PARCOURS COMPÉTENCES+

DE MANAGER ALS KATALYSATOR: MOBILISEREN, BETREKKEN, TRANSFORMEREN

Cours pratique de 8,5 jours

NEW

Prix : 3460 € V.B.

DESCRIPTION

Met dit gecertificeerde traject kunt u uw positie als ervaren manager versterken dankzij een dynamische begeleiding die praktische workshops, gezamenlijke ontwikkeling en praktijksituaties combineert. U ontwikkelt uw leiderschap, leert prestaties te sturen met behulp van data en AI, uw teams te motiveren en de rol van coachende manager op u te nemen. Een concreet en beroepsgericht traject om uw invloed als manager en de collectieve prestaties te versterken.

DOELGROEP

Managers die al in functie zijn en hun leiderschapskwaliteiten willen ontwikkelen en de reflexen van een ervaren manager (met 3 jaar of meer ervaring) willen verwerven.

PEDAGOGISCHE DOELSTELLINGEN

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- Invloedrijk leiderschap ontwikkelen om mensen te mobiliseren die buiten de hiërarchische structuur vallen
- Leidinggeven in een transversale en matrixstructuur, zonder directe hiërarchische bevoegdheid
- De strategie van het bedrijf ontcijferen en de uitdagingen ervan begrijpen
- De strategie vertalen naar concrete doelstellingen, een stappenplan en OKR's voor het eigen werkterrein
- De relevante prestatie-indicatoren identificeren en selecteren om de activiteiten van het team aan te sturen
- Een duidelijk, overzichtelijk en bruikbaar managementdashboard opzetten en gebruiken
- Inzicht krijgen in de menselijke mechanismen van verandering en de rol van de veranderingsmanager
- Een gestructureerde methode voor verandermanagement (ADKAR) toepassen om een traject te kaderen

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Je bekleedt al een leidinggevende functie en wilt je houding, je invloed en je visie op leiderschap verder ontwikkelen.

DEELNEMERS

Managers die al in functie zijn en hun leiderschapskwaliteiten willen ontwikkelen en de reflexen van een ervaren manager (met 3 jaar of meer ervaring) willen verwerven.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Je bekleedt al een leidinggevende functie en wilt je houding, je invloed en je visie op leiderschap verder ontwikkelen.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

• De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
• Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
• Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE,

PRAKTISCHE MODALITEITEN

Een toegankelijke start om een positieve dynamiek te creëren, het traject en de beschikbare middelen te presenteren, het overkoepelende project te introduceren en het kader voor uitwisselingen vast te stellen, zodat de deelnemers vanaf het allereerste moment worden meegenomen.

FINANCIERINGSOPLOSSINGEN

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page :
Comment financer sa formation ou contactez votre conseiller formation

TIJDROOSTERS

DE OPLEIDINGEN VINDEN PLAATS VAN 9.00 TOT 17.30 UUR, MET EEN LUNCHPAUZE VAN 1 TOT 1,5 UUR.

Voor praktische stages van 4 of 5 dagen, ongeacht de modaliteit, worden de sessies de laatste dag om 16.00 uur afgesloten..

contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

POURQUOI CHOISIR LE PARCOURS
De manager als katalysator: mobiliseren, betrekken, transformeren

Maak de overstap van operationeel management naar strategisch leiderschap.

- Je invloed als leidinggevende op de lange termijn vergroten.
- Zijn teams motiveren om strategische doelstellingen na te streven.
- Een samenwerkingsworkshop leiden en de verandering duurzaam verankeren.
- Een teamdashboard beheren met behulp van een AI-/datatool om de activiteit, betrokkenheid en prestaties bij te houden.

Een concreet traject om uw houding te veranderen en uw strategisch leiderschap duurzaam te verankeren.

VOTRE CERTIFICATION

Certificering Compétences+ Manager-katalysator.

01 CERTIFICERINGSVOORWAARDEN DE CERTIFICERING COMPÉTENCES+ MANA KATALYSATOR IS GEBASEERD OP EEN MONDELINGE VERDEDIGING VAN 30 MINUTEN VOOR EEN JURY.

02 VERLOOP VAN DE VERDEDIGING DE KANDIDAAT BESCHIKT OVER 15 TOT 20 MINUTEN OM ZIJN RODE DRAAD-CASESTUDY TE PRESENTEREN, DIE IS OPGEBOUWD OP BASIS VAN EEN REËLE BEROEPSSITUATIE. DE PRESENTATIE MET NAME DE VOLGENDE PUNTEN BEHANDELEN: - DE MANAGEMENT- EN STRATEGISCHE CONTEXT; - DE UITGEVOERDE DIAGNOSE; - DE GEÏDENTIFICE UITDAGINGEN EN DOELSTELLINGEN; - DE ONDERNOMEN ACTIES; - DE INGEZ INSTRUMENTEN, MET NAME INSTRUMENTEN OP HET GEBIED VAN KUNSTMA INTELLIGENTIE EN DATAGESTUURDE AANSTURING; - DE BEHAALDE RESULTA DE KRITISCHE EVALUATIE VAN DE ERVARING; - DE VERBETERPUNTEN EN DE ONDERNEMEN ACTIES.

03 DIALOOG MET DE JURY NA AFLOOP VAN DE PRESENTATIE IS ER EEN VRAAG- ANTWOORDRONDE VAN 10 MINUTEN VOORZIEN. DEZE UITWISSELING STEL JURY IN STAAT DE ANALYSE VAN DE KANDIDAAT TE VERDIEPEN EN ZIJN BEHEERSING VAN DE COMPETENTIES WAAROP DE VIER CERTIFICERINGSBL ZIJN GERICHT, TE BEOORDELEN.

04 BEOORDELING DE CERTIFICERING WORDT TOEGEKEND OP BASIS VAN DE KWALITEIT VAN DE CASESTUDIE, DE RELEVANTIE VAN DE DIAGNOSE EN DE VOORGESTELDE ACTIES, EVENALS HET VERMOGEN VAN DE KANDIDAAT OM BELANGHEBBENDEN TE MOBILISEREN, DE STRATEGIE UIT TE DRAGEN, DE PRESTATIES TE STUREN EN DE VERANDERING TE BEGELEIDEN.

MON PARCOURS

DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE HYBRIDE : 5 modules, 4 inter-sessions répartis sur 4 à 5 mois

- **Module** : Sessions en présentiel et distanciel
- **Inter-session** : Travaux en autonomie + accompagnement + plateforme dédiée
- Un formateur référent + un ingénieur pédagogique ORSYS dédié à toute la coordination
- Un suivi individualisé, du démarrage au passage de la certification

MODULE 01
Invloedrijk leiderschap

2 JOURS

- De persoonlijke en relationele hefbomen van je invloed als leidinggevende in kaart brengen.
- Je houding aanpassen om verschillende gesprekspartners te overtuigen en te motiveren.
- Je vermogen ontwikkelen om op transversaal niveau en in matrixorganisaties leiding te geven.
- Duurzame samenwerkingsverbanden opbouwen met de belanghebbenden.
- Gebruik maken van methoden voor collectieve intelligentie om de betrokkenheid en de collectieve prestaties te versterken.

:
Opstellen van een analyse van zijn invloed en vaststellen van drie prioritaire hefbomen voor ontwikkeling.

INTER-SESSION

- Elke deelnemer brengt zijn belanghebbenden in kaart, identificeert een concreet invloedspunt en bedenkt en voert vervolgens een actie uit om steun, een besluit of een intensievere samenwerking te verkrijgen.

MODULE 02
Strategisch knooppunt

2 JOURS

- Inzicht krijgen in de mechanismen voor het opstellen en implementeren van een bedrijfsstrategie.
- De gevolgen van de strategische richtlijnen voor het eigen werkterrein in kaart brengen.
- De strategie omzetten in operationele doelstellingen, indicatoren en actieplannen.
- Beslissingen zin geven en teams betrekken bij veranderingen.
- Zijn rol als strategische schakel tussen het management en de werkvloer versterken.

INTER-SESSION

- Succesindicatoren.
- De betrokken belanghebbenden.
- De risico's en succesfactoren.
- De prioritaire maatregelen die in de komende 90 dagen moeten worden genomen.

MODULE 03
Change Manager worden

2 JOURS

- Inzicht krijgen in de menselijke mechanismen van verandering en de rol van de veranderingsmanager.
- Een gestructureerde methode voor verandermanagement (ADKAR) toepassen om een traject in goede banen te leiden.
- Appreciative Inquiry inzetten om teams te motiveren door hun successen en hun sterke punten te benadrukken.
- Anticiperen op weerstand tegen verandering en deze aanpakken door er hefbomen van te maken.
- Een samenwerkingsworkshop leiden (Fresco van de verandering) en de verandering duurzaam verankeren.

INTER-SESSION

- Binnen zijn of haar eigen werkgebied organiseert elke manager een ‘mini-Fresque du changement’ met zijn of haar team of collega’s, en deelt vervolgens in de promotiefase zijn of haar ervaringen als begeleider en de waargenomen effecten.

MODULE 04
Prestaties sturen met behulp van data en AI

2 JOURS
- De relevante prestatie-indicatoren identificeren en selecteren om de activiteiten van het team aan te sturen.
- Een duidelijk, overzichtelijk en bruikbaar managementdashboard opzetten en beheren.
- Gebruikmaken van data en AI om managementbeslissingen te onderbouwen en te versnellen.
- Zwakke signalen opsporen en de gegevens omzetten in een actieplan.
- De prestaties en de betrokkenheid van het team stimuleren zonder micromanagement, met inachtneming van de AVG.

Rollenspel :
Een teamoverleg voorbereiden en leiden aan de hand van het dashboard, waarbij de verantwoordelijkheid bij de teamleden wordt gelegd.

INTER-SESSION

- Binnen zijn of haar feitelijke werkterrein selecteert elke manager zijn of haar belangrijkste indicatoren, stelt hij of zij met behulp van een AI-tool een dashboard samen, signaleert een zwak signaal en stelt een actieplan op.

MODULE 05
Certificeringsmanager katalysator

0,5 JOUR
- Deze certificering bevestigt het vermogen om de bedrijfsstrategie uit te dragen, belanghebbenden te mobiliseren, de prestaties op basis van data en AI te sturen, en veranderingen door te voeren om de operationele doelstellingen te bereiken.
- De beoordeling is gebaseerd op een strategisch project dat bestaat uit een zesmaands overgangsplan, een overzicht van de belanghebbenden, een dashboard waarin data en AI zijn geïntegreerd, en een mondelinge verdediging voor een jury.

CALENDRIER PROMO 2026

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.