

Formation : Définir, mettre en œuvre et exploiter une CMDB

Base de données de gestion des configurations

Cours pratique - 2j - 14h00 - Réf. CMD

Prix : 1890 € H.T.

★★★★☆ 4,8 / 5

Cette formation vous permettra de prioriser vos ressources et vos efforts dans la mise en œuvre d'une CMDB. Elle s'appuie sur les meilleures pratiques du référentiel de gestion des services IT et sur de nombreux retours d'expériences issues de projets de déploiement et de gestion de CMDB/CMS.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Maîtriser les concepts de la gestion des configurations et de la CMDB
- ✓ Disposer d'éléments clés, trucs et astuces pour définir, déployer et gérer avec succès une CMDB
- ✓ Disposer d'un modèle de données qui pourra être adapté simplement aux besoins d'une organisation
- ✓ Conduire un projet de déploiement de CMDB au travers d'un plan de projet type et d'une organisation performante
- ✓ Choisir un outil CMDB avec les critères pertinents par rapport aux objectifs et contraintes de l'organisation

Public concerné

Toute personne s'inscrivant dans une réflexion ou dans un projet de mise en œuvre d'une CMDB/CMS : chefs de projet, gestionnaires de configuration...

Prérequis

Connaissance de base avec les principaux concepts et éléments de vocabulaire de la gestion des services informatiques (ITSM).

Vérifiez que vous avez les prérequis nécessaires pour profiter pleinement de cette formation en faisant [ce test](#).

PARTICIPANTS

Toute personne s'inscrivant dans une réflexion ou dans un projet de mise en œuvre d'une CMDB/CMS : chefs de projet, gestionnaires de configuration...

PRÉREQUIS

Connaissance de base avec les principaux concepts et éléments de vocabulaire de la gestion des services informatiques (ITSM).

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Cours mêlant théorie et pratique au travers de sessions d'échange sur les problématiques abordées : modélisation, conduite de projet, choix d'outil.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Gestion des services IT - Rappels

- La gestion des services IT et le cycle de vie des services.
- L'approche processus de la gestion des services IT. Les caractéristiques d'un processus.
- Les rôles et les responsabilités. La matrice RACI.
- Les métriques de processus et de services.

2 Gestion des actifs de services et des configurations

- Le but du processus.
- Les objectifs du processus.
- Le périmètre et la valeur apportée par le processus.
- Les concepts et définitions : élément de configuration (CI), CMDB, CMS, Baseline, Snapshot...
- Les activités du processus.
- Les interfaces avec les autres processus.
- Les facteurs critiques de succès (CSF) et les indicateurs clés de performance (KPI).
- Les rôles et responsabilités du processus de gestion des actifs de services et des configurations.

3 Considérations de modélisation d'une CMDB

- Recenser l'existant.
- Définir un modèle cible : démarche, conseils, études des principaux modèles du marché.
- Structurer son modèle : granularité, attributs, relations, modèle d'impact.
- Gérer le cycle de vie.
- Quelques pièges et suggestions.

Exemple

Exemples de classification et de modélisation d'une CMDB.

4 Comment mener un projet de CMDB en 5 étapes ?

- 1ère étape : rassembler l'équipe projet et définir les objectifs.
- 2ème étape : définir les exigences et construire le modèle.
- 3ème étape : sélectionner une solution de CMDB et les outils annexes.
- 4ème étape : alimenter et maintenir la CMDB.
- 5ème étape : justifier la valeur générée.

Exemple

Fourniture de modèles d'alimentation et de maintenance d'une CMDB/CMS.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

5 Choisir l'outil en support à sa CMDB

- Les fonctionnalités indispensables.
- Quelle architecture logicielle ?
- CMDB ou CMS ?
- Les critères de sélection.
- Les principaux outils du marché.
- Les évolutions en cours. Les facteurs d'influence.
- Quelques pièges à éviter et suggestions.

Echanges

Comment choisir l'outil le plus adapté à une problématique ? Échanges sur les différents outils du marché.

Solutions de financement

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page [Comment financer sa formation](#) ou [contactez votre conseiller formation](#).

Horaires

Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Les participants sont accueillis à partir de 8h45. Les pauses et déjeuners sont offerts.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 8 juin, 21 sep., 23 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 8 juin, 21 sep., 23 nov.