6 sep., 29 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2027 : 8 maa., 7 juni, 30 aug., 22 nov.