

Opleiding : Beheren met neurowetenschappen

de intrinsieke motivaties van teamleden detecteren

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. NEU

Prijs : 1360 € V.B.



4,7 / 5

De nieuwste ontdekkingen in de neurowetenschappen onthullen dat de hersenen onze perceptie van de werkelijkheid op verbazingwekkende manieren transformeren. Deze cursus richt zich op nieuwe benaderingen van management, en in het bijzonder op de belangrijke rol die spiegelneuronen spelen.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Neurowetenschappen gebruiken om verandering te beheren
- ✓ Nieuwe manieren vinden om te motiveren
- ✓ Een welwillende en visionaire managementstijl ontwikkelen
- ✓ Omgaan met stress en conflicten

Doelgroep

Leidinggevendenden, managers, teamleiders.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Gebaseerd op de nieuwste kennis en ontdekkingen uit de neurowetenschappen, oefeningen, individuele reflectie en professionele casestudies.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Leidinggevendenden, managers, teamleiders.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 De belangrijkste principes van neurowetenschappen begrijpen

- Nieuwe cognitieve strategieën aannemen.
- Empathie en [[emotionele besmetting]] ontwikkelen met spiegelneuronen.
- Respect voor individuen terwijl de bedrijfsprestaties worden gestimuleerd.

Workshop storytelling

Feedback op managementsituaties om de impact van spiegelneuronen te identificeren.

2 Ontcijferen hoe het intern werkt

- Moedig mensen aan om een stapje terug te doen en rustiger te reageren op hun impulsen.
- Inzicht in de intrinsieke mechanismen van besluitvorming.
- De plaats van intuïtie in managementacties bepalen.

Oefening

Gebruik neurowetenschappen om je manier van werken en je besluitvormingsmechanismen te analyseren.

3 Neurowetenschappen gebruiken in dagelijks management

- De behoeften van de hersenen begrijpen zodat we effectiever kunnen reageren.
- Verenig je team rond doelstellingen die als motiverend worden ervaren.
- Moedig positief gedrag van managers aan om het teamgedrag te beïnvloeden.

Oefening

Individuele reflectie: identificeer de motivaties van je werknemers.

4 Talent activeren met neurowetenschap

- Teamleden helpen hun motivatiesysteem te definiëren.
- Individuele en collectieve effectiviteit ontwikkelen.
- Begrijp de neurologische profielen van elk individu om de juiste hefboomen voor actie te vinden.

Oefening

De Herrmann-methode gebruiken om in kaart te brengen hoe teamleden werken.

5 Het team samenbrengen rond motiverende doelstellingen

- Geef betekenis en een positieve, haalbare visie op het resultaat.
- Creëer een relatie van vertrouwen, geruuststellende controle en oprecht luisteren.
- Je team aanmoedigen om zich creatief uit te drukken en zo de zin voor initiatief stimuleren.

Oefening

Deel teamleden in op het "volwassenheidswiel" van Eric Berne om gebieden voor individuele vooruitgang te identificeren.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

bevorderen

- Anticiperen op het risico van stress en conflicten binnen het team.
- Emoties analyseren om conflicten te vermijden.
- Op zoek naar verzoening.

Casestudy

Emoties decoderen om te anticiperen op noodsituaties in de hersenen en stressbronnen. Manieren identificeren om emoties in een conflict te kalmeren.

Data en plaats**KLAS OP AFSTAND**

2026 : 28 mei, 15 okt., 26 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 28 mei, 15 okt., 26 nov.