

# Opleiding : Ondersteuning van verandering als onderdeel van de invoering van AI

**Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. IAH**

**Prijs : 1360 € V.B.**

★★★★☆ 4,6 / 5

De introductie van kunstmatige intelligentie (AI) binnen organisaties is een echte hefboom voor innovatie en prestaties, maar vereist passend verandermanagement om de voordelen te maximaliseren en weerstand te verminderen. Deze training leert je hoe je kunt anticiperen op de impact van AI op bedrijfsonderdelen, effectief kunt communiceren over de voordelen en de belangrijkste spelers kunt mobiliseren om buy-in en ownership te stimuleren.

## Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De uitdagingen en gevolgen van AI identificeren
- ✓ De rollen en verantwoordelijkheden van het ecosysteem van een organisatie identificeren
- ✓ Inzicht in weerstand tegen verandering
- ✓ Effectief communiceren in een context van verandering
- ✓ Een specifiek veranderingsplan opstellen
- ✓ Bewaking beheren

## Doelgroep

Leidinggevenden, HR-directeuren, Management Comités, HRBP's, afdelingshoofden, managers en projectleiders

## Voorafgaande vereisten

Geen

### DEELNEMERS

Leidinggevenden, HR-directeuren, Management Comités, HRBP's, afdelingshoofden, managers en projectleiders

### VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

### VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

### BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...  
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

## Praktische modaliteiten

### Praktisch werk

Brainstormen, rollenspellen en rollenspel, oefeningen in subgroepen om een plan en dashboards te bouwen aangepast aan de context.

### Leer methodes

Actief lesgeven.

## Opleidingsprogramma

### 1 Kunstmatige intelligentie (AI) definiëren

- AI begrijpen
- De mythes en overtuigingen rond AI identificeren
- De uitdagingen van AI voor bedrijven identificeren

#### Groepsdiscussie

Individuele en collectieve overtuigingen over AI identificeren

### 2 Inzicht in weerstand tegen verandering

- De oorzaken van weerstand tegen verandering begrijpen
- Verandering weergeven: een kwestie van filters
- Identificeer potentiële winsten en verliezen, reëel of verondersteld
- Beter omgaan met emoties, gedachten en mogelijke spanningen
- De kosten-batenbalans van verandering voor werknemers vaststellen

#### Rollenspel

Oefenen in het herkennen van weerstand tegen verandering door verschillende scenario's te interpreteren

### 3 Inzicht in de impact van het implementeren van AI

- Identificeren van MVO-impact
- Veranderingen in het bedrijf begrijpen
- Anticiperen op veranderingen in praktijken en attitudes
- De evolutie van belangrijke HR-processen definiëren
- De impact van de implementatie van AI analyseren per afdeling en per medewerker

#### Praktisch werk

Een effectbeoordeling van de invoering van AI uitvoeren

### 4 Een specifiek veranderingsplan opstellen

- Inzicht in de voorwaarden voor een succesvolle aanpak van verandermanagement
- De belangrijkste fasen van een veranderingsplan identificeren
- Voer een beleid van "kleine stappen": bepaal de macrostappen die snelle resultaten zullen opleveren
- Een geïntegreerde aanpak ontwikkelen op alle niveaus van het bedrijf

#### Praktisch werk

Een specifiek veranderingsplan definiëren

## PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

## TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

## TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

## 5 Effectief communiceren over verandering

- De doelstellingen van de verandering verduidelijken en betekenis geven
- Stel een boodschap op die een duidelijke visie op verandering geeft
- Een communicatieplan opstellen: doelstellingen en middelen

### Praktisch werk

Een communicatieplan opstellen rond een transformatieproject

## 6 Verandering implementeren en monitoren

- Opstellen en beheren van de veranderingsscorekaart
- De rol en positie van de manager in het implementatieproces bepalen
- HR-managers betrekken bij het succes van verandering

### Praktisch werk

Rollenspel: oefenen in het presenteren van een transformatieproject aan werknemers op een duidelijke en geruststellende manier die zinvol is en de voordelen voor werknemers benadrukt. Subgroepoefening: een dashboard voor veranderingsmonitoring opstellen.

## Data en plaats

### KLAS OP AFSTAND

2026 : 4 juni, 22 okt., 17 dec.

### PARIS LA DÉFENSE

2026 : 30 maa., 28 mei, 15 okt., 17 dec.