

Formation : Mettre en œuvre une démarche RSE

les grands principes de la norme ISO 26000

Cours pratique - 2j - 14h00 - Réf. CIP

Prix : 1700 € H.T.

★★★★☆ 4,2 / 5

BEST

ActionCo

Clé en main

Blended

Formation éligible au financement Atlas, Mobilités

Cette formation vous permettra de cerner les principaux enjeux et outils de la Responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Vous découvrirez les principes directeurs de la norme ISO 26000 et ses modalités de mise en œuvre. Vous identifierez enfin les principales actions d'innovation et de changement possibles pour votre entreprise. À l'issue de la formation vous serez capable de comprendre les principes directeurs du développement durable et de la RSE et d'identifier les pistes d'actions individuelles et collectives.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Panorama des référentiels relatifs à la responsabilité sociétale et environnementale
- ✓ Acquérir une méthodologie permettant d'élaborer puis de piloter une démarche RSE
- ✓ Savoir identifier et impliquer les parties prenantes
- ✓ Mettre en place des indicateurs de développement durable et en mesurer les bénéfices
- ✓ Comprendre les principes et les enjeux du développement durable et de la Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
- ✓ Maîtriser les grands principes de la norme ISO 26000
- ✓ Permettre le suivi et l'amélioration des performances

Public concerné

Chefs d'entreprise, dirigeants, responsables de business unit, managers.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

PARTICIPANTS

Chefs d'entreprise, dirigeants, responsables de business unit, managers.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Méthodes et moyens pédagogiques

Exercice

Auto-évaluation, partage d'expériences, réflexions collectives, définition d'une feuille de route.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active. Alternance d'exposés et de discussions. Autodiagnostic RSE. Étude de la norme ISO 26000 et modalités de sa mise en œuvre.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Cerner les enjeux de la RSE

- Comprendre les enjeux et défis pour l'entreprise.
- Connaître les principes de la responsabilité sociétale (accountability, transparence, comportement éthique...)
- Les 7 grands thèmes de la RSE : gouvernance de l'organisation, droits de l'homme, relations et conditions de travail...

2 Étudier les outils de la RSE

- Le cadre réglementaire international, européen et national : hard law et soft law.
- Les normes et les principaux référentiels.
- La norme ISO 26000 : origine et objectifs.

Travaux pratiques

Réalisation d'une auto-évaluation : chaque participant identifiera le niveau de mise en œuvre de la RSE dans son entreprise.

3 Identifier les principaux enjeux de la RSE dans l'organisation

- Identifier les parties prenantes de l'organisation : état des lieux, sphère d'influence.
- Identifier les attentes de son environnement et des différentes parties intéressées à la vie de l'entreprise.
- Hiérarchiser les enjeux et les attentes.
- Définir les priorités.

Travaux pratiques

Conduire une réflexion individuelle sur les enjeux de son organisation.
Discussion collective.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

4 Identifier les principaux leviers d'un projet RSE

- Questionner son modèle économique et identifier les axes porteurs de changement.
- Déployer les leviers d'innovation : l'écoconception, l'écocommunication, les achats responsables, le management éthique.
- Mettre en œuvre de nouvelles stratégies (stratégies environnementales, stratégies BOP (Bottom Of the Pyramid)).

Travaux pratiques

Chaque participant conduit une réflexion individuelle sur les leviers les plus adaptés à son organisation, suivie d'un échange avec les autres participants.

5 Déployer le projet RSE avec succès

- Mettre en place un comité de pilotage.
- Identifier les "quick win".
- Communiquer en interne et en externe.

Travaux pratiques

Élaborer les grandes lignes de leur plan d'action RSE et formaliser leur feuille de route.

Options

Blended : 105 € HT

Approfondissez les connaissances acquises en formation grâce aux modules e-learning de notre [Chaîne e-learning Transition écologique et RSE](#). Un apprentissage flexible et complet, à suivre à votre rythme dès le premier jour de votre présentiel.

Solutions de financement

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page [Comment financer sa formation](#) ou [contactez votre conseiller formation](#).

Financement par les OPCO

- Adhérents Atlas, découvrez les avantages négociés par votre OPCO en cliquant [ici](#)
- Adhérents Mobilités, découvrez les avantages négociés par votre OPCO en cliquant [ici](#)

Horaires

Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Les participants sont accueillis à partir de 8h45. Les pauses et déjeuners sont offerts.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 26 mars, 4 juin, 30 juil., 12 oct., 10 déc.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 4 juin, 30 juil., 12 oct., 10 déc.

LYON

2026 : 4 juin, 30 juil., 12 oct.

BORDEAUX

2026 : 12 oct.

NANTES

2026 : 4 juin, 30 juil., 12 oct.

TOULOUSE

2026 : 12 oct.

AIX-EN-PROVENCE

2026 : 12 oct.

LILLE

2026 : 12 oct.

STRASBOURG

2026 : 12 oct.