

Opleiding : De uitdagingen en kansen van AI voor human resources

Impact op bedrijven en organisaties

seminarie - 1d - 7u00 - Ref. IRH

Prijs : 940 € V.B.



4,2 / 5

Met AI moet HR nieuwe uitdagingen aangaan en anticiperen op de impact op banen, de bedrijfsorganisatie en de ontwikkeling van de vereiste vaardigheden in een context van versnelde automatisering. Deze training biedt een praktische benadering van AI als hefboom voor HR-missies.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Inzicht in de voordelen en uitdagingen van het gebruik van AI in de HR-strategie van een bedrijf
- ✓ Ondersteuning van de implementatie van AI-gebaseerde oplossingen en tools binnen de HR-afdeling
- ✓ De echte toepassingen van AI in HR identificeren
- ✓ De impact van AI op de organisatie van de HR-afdeling en op banen en vaardigheden beheersen

Doelgroep

HR-directeur, HR-manager (werving, loopbaan, mobiliteit, training, enz.), projectmanager transformatie, verandermanagement.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Demonstratie

Deze cursus is gebaseerd op praktische illustraties aan de hand van echte bedrijfstoepassingen en feedback van de trainer.

Leer methodes

Theoretische input wordt afgewisseld met praktische illustraties en casestudies.

DEELNEMERS

HR-directeur, HR-manager (werving, loopbaan, mobiliteit, training, enz.), projectmanager transformatie, verandermanagement.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Hoe AI in het algemeen werkt en welke gegevens gebruikt kunnen worden in HR

- Begrijpen hoe AI in het algemeen werkt.
- De strategische en operationele impact van AI op het bedrijf identificeren.
- De specifieke kenmerken en werking van een AI-gebaseerd project identificeren.
- Algoritmen voor machinaal leren ontcijferen: supervised en unsupervised algoritmen, neurale netwerken.
- Interne en externe gegevensbronnen identificeren (salarisadministratie, DSN, DOETH, declaratieve gegevens, GEPP/GPEC, etc.).
- Beheren van de wettelijke risico's in verband met het beheer van HR-gegevens (RGPD, discriminatie, enz.).
- Gegevens exploiteren met AI-tools om nuttige informatie te extraheren.

2 Werving en competentie management optimaliseren met AI

- Het identificeren van de risico's van algoritmisch bestuur en de rol van AI in het beheer van menselijke factoren.
- AI gebruiken om trends op de arbeidsmarkt beter te analyseren.
- AI integreren in de werving en selectie van kandidaten.
- Vaardigheden in kaart brengen en hun ontwikkeling voorspellen met behulp van AI.
- De voorspelbaarheid van het functie- en loopbaanbeheer verbeteren (GEPP/GPEC).
- Acties voor het ontwikkelen van vaardigheden aanpassen met behulp van AI.
- AI gebruiken om risico's te voorkomen en de levenskwaliteit op het werk te verbeteren.

3 Personeelsadministratie vereenvoudigen en automatiseren

- Administratieve taken automatiseren met RPA (robotic process automation).
- Vereenvoudig HRIS-beheer met een geïntegreerde zoekmachine.
- Vereenvoudig administratieve uitwisselingen met werknemers (chatbot, geautomatiseerde documentproductie).
- Optimaliseer tijd- en activiteitenbeheer (TAM) met behulp van AI.

4 AI, een factor in de verrijking van HR-beroepen

- Aansturen van de transformatie van HR-beroepen onder impuls van AI.
- AI beschouwen als een hulpmiddel om beoordeling en besluitvorming te ondersteunen.
- Houd rekening met de ethische en [[groene IT]] dimensies in AI-projecten.
- Vertrouwen op verklaarbare AI (XAI) om een ethische en niet-discriminerende behandeling van gegevens te garanderen.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.