

Opleiding : Medewerker veiligheid en gezondheid op het werk

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. RST

Prijs : 1360 € V.B.

★★★★☆ 4,6 / 5

De Franse arbeidswetgeving stelt geen kwalificatie- of ervaringseisen voor de aanstelling van een of meer vertegenwoordigers op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk. De opleiding van deze werknemer is des te belangrijker omdat hij of zij de vaardigheden moet verwerven die nodig zijn om een echt preventiebeleid te implementeren.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De taken van de arbofunctionaris vaststellen
- ✓ Vaardigheden ontwikkelen in het analyseren van beroepsrisico's
- ✓ Betrokken raken bij preventie en het verbeteren van arbeidsomstandigheden
- ✓ Instrumenten voor gezondheidsanalyse op het werk onder de knie krijgen

Doelgroep

Arboreferent, aangewezen bevoegde medewerker, QHSE-manager of preventiemedewerker en veiligheidscoördinator.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Analyse van praktijkgevallen, rollenspel en simulatieoefeningen. Groepsreflectie en educatieve spellen.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Arboreferent, aangewezen bevoegde medewerker, QHSE-manager of preventiemedewerker en veiligheidscoördinator.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 De uitdagingen van preventie in het bedrijf

- De economische en sociale problemen begrijpen.
- De verschillende spelers identificeren die betrokken zijn bij preventie en hun mate van verantwoordelijkheid (civielrechtelijk, strafrechtelijk).
- Identificeer de rol van de leden van de ondernemingsraad en de werknemersvertegenwoordiger bij de bewustmaking van werknemers.
- De belangrijkste stappen in het gezondheids- en veiligheidsbeleid van een bedrijf begrijpen.

Praktisch werk

Groepsanalyse van het bestaande beleid in de bedrijven van de deelnemers, waarbij het in perspectief wordt geplaatst ten opzichte van de nationale statistieken en waarbij verbeterpunten worden besproken.

2 De rol van de medewerker gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden

- Het meten van de effecten van arbeidsomstandigheden om actie te kunnen ondernemen: psychologische, fysieke en financiële gevolgen.
- Vermindering van arbeidsongevallen, beroepsziekten en ongevallen in het woon-werkverkeer: de oorzakenboom.
- Evaluer het preventiebeleid aan de hand van concrete indicatoren: frequentiegraad en ernstgraad.

Praktisch werk

Vertoning van een video over een bedrijfsongeval: analyse van het ongeval en opstellen van een oorzakenboom.

3 Preventie van beroepsrisico's en het preventieplan

- Een passend preventiebeleid opstellen, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen gevaar, risico en schade.
- Werkelijke werksituaties analyseren en rekening houden met afwijkingen van voorgeschreven werk.
- De 9 preventieprincipes toepassen: goede preventiepraktijken en hun verschillende niveaus.
- Verplichte documenten gebruiken: registers, DUERP, inspectierapporten, PDP, enz.

Praktisch werk

Praktische casestudy van een bedrijf, invullen van de DUERP door elk team en presentatie aan de groep.

4 Specifieke risico's voorkomen

- De verschillende psychosociale risico's en vormen van geweld op de werkplek identificeren.
- Actie ondernemen bij aandoeningen aan het bewegingsapparaat met behulp van ergonomische basisconcepten.
- Omgaan met problemen rond telewerken: het proces opzetten en bewaken.

Praktisch werk

Maak met behulp van foto's en video's een preventieplan gebaseerd op feitelijke situaties.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

5 De hoofdrolspeler worden in het gezondheids- en veiligheidsbeleid van uw bedrijf

- Jezelf positioneren in je rol op alle niveaus van het bedrijf: uitvoerend management, directie, werknemers.
- Word de voorkeurscontactpersoon voor werknemersvertegenwoordigers.
- Onderhandelen over haar actiemiddelen met de verschillende spelers in het bedrijf.

Praktisch werk

Samenwerken om een actieplan op te stellen om de arbo-adviseur op alle niveaus van het bedrijf te integreren en zo het preventiebeleid onder de knie te krijgen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 18 mei, 1 okt.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 18 mei, 1 okt.