

Opleiding : Productiviteit en innovatie verhogen door collectieve intelligentie

Bevrijdende structuren

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. LBS

Prijs : 1360 € V.B.

Als traditionele strategieën niet meer werken, hoe kun je dan het potentieel van een team ontwikkelen door het nieuwe energie te geven? Liberating Structures biedt je 33 eenvoudige manieren om je teams, je klanten en je leiderschap te bevrijden om samen oplossingen te vinden.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Inzicht in de drijfveren van betrokkenheid
- ✓ Controlegroep wisselt op de juiste manier
- ✓ Het gebruik van de belangrijkste methoden van Liberating Structures onder de knie krijgen
- ✓ Bevrijdende structuren gebruiken voor jouw situatie
- ✓ Ontwikkel je effectiviteit als facilitator

Doelgroep

Managers, consultants, individuele medewerkers en coaches.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Experimenteren met methoden om teams te betrekken bij het vinden van hun eigen oplossingen door het gebruik van Bevrijdende Structuren. 70% praktijkervaring.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Managers, consultants, individuele medewerkers en coaches.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 De onvermoede bronnen van betrokkenheid

- Onderscheid maken tussen soorten structuren en hun invloed op individuen.
- De onderdelen van de regeling van uitwisselingen in een groep kennen.
- Verdeel en regel uitwisselingen volgens de gebruikte structuren.

Praktisch werk

Ervaringen delen over klassieke vergaderingen met behulp van de Bevrijdende Structuur "1-2-4-all".

2 Een bevrijdende structuur voor elke situatie

- Analyse van de drijvende krachten achter een Liberating Structure methode.
- Gebruik maken van de onderschatte effectiviteit van kleine stappen.
- Pas de 10 principes van Bevrijdende Structuren toe.
- Het verschil begrijpen tussen "Best Practice" en "Zelfontdekking".
- Meet de integratie en betrokkenheid van groepsleden.

Praktisch werk

Onthul de kracht van individuen in een geblokkeerde situatie met behulp van de "15% oplossing"-methode.

3 Je leiderschap ontwikkelen

- Ontdek de onverwachte gevolgen van leiderschap op teams.
- Onderzoek de uitdagingen van leiderschap in jouw organisatie.
- Identificeer de kosten en baten van het gebruik van Liberating Structures.
- Aansturen van verandering met behulp van de Bevrijdende Structuur "Ecocyclus".
- Begrijpen hoe de integratie van alle leden de effectiviteit van een team vergroot.

Praktisch werk

Bepaal een ambitieuze en realistische strategie.

4 De 33 bevrijdende structuren

- Selecteer de bevrijdende structuren die relevant zijn voor mijn situatie.
- Creëer opeenvolgende Bevrijdende Structuren volgens je doelstellingen.
- Inzicht in bevrijdende structuren storyboards.
- Start een project met meerdere belanghebbenden met behulp van een Bevrijdende Structuren Storyboard.

Praktisch werk

Creëer en voer in groepjes een reeks Bevrijdende Structuren uit op basis van een doelstelling van een van de deelnemers.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

5 Feedback en implementatie

- De praktijken identificeren die het best passen bij mijn beroep: consultant, leider, projectmedewerker.
- Deze methoden toepassen op agile en niet-agile contexten.
- De resultaten en geleerde lessen van de uitgevoerde transformaties onderzoeken.
- Leer meer over de belangrijkste valkuilen, tips en trucs bij het opzetten van Liberating Structures.

Praktisch werk

Het opstellen van een actieplan voor het implementeren van Liberating Structures methoden in je organisatie met behulp van Wise Crowds.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 4 juni, 23 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 4 juni, 23 nov.