

Opleiding : Leiderschap projectmanager

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. RED
Prijs : 1410 € V.B.



4,6 / 5

BEST

Het succes van een project hangt niet alleen af van het beheer van deadlines, middelen en doelstellingen. Het hangt ook af van de interpersoonlijke en leiderschapsvaardigheden van de projectmanager. Deze cursus biedt workshops en praktische oefeningen om je te helpen je leiderschapsstijl te ontdekken en te verfijnen. Je leert ook hoe je leiderschap kunt gebruiken om teamcohesie aan te moedigen, de betrokkenheid van medewerkers te versterken en vloeiende, constructieve communicatie tot stand te brengen tussen alle belanghebbenden van het project.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Uw leiderschapsstijl identificeren
- ✓ Vertrouwen opbouwen binnen het project door assertieve communicatie
- ✓ Het potentieel en de motivatie van het projectteam ontwikkelen
- ✓ Actie verduidelijken door feedback
- ✓ Spanning binnen het project wegnemen
- ✓ De krachten identificeren en gebruiken om het project vooruit te helpen

Doelgroep

Ervaren projectmanagers

Voorafgaande vereisten

Geen

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Ervaren projectmanagers

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakken als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 De leiderschapsrol van de projectmanager begrijpen

Compétences visées

- De uitdagingen van projectleiderschap begrijpen
- Onderscheid maken tussen management en leiderschap
- Leiderschapstijlen toepassen in projectsituaties

Activités pédagogiques

- Collectieve reflectie: wat is een leider en wat zijn de kwaliteiten van een leider projectmanager?
- Rollenspel: medewerkers aan boord krijgen. Welke leiderschapstijlen zijn nodig in verschillende stadia van het project?

2 Gedragingen voor projectleiderschap aannemen

Compétences visées

- Communicatie aanmoedigen: kader en regels voor uitwisselingen
- Assertieve communicatie
- Constructieve kritiek geven
- Nee zeggen zonder wenkbrauwen op te trekken
- Een gespannen situatie oplossen

Activités pédagogiques

- Oefening: formuleer een kritiek op basis van een voorgestelde situatie en herformuleer deze.
- Praktisch werk: een commentaar formuleren met de DESC-tool

Outils et méthodes

- DESC-methode

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 De relaties en activiteiten van projectteams optimaliseren

Compétences visées

- Een klimaat van vertrouwen scheppen
- Oefenen en feedback vragen
- De expressie van ideeën aanmoedigen
- Medewerkers waarderen en motiveren
- Je leiderschapshouding aanpassen aan de profielen van je werknemers

Activités pédagogiques

- Rollenspel: een oplossing vinden voor een gevaar dat van invloed is op het project. Welke stijl van leidinggeven is het meest geschikt om het uiten van ideeën aan te moedigen en de motivatie en het vertrouwen van de groep te behouden?
- Casestudies: een projectteamlid motiveren, zijn profiel bepalen en passende argumenten voorstellen
- Praktisch werk: feedback formuleren uit voorgestelde situaties

Outils et méthodes

- Actief luisteren en herformuleringstechnieken

4 Het ontwikkelen van een leiderschapsstrategie binnen het bedrijf

Compétences visées

- Een stap terug doen: jezelf de juiste vragen stellen
- Stakeholders van het project in kaart brengen
- Bondgenoten, aarzelingen en tegenstanders identificeren
- Een strategie ontwikkelen om tegengestelde krachten tegen te gaan en relaties te ontwikkelen

Activités pédagogiques

- Praktisch werk: een stakeholderkaart opstellen
- Casestudie: je beïnvloedingsstrategie implementeren om je project vooruit te helpen

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 9 apr., 18 mei, 11 juni, 11 juni, 10 sep., 10 sep., 15 okt., 26 nov., 17 dec., 17 dec.

LILLE

2026 : 11 juni, 15 okt.

LUXEMBOURG

2026 : 10 sep.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 9 apr., 18 mei, 11 juni, 10 sep., 15 okt., 26 nov., 17 dec.

BRUXELLES

2026 : 10 sep.