

Opleiding : Diversiteit in je team beheren en bevorderen

Praktijkcursus - 3d - 21u00 - Ref. MDI

Prijs : 1760 € V.B.

★★★★★ 4,4 / 5

Het managen van teams van verschillende generaties, omgevingen en culturen vereist een constant aanpassingsvermogen. In deze context moeten managers een aantal methoden en hulpmiddelen beheersen om hun personeel te motiveren en hen te helpen hun doelen te bereiken.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De concepten van diversiteit, verschil en discriminatie begrijpen
- ✓ Verenig je team rond gedeelde waarden, rekening houdend met de diversiteit van de leden
- ✓ Managementpraktijken aanpassen aan verschillende diversiteitskwesties
- ✓ Besluitvorming stimuleren door verschillen te waarderen

Doelgroep

Managers en projectleiders die leiding geven aan heterogene teams.

Voorafgaande vereisten

Ervaring in teammanagement gewenst.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Gedragsoefeningen, groepsdiscussie en analyse van casussen.

Opleidingsprogramma

1 Diversiteitskwesties

- Culturen en diversiteit.
- Emotionele regels.
- De gevolgen voor uitwisselingen tussen individuen uit verschillende omgevingen.

DEELNEMERS

Managers en projectleiders die leiding geven aan heterogene teams.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Ervaring in teammanagement gewenst.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

2 De verschillen begrijpen

- Verwachtingen gebaseerd op individuele kenmerken.
- Culturele persoonlijkheden.
- De impact van verschillen op onze uitwisselingen.
- Het reactie- en beschermingsproces.

Praktisch werk

Multiculturele interviewscenario's.

3 Dagelijks omgaan met diversiteit

- Van diversiteit een troef maken.
- Interculturele groepen stimuleren.
- Inzicht in gemeenschappelijke grondslagen.
- Respecteer en organiseer verschillen.
- Motivatie baseren op gedeelde waarden.
- Interpreteer doelstellingen in lijn met de verwachtingen.

Praktisch werk

Groepswork voor internationale bijeenkomsten.

4 Houdingen om de impact van verschillen op het management te verminderen

- Focus op "positieve intentie".
- Specifieke kenmerken identificeren door actief te luisteren.
- Anderen herkennen.
- De juiste houding aannemen in interpersoonlijke uitwisselingen.

Praktisch werk

Situatieoefeningen voor moeilijke interviews.

5 Instrumenten om de impact van verschillen op het management te verminderen

- Het ondersteuningsproces toepassen.
- Communiceren terwijl je rekening houdt met verschillen.
- Je aanpassingsvermogen ontwikkelen.
- Profiteren van verschillen.

Praktisch werk

Projectinterviews.

6 Diversiteit in een team beheren

- Je groep opbouwen via diversiteitsmanagement.
- Ontwikkel een sterk saamhorigheidsgevoel tussen teamleden.
- Besluitvorming in heterogene groepen vergemakkelijken.
- Mensen met verschillende achtergronden laten samenwerken.

Praktisch werk

Casestudies van teamvergaderingen.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

KLAS OP AFSTAND

2026 : 3 juni, 14 sep., 25 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 3 juni, 14 sep., 25 nov.