

Opleiding : Ethisch en verantwoordelijk management ontwikkelen

Respectvolle en inspirerende managementpraktijken toepassen

Praktijkcursus - 1d - 7u00 - Ref. MEF

Prijs : 800 € V.B.

In een wereld waar de verwachtingen op het vlak van ethiek en sociale verantwoordelijkheid toenemen, is het essentieel voor managers om betekenis te geven aan collectieve actie om hun teams op lange termijn te verenigen. Deze opleiding begeleidt je bij het verwerven van concrete ethische reflexen en operationele hefbomen om respectvolle en inspirerende managementpraktijken op te zetten. Je leert hoe je ethische principes kunt integreren in je dagelijkse beslissingen, je medewerkers kunt mobiliseren rond gedeelde waarden en hun betrokkenheid kunt versterken.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De contouren van managementethiek vaststellen
- ✓ Je managementstijl aanpassen om rekening te houden met ethiek
- ✓ Medewerkers betrekken en iedereen aan boord krijgen met een gedeelde, verantwoordelijke ethiek
- ✓ Creëer een gedeelde ethische code binnen de groep

Doelgroep

Teammanagers

Voorafgaande vereisten

Basiskennis van management.

DEELNEMERS

Teammanagers

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Basiskennis van management.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Individuele en groepsreflectie over managementethiek, rollenspel, ontwikkeling van specifieke hulpmiddelen. Feedback en uitwisseling van goede managementpraktijken.

Leer methodes

Actief lesgeven.

Opleidingsprogramma

1 Het concept managementethiek definiëren

- Bepalen van managementethiek in een sociale en nationale context
- Een persoonlijke en aangepaste managementethiek ontwikkelen
- Rekening houden met de ethische richtlijnen van het bedrijf en deze afstemmen op de eigen waarden
- De organisatorische en persoonlijke ethiek niet op elkaar afstemmen

Praktisch werk

Een ethisch managementbeleid creëren dat gericht is op het bevorderen van inclusie van mensen, acceptatie van iedereen, een goed werkklimaat en persoonlijke prestaties.

2 Ethiek in management bevorderen: problemen en voordelen

- De voordelen van ethisch management begrijpen in vergelijking met conventioneel management
- De voordelen van ethisch handelen voor managers en werknemers identificeren
- Je werk betekenis geven en het doorgeven aan je team
- Medewerkers aanmoedigen om onze waarden, beslissingen en projecten te ondersteunen

Rollenspel

Oefen het leiden van een samenwerkingsvergadering om je team bewust te maken van de voordelen van ethiek bij het organiseren van werk, het soepeler laten verlopen van communicatie en het opbouwen van wederzijds vertrouwen.

3 Managementethiek in de praktijk brengen door het gebruik van hulpmiddelen

- De algemene ethische kwesties definiëren volgens de oriëntaties van het bedrijf en de manager
- Een ethische catalogus definiëren: de noodzakelijke overtuigingen van de manager, de bedrijfscultuur, enz.
- De waarden van het bedrijf, de managers en de werknemers op één lijn brengen
- Maak een ethische code voor je team

Praktisch werk

Groepsworkshop: opstellen van een ethische teamcode om een proactieve en effectieve aanpak te hanteren. Feedback en uitwisseling van best practices.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 3 juni, 21 sep., 11 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 27 mei, 14 sep., 4 dec.