

Opleiding : Werving in het tijdperk van AI: verantwoorde werkwijzen voor HR

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. RAJ

Prijs : 1360 € V.B.

NEW

AI zorgt voor een ommekeer in de HR-praktijk: het kan het wervingsproces versnellen, maar vereist tegelijkertijd nauwkeurigheid en ethisch handelen. Deze opleiding stelt u in staat om uw eigen AI-ondersteunde wervingstools te ontwerpen en in te stellen, met inachtneming van de wettelijke, deontologische en AVG-kaders. U leert vooroordelen te herkennen, eerlijkheid te waarborgen en verantwoord algoritmebeheer in te voeren. Een meeslepende en praktijkgerichte ervaring, waarmee u AI kunt inzetten als hefboom voor prestaties en vertrouwen in uw wervingsprocessen.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De basisprincipes van AI in de werving toelichten en de concrete toepassingen ervan bespreken
- ✓ De kansen en beperkingen van AI-tools in hun HR-praktijk in kaart brengen en daarbij het werkgeversimago versterken
- ✓ Generatieve AI-tools gebruiken om wervingsprocessen te optimaliseren
- ✓ Ethische risico's, vooroordelen en gevolgen voor de diversiteit analyseren
- ✓ De wettelijke verplichtingen (AVG, arbeidsrecht, AI-wet) in de praktijk toepassen. Een wervingsproces opzetten waarin AI op verantwoorde wijze wordt geïntegreerd
- ✓ De geschiktheid van een AI-tool voor de organisatie beoordelen

Doelgroep

HR-professionals, recruiters, HRBP's en talentacquisitie-specialisten met ervaring in het wervingsproces van medewerkers

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

HR-professionals, recruiters, HRBP's en talentacquisitie-specialisten met ervaring in het wervingsproces van medewerkers

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Leer methodes

Actieve pedagogiek. Gestructureerde theoretische inbreng. Casestudies. Werk in subgroepen. Collectieve reflectie en uitwisseling van ervaringen. Delen van een monitoringtool met aanwijzingen, hulpmiddelen, video's en links.

Opleidingsprogramma

1 Inzicht krijgen in de basisprincipes van AI bij werving en selectie

- Definitie en typen van AI (generatieve AI, machine learning, NLP).
- Toepassingen op HR-gebied: werving, selectie van cv's, matching, geautomatiseerde sollicitatiegesprekken.
- Huidige beperkingen van AI (hallucinaties, afhankelijkheid van gegevens, ondoorzichtigheid).

Praktisch werk

Quizen en mapping: AI-tools koppelen aan hun toepassingen in de werving.

2 Het wettelijk kader naleven: AVG, arbeidsrecht en de AI-wet

- AVG: verwerking van gegevens van sollicitanten, toestemming, minimalisering, transparantie.
- Arbeidsrecht: non-discriminatie, traceerbaarheid, geautomatiseerde besluitvorming.
- AI-verordening (EU): classificatie van AI-systemen op het gebied van HR (hoog risico), verplichtingen (audit, documentatie, menselijk toezicht).
- AI-beleid binnen HR (handvest, interne regels).

Oefening

Praktijkvoorbeeld: het opstellen van een checklist waarmee de beste praktijken en verplichtingen kunnen worden gecontroleerd (AVG, AI-wet, menselijk toezicht, prestaties en discriminatierisico's).

3 De vooroordelen en ethische kwesties rond AI analyseren

- Algoritmische vooringenomenheid en indirecte discriminatie.
- Gevolgen voor diversiteit en inclusie.
- Menselijke verantwoordelijkheid versus automatisering.

Casestudy

Analyseer in subgroepen een vertekend proces en stel correcties voor.

4 Relevante toepassingsgevallen in de HR-praktijk identificeren en daarbij het werkgeversimago versterken

- Overzicht van het wervingsproces (voor/tijdens/na).
- Werkgeversimago en de keuze van AI-tools.
- HR-knelpunten die met AI kunnen worden opgelost.
- Selectiecriteria voor een AI-tool (ROI, UX, ethiek).

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

5 Generatieve AI gebruiken om werkwijzen te optimaliseren

- Prompt engineering voor recruiters (vacatures, berichten aan kandidaten, scoring).
- Automatisering van taken: opstellen, samenvatten en analyseren van cv's.
- Goede praktijken (menselijke controle, verificatie, vertrouwelijkheid).

Oefening

Praktijkopdracht: een offerte en een pakkende boodschap opstellen. Een interviewschema opstellen met behulp van AI.

6 Een verantwoorde AI-strategie voor werving ontwikkelen

- Geleidelijke integratie in bestaande processen.
- Begeleiding bij verandering (HR-teams en managers).
- Monitoring, evaluatie en voortdurende verbetering van de werkwijzen.

Oefening

Actieplan: een AI-stappenplan opstellen dat is afgestemd op uw bedrijf.

Dit programma is een origineel concept, ontwikkeld door de pedagogische teams van ORSYS Formation. Elke reproductie, weergave, aanpassing of exploitatie, geheel of gedeeltelijk, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ORSYS, is ten strengste verboden. ORSYS behoudt zich het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van haar intellectuele-eigendomsrechten.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 14 dec.

2027 : 28 jan., 13 mei, 17 juni, 8 juli, 7 okt., 9 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2027 : 28 jan., 13 mei, 17 juni, 8 juli, 7 okt., 9 dec.

LILLE

2027 : 28 jan., 8 juli