

Opleiding : Je leiderschap identificeren en ontwikkelen

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. LDS

Prijs : 1410 € V.B.

★★★★☆ 4,6 / 5

BEST

Deze training stelt je in staat om jezelf beter te leren kennen en een gedrag aan te nemen dat zowel je eigen ontwikkeling als die van je team bevordert. Aan de hand van een introspectieve benadering, zelfbeoordelingsmethoden en tests kunt u uw sterke punten en verbeterpunten identificeren en de impact van uw leiderschapsstijl op uw professionele omgeving begrijpen. Deze cursus zal u helpen om inspirerende managementpraktijken in te voeren, zodat u authentiek leiderschap kunt ontwikkelen dat in lijn is met uw persoonlijke waarden en die van uw organisatie.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Je sterke punten als leider identificeren
- ✓ De houding van manager-coach aannemen
- ✓ Effectief omgaan met verandering binnen je team
- ✓ De betrokkenheid van werknemers versterken
- ✓ Je team aan boord krijgen met je plannen en visie
- ✓ Je invloed opbouwen en ontwikkelen
- ✓ Collectieve intelligentie gebruiken om je teams en projecten vooruit te helpen

Doelgroep

Alle managers die hun leiderschapsvaardigheden willen ontwikkelen

Voorafgaande vereisten

Geen

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Alle managers die hun leiderschapsvaardigheden willen ontwikkelen

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Ontdek je eigen managementstijl

Compétences visées

- Onderscheid maken tussen leiderschap en management om hun respectieve rollen beter te begrijpen
- Uw dominante leiderschapsstijl identificeren door een diepgaande zelfanalyse
- De invloed van uw leiderschapsstijl op uw professionele omgeving beoordelen
- Praktijken aanpassen om de efficiëntie te verbeteren

Activités pédagogiques

- Zelfevaluatie: uw leiderschapsstijl bepalen
- Rollenspel: analyseren en beslissingen nemen met de juiste leiderschapsstijlen
- Lancering van een individueel actieplan: definitie van gebieden voor vooruitgang, doelstellingen en planning

Outils et méthodes

- Quiz en zelfdiagnose

2 Leiderschap opbouwen

Compétences visées

- Je eigenwaarde versterken om een assertieve leiderschapshouding aan te nemen
- Je bewust worden van je potentieel en je grenzen, zodat je jezelf met meer duidelijkheid en impact kunt positioneren.
- Ontwikkel je emotionele intelligentie om beter met je emoties en die van je collega's om te gaan
- Solide relaties opbouwen door actief en sympathiek te luisteren

Activités pédagogiques

- Zelfevaluatie: je assertiviteitsniveau bepalen
- Individuele en collectieve reflectie: beperkende boodschappen identificeren
- Het individuele actieplan verbeteren

Outils et méthodes

- Quiz en zelfdiagnose

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 Collectieve intelligentie stimuleren

Compétences visées

- Gedeelde waarden en effectieve samenwerkingsregels vaststellen om een omgeving te creëren die collectieve intelligentie bevordert
- Individuele en collectieve prestaties beoordelen en acties aanpassen om de resultaten te maximaliseren
- Verandering ondersteunen door collectieve middelen te mobiliseren en individuele betrokkenheid aan te moedigen
- Je team aansturen en zorgen voor effectieve samenwerking om gezamenlijke doelen te bereiken

Activités pédagogiques

- Praktische oefening: diagnose van de organisatie en werking van je team
- Casestudies: de activiteitenkaart van je team maken
- Casestudie: omgaan met een meningsverschil
- Het individuele actieplan verbeteren

Outils et méthodes

- Technieken voor het ontwikkelen van collectieve intelligentie

4 Prestaties ondersteunen als manager-coach

Compétences visées

- Neem een manager-coach houding aan om je team beter te ondersteunen
- Duidelijke doelen stellen en een werkomgeving creëren die bevorderlijk is voor vooruitgang
- Het opstellen van geschikte contracten met doelstellingen om de inzet en prestaties van elke werknemer te stimuleren
- Samen een individueel ontwikkelingsplan opstellen om je werknemers te volgen en te ondersteunen

Activités pédagogiques

- Groepswork: de kwaliteiten van een goede manager definiëren
- Praktische oefening: probeer enkele manager-coach tools uit
- Het individuele actieplan afronden

Outils et méthodes

- Inleiding tot coachingstechnieken

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026: 9 apr., 18 mei, 18 juni, 23 juli, 31 aug.,
15 sep., 15 okt., 22 okt., 5 nov., 3 dec., 17 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026: 16 apr., 18 mei, 18 juni, 23 juli, 31 aug.,
15 okt., 5 nov., 3 dec., 17 dec.

LILLE

2026: 18 juni, 31 aug., 17 dec.

BRUXELLES

2026: 18 mei, 31 aug., 5 nov.

LUXEMBOURG

2026: 18 mei, 31 aug., 5 nov.