

Opleiding : Kwaliteit van leven en arbeidsomstandigheden ontwikkelen

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. QVR

Prijs : 1360 € V.B.



4,2 / 5

De kwaliteit van leven en werkomstandigheden (QLWC) is een groeiende maatschappelijke behoefte. Het is belangrijk om de obstakels en hefbomen te begrijpen voor het implementeren van een QWL-verbeteraanpak die het welzijn van werknemers bevordert en de prestaties van uw bedrijf stimuleert.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De uitdagingen van QWL voor uw bedrijf begrijpen
- ✓ Het ontwikkelen van een projectmatige aanpak om QWL te verbeteren
- ✓ De rol van belanghebbenden begrijpen om ze beter bij het proces te betrekken
- ✓ Het concept van collectieve intelligentie gebruiken om QWL te bevorderen

Doelgroep

HRD, IRP, managers.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Theoretische input, praktische oefeningen. Casestudies. Individueel en subgroepwerk.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

HRD, IRP, managers.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Inzicht in de uitdagingen en vereisten van een QHCT-aanpak

- De historische ontwikkeling van het concept QHCT begrijpen.
- Maak onderscheid tussen het verbeteren van QWL en het voorkomen van psychosociale risico's.
- Het toepassen van de preventieprincipes en de wettelijke verplichtingen die gelden voor QVCT.
- De factoren identificeren waarop actie ondernomen kan worden om het QWL te verbeteren.

Praktisch werk

Quiz over de definitie van QWL. Discussies over de bedrijfssituatie van de deelnemers op dit gebied en hun visie op QWL.

2 Een QHCT-diagnose opstellen voor uw bedrijf

- Definieer indicatoren om de impact van de geïmplementeerde acties te meten.
- Maak de balans op van de acties die al in je bedrijf zijn geïmplementeerd.
- Zet een proces op om de verwachtingen van werknemers te verzamelen.
- Identificeer de verbeterpunten in je bedrijf en breng ze met elkaar in verband.

Praktisch werk

Individueel en groepswork over het diagnosticeren en identificeren van factoren voor het verbeteren van QWL in hun bedrijf.

3 Acties om QWL te verbeteren integreren in een algemene aanpak

- Bepaalde ergonomische concepten integreren om ze toe te passen op het QWL-verbeterproject.
- Participatieve initiatieven opzetten: hulpmiddelen voor mobilisatie en betrokkenheid.
- Bepaalde principes van werkplekontwerp toepassen.
- Identificeer de rol van belanghebbenden bij QWL (managers, personeelsvertegenwoordigers, enz.) en betrek hen erbij.

Praktisch werk

Individueel en groepswork over het actieplan dat in je bedrijf moet worden geïmplementeerd.

4 Een QHCT projectaanpak implementeren

- Gebruik de principes van een projectmatige aanpak om het proces duurzaam te maken.
- Een stuurgroep opzetten voor het QWL-project.
- Vermijd de valkuilen van het opzetten en beheren van werkgroepen.
- Neem de juiste punten op in de methodeovereenkomst.

Praktisch werk

Discussies en debatten over wie er betrokken moet worden bij de stuurgroep.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.