PARCOURS COMPÉTENCES+

MANAGER WORDEN: HOE U UW EERSTE 100 DAGEN TOT EEN SUCCES MAAKT

Cours pratique de 8,5 jours

NEW

Prix : 3460 € V.B.

DESCRIPTION

Dit traject stelt u in staat om een legitieme en zelfverzekerde leidinggevende rol op u te nemen. U leert uw team te motiveren, taken te delegeren en te laten groeien, op een hybride manier leiding te geven en een eerste verandering op werkvloerniveau door te voeren. Een stimulerend, concreet en meeslepend traject om uw eerste stappen als leidinggevende tot een succes te maken en ervoor te zorgen dat anderen u graag volgen.

DOELGROEP

Dit traject is bedoeld voor mensen die manager worden: medewerkers die recent tot manager zijn benoemd (0 tot 2 jaar).

PEDAGOGISCHE DOELSTELLINGEN

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- Je persoonlijkheidsstructuur in kaart brengen aan de hand van het PCM-profiel om beter inzicht te krijgen in hoe je functioneert
- De verschillende persoonlijkheidstypes analyseren om de communicatie af te stemmen op de behoeften van elke gesprekspartner
- Je managementstijl in kaart brengen en de impact ervan op het team beoordelen om je aanpak aan te passen
- De individuele behoeften analyseren en motivatiebronnen inzetten om de betrokkenheid te versterken
- Rituelen en een vertrouwensband opbouwen om op afstand en in een hybride werkomgeving leiding te geven
- Samenontwikkeling toepassen om managementproblemen op te lossen met behulp van collectieve intelligentie
- De toepassingen van generatieve AI identificeren die een grote impact hebben op het dagelijkse werk van een manager, om tijd te besparen zonder in te boeten aan kwaliteit
- Effectieve vragen opstellen om betrouwbare en bruikbare samenvattingen, verslagen en managementrapportages op te stellen

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen.

DEELNEMERS

Dit traject is bedoeld voor mensen die manager worden: medewerkers die recent tot manager zijn benoemd (0 tot 2 jaar).

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

• De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
• Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
• Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te

bestuderen.

PRAKTISCHE MODALITEITEN

Een toegankelijke start om een positieve dynamiek te creëren, het traject en de beschikbare middelen te presenteren, het overkoepelende project te introduceren en het kader voor uitwisselingen vast te stellen, zodat de deelnemers vanaf het allereerste moment worden meegenomen.

FINANCIERINGSOPLOSSINGEN

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page :
Comment financer sa formation ou contactez votre conseiller formation

TIJDROOSTERS

DE OPLEIDINGEN VINDEN PLAATS VAN 9.00 TOT 17.30 UUR, MET EEN LUNCHPAUZE VAN 1 TOT 1,5 UUR.

Voor praktische stages van 4 of 5 dagen, ongeacht de modaliteit, worden de sessies de laatste dag om 16.00 uur afgesloten..

POURQUOI CHOISIR LE PARCOURS
Manager worden: hoe u uw eerste 100 dagen tot een succes maakt

Ontwikkel je van een vakspecialist tot een legitieme manager.

- Je nieuwe functie met rust en efficiëntie aanvatten.
- Spanningen en misverstanden binnen het team voorzien en beheersen.
- Zijn legitimiteit als leidinggevende versterken.
- Medewerkers mobiliseren en verenigen rond gemeenschappelijke doelstellingen.

Een concreet traject om uw rol als manager op een duurzame manier in te vullen.

VOTRE CERTIFICATION

Certificering Compétences+: Manager worden.

01 CERTIFICERINGSVOORWAARDEN DE CERTIFICERING COMPÉTENCES+: MAN WORDEN IS GEBASEERD OP EEN MONDELINGE VERDEDIGING VAN 30 MINU VOOR EEN JURY.

02 VERLOOP VAN DE VERDEDIGING DE KANDIDAAT BESCHIKT OVER 15 TOT 20 MINUTEN OM ZIJN OF HAAR RODE DRAAD-CASESTUDY TE PRESENTEREN, DI OPGEBOUWD OP BASIS VAN EEN REËLE MANAGEMENT- OF BEROEPSSITUAT PRESENTATIE MOET MET NAME DE VOLGENDE PUNTEN BEHANDELEN: - DE MANAGEMENTCONTEXT; - DE GESTELDE DIAGNOSE; - DE ONDERNOMEN AC DE INGEZETTE HULPMIDDELEN, MET NAME OP HET GEBIED VAN KUNSTMAT INTELLIGENTIE; - DE BEHAALDE RESULTATEN; - DE KRITISCHE EVALUATIE VA ERVARING; - DE GEÏDENTIFICEERDE VERBETERPUNTEN.

03 DIALOOG MET DE JURY NA AFLOOP VAN DE PRESENTATIE IS ER 10 MINUTEN INGERUIMD VOOR EEN VRAAG-EN-ANTWOORDRONDE. DEZE DIALOOG STE JURY IN STAAT DE ANALYSE VAN DE KANDIDAAT TE VERDIEPEN EN ZIJN BEHEERSING VAN DE COMPETENTIES WAAROP DE VIER CERTIFICERINGSBL ZIJN GERICHT, TE BEOORDELEN.

04 BEOORDELING DE CERTIFICERING WORDT TOEGEKEND OP BASIS VAN DE KWALITEIT VAN DE CASESTUDIE, DE RELEVANTIE VAN DE VOORGESTELDE MAATREGELEN, HET VERMOGEN OM AFSTAND TE NEMEN VAN DE EIGEN PR EN DE BEHEERSING VAN DE BEOORDEELDE MANAGEMENTVAARDIGHEDEN.

MON PARCOURS

DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE HYBRIDE : 6 modules, 4 inter-sessions répartis sur 4 à 5 mois

- **Module** : Sessions en présentiel et distanciel
- **Inter-session** : Travaux en autonomie + accompagnement + plateforme dédiée
- Un formateur référent + un ingénieur pédagogique ORSYS dédié à toute la coordination
- Un suivi individualisé, du démarrage au passage de la certification

MODULE 01
Process Communication Model® om jezelf beter te leren kennen en je gesprekspartners beter te begrijpen

1 JOUR
- Jezelf beter leren kennen en begrijpen hoe je in elkaar zit.
- Contact leggen met verschillende gesprekspartners.
- Je motivatie vergroten om elke dag goed te presteren.
- Een plan voor persoonlijke ontwikkeling opstellen met behulp van het Process Communication Model®.

Oefening :
Oefenen met PCM-taalgebruik, verschillende gesprekken simuleren, eigen praktijksituaties analyseren, je communicatie aanpassen met behulp van speelse oefeningen en een persoonlijk actieplan opstellen om je relationele vaardigheden te verbeteren.

MODULE 02
Omgaan met stress en conflicten

1 JOUR
- Je communicatie en houding aanpassen om spanningen te verminderen en je gesprekspartners te begeleiden.
- Het escalatieproces van een conflict analyseren en technieken toepassen om dit proces doeltreffend te beheersen.

Oefening :
Training in de DESC-methode voor assertieve communicatie.

INTER-SESSION

MODULE 03
Teammanagement: beste praktijken om medewerkers te begeleiden en te motiveren

2 JOURS

:
Je rol in kaart brengen, je leiderschapsstijl analyseren, motivatiefactoren inzetten, oefenen met bemiddelen, op een impactvolle manier leidinggeven, feedback geven, SMART-doelen stellen en je assertiviteit versterken.

INTER-SESSION

- De deelnemer moet een medecursist uit de opleiding kiezen om een echt feedbackgesprek te voeren.

MODULE 04
Leidinggeven met impact

2 JOURS
- Rituelen en een vertrouwensband opbouwen om op afstand en in een hybride werkomgeving leiding te geven.
- Gezamenlijke ontwikkeling toepassen om managementproblemen op te lossen met behulp van collectieve intelligentie.
- Spanningen binnen het team voorkomen en wegnemen.
- Een pakkende pitch opstellen en presenteren om binnen 3 minuten overtuiging te wekken.
- Kennismaken met een methode voor verandermanagement om een ontwikkelingsproces te begeleiden.

Rollenspel :
Een veranderingsproject in 3 minuten aan de groep presenteren, met gestructureerde feedback van collega's.

INTER-SESSION

- Elke manager neemt deel aan (of leidt) een 'Fresque du changement' over een onderwerp dat betrekking heeft op de ontwikkeling van zijn of haar team.

MODULE 05
AI in het dagelijks leven van de manager

2 JOURS
- De toepassingen van generatieve AI identificeren die een grote impact hebben op het dagelijkse werk van een manager, om tijd te besparen zonder in te boeten aan kwaliteit.
- Effectieve vragen opstellen om betrouwbare en bruikbare samenvattingen, verslagen en managementrapportages op te stellen.
- Je managementgesprekken (feedback, bijsturing, motivatie) voorbereiden en structureren met behulp van AI, waarbij de mens centraal blijft staan.
- Een teamdashboard ontwerpen en beheren met behulp van een AI-/datatool om de activiteit, de betrokkenheid en de prestaties bij te houden.
- Een verantwoordelijke en kritische houding aannemen (vertrouwelijkheid, AVG, controle van de resultaten) bij het dagelijks gebruik van AI.

Rollenspel :
Bereid een feedbackgesprek over AI voor en simuleer dit vervolgens met een assistent die is ingesteld om de rol te spelen van een medewerker die het niet eens is met een collectieve nabespreking over de daadwerkelijke bijdrage van AI en de beperkingen ervan.

INTER-SESSION

- Het dashboard van het eigen team afronden en dit aan de jaargang presenteren.

MODULE 06
Certificering: manager worden

0,5 JOUR
- Deze certificering bevestigt het vermogen om een leidinggevende functie uit te oefenen, een team te motiveren, veranderingen door te voeren, complexe interpersoonlijke situaties te beheersen en AI op verantwoorde wijze in de eigen werkwijze
- De beoordeling is gebaseerd op een overkoepelend project, operationele deliverables (dashboard, interview, presentatie) en een verdediging voor een jury die de managementstijl en de uitvoering van het actieplan beoordeelt.

CALENDRIER PROMO 2026

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.