

Opleiding : De cohesie tussen de generaties in je team versterken

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. MGE

Prijs : 1360 € V.B.



4,3 / 5

Cette formation vous permet en tant que manager de transformer la diversité générationnelle en véritable levier de cohésion et de performance. Vous apprendrez à comprendre les spécificités de chaque génération, à adapter leur communication et à prévenir les tensions pour renforcer la collaboration au sein de l'équipe. Des outils concrets et des mises en pratique vous aideront à faire de chaque différence une force collective.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Uw communicatie en management aanpassen om begrip en betrokkenheid te versterken
- ✓ Samenwerking aanmoedigen en spanningen tussen generaties voorkomen
- ✓ Duurzame cohesie ontwikkelen door complementariteit en kennisoverdracht te bevorderen

Doelgroep

Managers, leidinggevenden

Voorafgaande vereisten

Geen

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Zelfdiagnose, tests, actief rollenspel, ervaringen delen, rollenspel, persoonlijke debriefing.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Managers, leidinggevenden

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...

De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Het referentiekader van verschillende generaties begrijpen

- Ontcijferen hoe elke generatie (X, Y, Z) werk ziet
- Ieders waarden, codes, behoeften en motivaties identificeren
- De impact van generatieverschillen op managementpraktijken en samenwerking identificeren
- Je houding aanpassen om beter in te spelen op de uiteenlopende verwachtingen van elk individu

Oefening

Breng in subgroepen de verschillen tussen de generaties in kaart (relatie tot werk en hiërarchie, waarden, behoeften, motivaties, enz).

2 Je communicatie en management aanpassen

- De voorkeurscommunicatiestijlen van verschillende generaties identificeren
- De manier van communiceren aanpassen om wederzijds begrip te versterken
- Management aanpassen aan verschillende niveaus van autonomie, motivatie en maturiteit
- Effectieve feedback geven volgens de verwachtingen van de generatie
- Ieders bijdrage erkennen en waarderen om de betrokkenheid te versterken

Rollenspel

Oefen aan de hand van verschillende scenario's je communicatie en feedback aan te passen aan de verschillende generatieprofielen om het begrip en de betrokkenheid te vergroten.

3 Samenwerking tussen generaties aanmoedigen

- De motiverende hefbomen identificeren en activeren die generaties met elkaar delen
- De voorwaarden scheppen voor een klimaat van vertrouwen en wederzijds respect
- Samenwerking, luisteren en wederzijdse erkenning aanmoedigen
- Optimaal gebruik maken van ieders bijdrage aan de groep

Praktisch werk

Identificeer gemeenschappelijke motivatiehefbomen en definieer concrete acties om samenwerking en vertrouwen te versterken.

4 Anticiperen op en wegnemen van spanningen tussen generaties

- De bronnen identificeren en de eerste tekenen van intergenerationele spanningen herkennen
- Een bemiddelende en constructieve regulerende houding aannemen
- Delicate situaties oplossen

Rollenspel

Generatiespanningen analyseren en constructieve reframing toepassen als bemiddelende manager.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

5 Een managementstijl hanteren die motiveert

- De intergenerationele waarden van het team promoten en verspreiden
- Een duidelijk en stimulerend collectief kader structureren
- Bouwen aan een gedeeld operationeel kader
- De doelstellingen van het team afstemmen op de strategie van de organisatie

Praktisch werk

In subgroepen: analyseer een intergenerationeel teamproject en identificeer de managementhefbomen om iedereen rond een gemeenschappelijke, gedeelde visie te mobiliseren.

6 Duurzame intergenerationele cohesie binnen het team opbouwen

- Iedereen in staat stellen zijn plaats in het team te vinden
- Benutten van verschillen om collectieve prestaties te verbeteren
- Het aanmoedigen van senior expertise en junior vaardigheden om elkaar aan te vullen
- Stel groepsrituelen op om de cohesie in de loop der tijd te behouden

Praktisch werk

Stel een actieplan op om de samenwerking en intergenerationele overdracht dagelijks in stand te houden.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 1 juni, 8 okt., 26 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 18 mei, 1 okt., 19 nov.